

Зри в корень, или Как присмотреть хорошую работу

Молодого специалиста, выпускника очень прельщает это магическое слово «карьера». И для того, чтобы она удалась, нужно аккуратно и разумно выбирать место своей первой работы.

Ты, конечно же, мечтаешь получить хорошую работу. Под словом «хорошая» молодые специалисты, как правило, понимают «высокооплачиваемая» или «престижная». Не всегда понятно с ходу, что «хорошо», а что «плохо» при выборе работы. Рассмотрим простой пример:

Вариант 1.

Работа в известном банке в отделе технического обеспечения на должности инженера с зарплатой 25 тысяч рублей. В твоих обязанностях – установка программного обеспечения, заправка картриджей принтеров, обучение и поддержка пользователей и много других занятий.

Вариант 2.

Работа младшим специалистом-разработчиком в компании, название которой ты слышал нечасто (или вообще не слышал), в твоих обязанностях – разработка частей программного кода под руководством специалистов-разработчиков. Зарплата в 18 тысяч рублей.

Предпочтителен первый вариант? К сожалению, не всё так просто. Приглядимся к нему. Банк известный, деньги неплохие. Сколько можно там работать? Пять лет, десять лет, но в какой-то момент ты захочешь получать больше денег или меньше общаться со «странными пользователями». Рано или поздно найдётся более молодой специалист, который охотно будет помогать тем самым «странным пользователям» и заправлять картриджи быстрее и дешевле, чем ты. А сможет ли вырасти зарплата? Конечно! Ты инженер, а есть ещё заместитель начальника и начальник. Целых две ступеньки для роста.

А теперь второй вариант. Рассмотрим его более детально. Начиная с маленьких и нетрудных по набору задач должностей, ты обучишься решать более сложные задания, поэтому сможешь расти как по знаниям, так и по карьере. Шаг за шагом ты станешь профессионалом, обладающим высокой квалификацией. А такого аса уж точно не заменит молоденький выпускник, вчерашний студент. Да и зарплаты у высококвалифицированных специалистов существенно выше, чем у начинающих.

Меткий выбор

Как же выбрать место работы, где возможен хороший карьерный рост? Универсального рецепта нет. Но есть то, на что следует обращать внимание при выборе.

1.

Сфера деятельности.

Нужно выбирать компанию, близкую по роду деятельности к получаемому образованию. Не стоит пугаться обращений в крупные компании и думать, что тебя туда точно не возьмут. Неуверенность в себе свойственна молодым специалистам. Но оглянись. Много ли студентов учится лучше, чем ты? Ты правда считаешь себя худшим?

2.

Специализированное предприятие.

Введи название предприятия в поисковой системе. Наверняка о серьезной компании найдётся немало информации в Интернете,

ФОТО МАРИИ БЕЛОВОЙ

Не стоит пугаться обращений в крупные компании и думать, что тебя туда точно не возьмут.

может быть, даже целая страничка в Википедии. Это предприятие специализируется в твоей сфере деятельности?

Не стоит выбирать компании, где ты будешь единственным в своём роде специалистом. В них тебе не у кого будет учиться. Не стоит также отдавать предпочтение фирмам, где «все равны и ещё есть начальник»: отсутствие чёткого распределения ролей обычно указывает на неорганизованность и непрофессиональность.

3.

Возможности обучения и продвижения.

Любой работодатель мечтает получить готового специалиста, который способен решить любую задачу. Но таких не существует. Поинтересуйся при трудоустройстве, согласен ли твой будущий работодатель на твоё обучение и повышение квалификации. Дадут ли тебе наставника на первых порах, пока ты не научишься самостоятельно решать поставленные задачи? Поддержит ли работодатель твоё желание научиться чему-то новому (участие в обучающих программах, семинарах, слётах)?

Особого внимания заслуживает английский язык. Им придётся овладеть, если ты рассчитываешь на рост в большинстве сфер. Обязательно поинтересуйся, требуется ли для твоей будущей работы знание иностранного языка, и если да, то заботится ли работодатель о совершенствовании языковых навыков сотрудников.

Также можно заранее поинтересоваться, какие должности есть в компании и каковы требования для будущего повышения. Наверняка ты услышишь какой-то набор технологий или программ, которые обязательно нужно освоить. Считай, что ты получил готовый план действий.

4.

Забота о сотрудниках.

Это очень ценный пункт, но позволить себе заботу о сотрудниках могут, как правило, лишь крупные компании. Поинтересуйся для начала, предлагает ли работодатель «полный соцпакет».

Некоторые серьёзные компании также предоставляют сотрудникам дополнительную медицинскую страховку (например, ты сможешь за счёт компании полечить зубы в пределах фиксированной суммы). Также к заботе о сотрудниках относятся различные спортивные и развлекательные мероприятия, которые организует компания.

Должность и зарплата

Сказки о том, что «полный ноль» и «гений» занимают одну должность и получают одинаковые зарплаты – это мифы про что угодно, но точно не про серьёзную коммерческую компанию. В ней к должностям предъявляют конкретные, чёткие требования.

Рассчитывая на успешную карьеру, не бойся маленькой должности и невысокой зарплаты в начале карьерного пути. Вспомни первый пример с двумя работами: допустим, Ваня выбрал второй вариант, а Петя – первый. За пять лет Ваня станет отличным специалистом и будет получать высокую зарплату. При этом Петя не продвинется в профессиональном плане, а по деньгам если и выиграет, то не больше Вани.

Твоя зарплата напрямую зависит от твоей квалификации. И тут карьера лучше всего помогает постепенно наращивать свой уровень. Другими словами, заранее продумав путь в профессии, ты вкладываешься в своё будущее. 📄

**Л.В. Бессонов,
старший преподаватель
механико-математического факультета**



ФОТО МАРИИ БЕГОВОЙ

*Рассчитывая
на успешную карьеру,
не бойся маленькой
должности
и невысокой
зарплаты
в начале
карьерного
пути.*