

Шамина О.С., студентка магистратуры, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского



Прохорова М.В., к. психол. н., доцент, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского



Для современного общества характерна тенденция к сближению мужских и женских социальных ролей и статусных позиций в трудовой деятельности, в том числе и в инженерно-технической сфере.

Необходимость учёта пола сотрудника является дискуссионным вопросом в жизни общества, отдельной организации, отраслевой принадлежности, а также работы на определённых трудовых постах, в частности, инженеров, конструкторов, технологов.

Цель исследования: выявить общие и особенные аспекты мотивации труда женщин и мужчин, работающих в инженерно-технической сфере.

Методология

Теоретико-методологическая основа

Труды Ф. Херцберга, В.Г.Асеева и М.В.Прохоровой.

Выборка

В исследовании приняли участие 84 человека, среди которых равное количество мужчин и женщин. Все испытуемые работают на инженерно-технических должностях, имеют высшее образование.

Методология

Методика исследования

«Ранжирование положительных и отрицательных мотивов трудовой деятельности» Прохоровой М.В. и Мазановой А.Е.

Обработка данных

Непараметрический критерий Манна-Уитни.

Полученные результаты

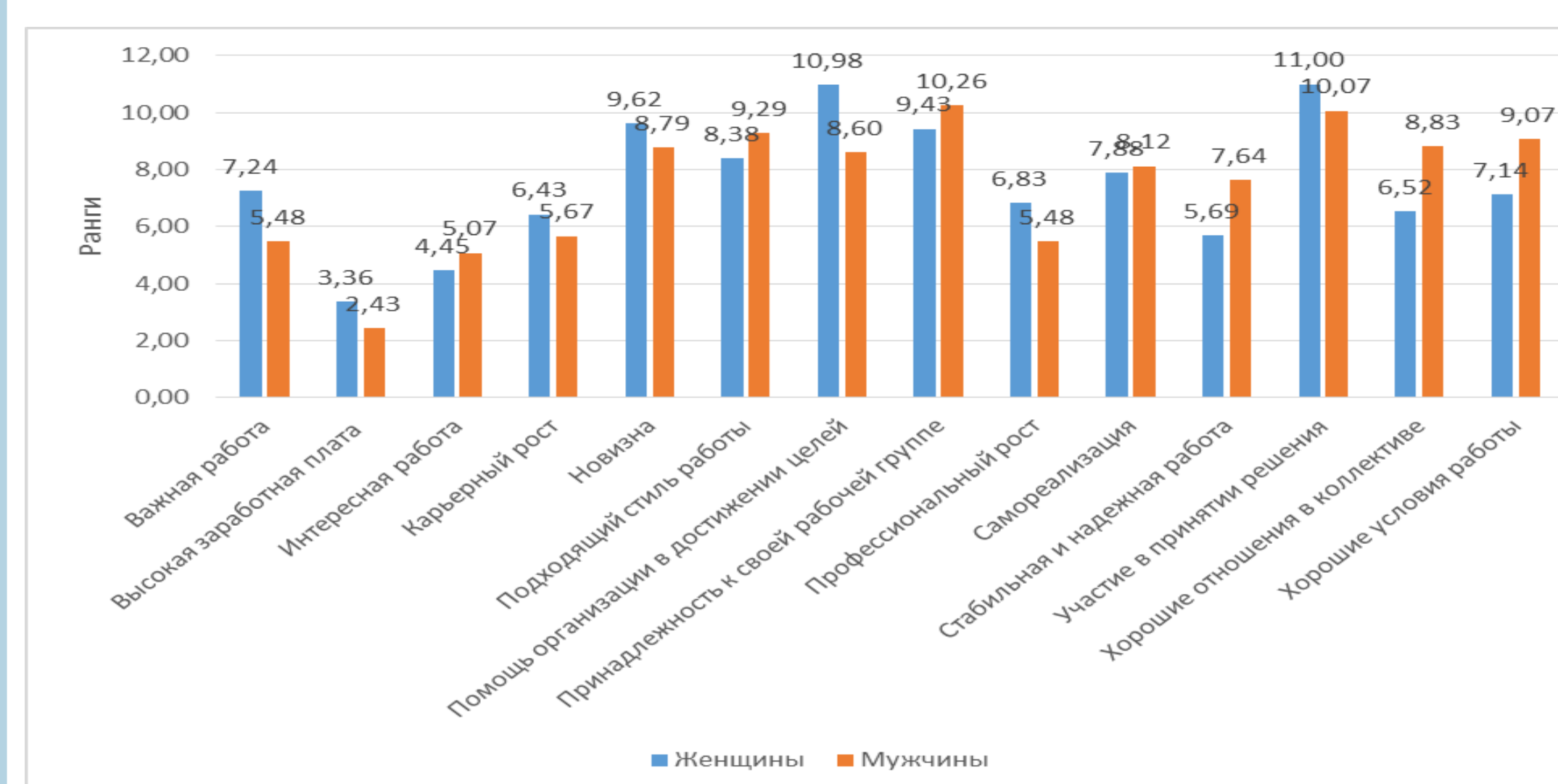


Рис 1. Структуры положительных мотивов трудовой деятельности инженерно-технических специалистов. Женщины и мужчины

Выявлены значимые различия между мужчинами и женщинами по пяти положительным мотивам трудовой деятельности: важная (полезная) работа ($U=651,5$; $p=0,04$), помощь организации в достижении целей ($U=543$; $p=0,002$), стабильная и надёжная работа ($U=624,5$; $p=0,02$), хорошие отношения в коллективе ($U=587,5$; $p=0,01$), хорошие условия работы ($U=649$; $p=0,04$).

Мотивы стабильной и надёжной работы, хороших отношений в коллективе, хороших условий труда преобладают у женщин, что согласуется с более сильной выраженностью у них, по сравнению с мужчинами, утилитарно-прагматических и кооперативных мотивов. Мотивов, которые детерминированы потребностями в безопасности, любви и привязанности.

Полученные результаты

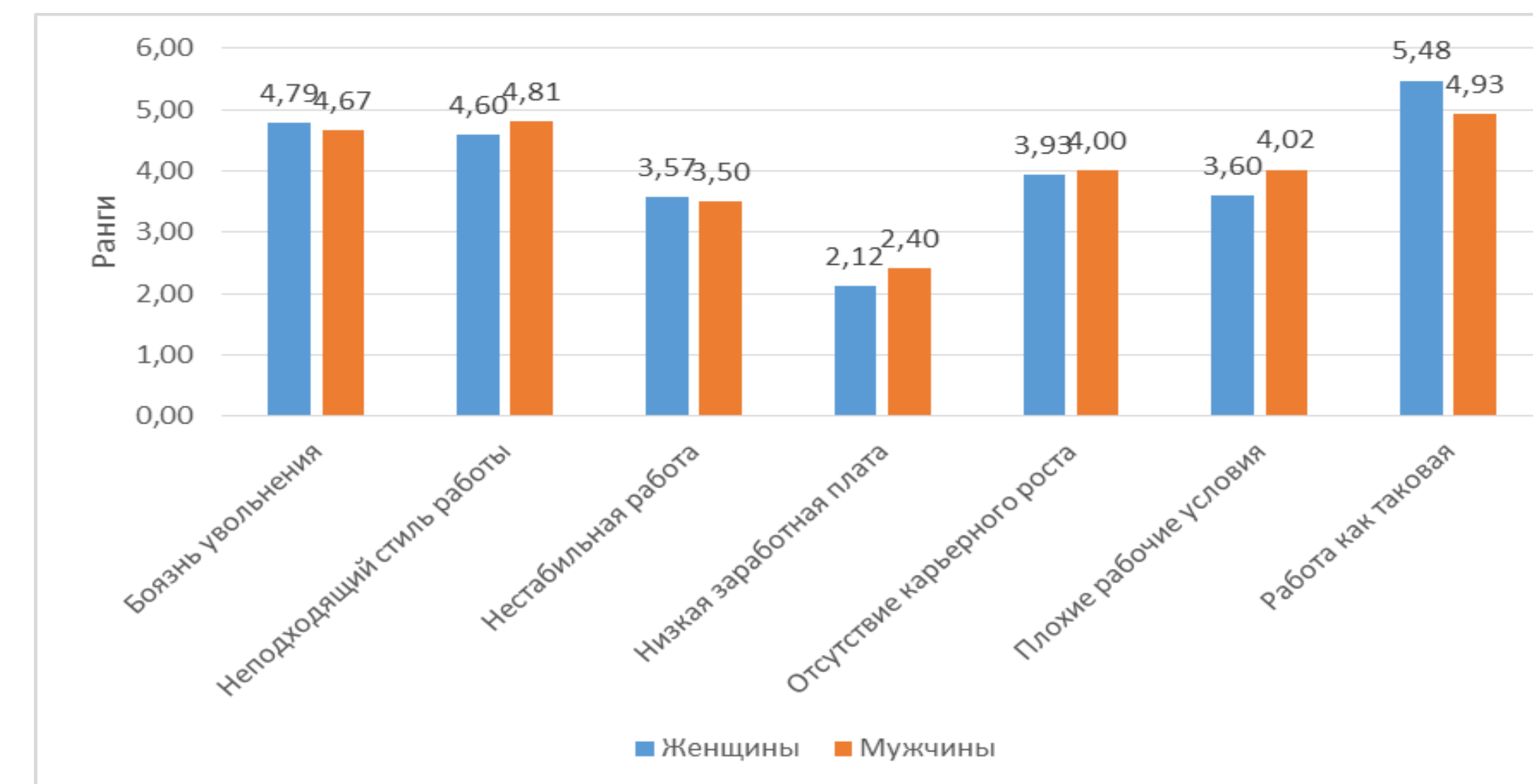


Рис 2. Структуры отрицательных мотивов трудовой деятельности инженерно-технических специалистов. Женщины и мужчины

У мужчин выше, чем у женщин, выражены мотивы: важной (полезной) работы и помощи в организации, что согласуется с их доминирующей позицией в комплексе внешней положительной мотивации. Данная группа мотивов детерминирована потребностями в признании и уважении, любви и привязанности.

Иерархия положительных мотивов в обеих группах имеет схожее строение (рис. 1). Ведущими мотивами, которые обеспечивают готовность выполнять трудовую деятельность, в группе женщин стали: высокая заработная плата, интересная работа, стабильная и надёжная работа, а в группе мужчин: высокая заработная плата, интересная работа, важная работа и профессиональный рост.

В структуре отрицательных мотивов достоверно значимых различий между женщинами и мужчинами не выявлено (рис. 2). Сопоставить с ранее полученными данными трудно, поскольку структуры отрицательных мотивов различаются по своему содержанию.

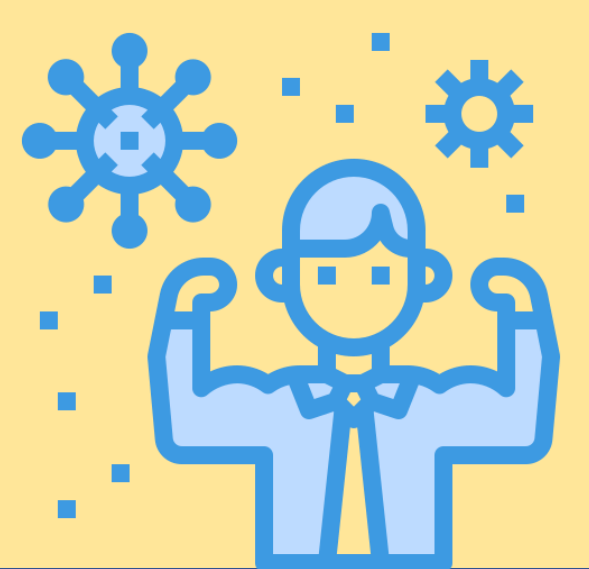
Иерархия отрицательных мотивов в обеих группах имеет сходное строение (рис. 2). Ведущими мотивами, которые могут привести к отказу от работы в обеих группах стали: низкая заработная плата, нестабильная и ненадёжная работа, плохие рабочие условия.

Выводы

В процессе проведенного исследования удалось выявить как общее, так и особенное в мотивации женщин и мужчин, работающих по инженерно-техническому профилю. Различия затрагивают положительную структуру мотивации труда, в то время как в отрицательных структурах различия, связанные с полом отсутствуют.

Полученные результаты позволяют вынести рекомендации о целесообразности учета гендерного аспекта в мотивации сотрудников инженерно-технического профиля при планировании работ, анализе текучести кадров, а также при прогнозе эффективности деятельности как отдельных сотрудников, так и рабочих групп.

Be healthy!



Контакты

Прохорова М.В.: personalgerente@mail.ru,
<https://www.facebook.com/maria.prokhorova.182>
<https://person.unn.ru/prokhorova>
 Шамина О.С.: Shamina_1997@mail.ru