

Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Утверждено
на профсоюзной конференции
работников Балашовского института
Саратовского государственного
университета
протокол № 1 от 29.01. 2010г.

Председатель профкома
Г.А. Юмашева



ПОЛОЖЕНИЕ

**ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ БАЛАШОВСКОГО ИНСТИТУТА (ФИЛИАЛА)
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(сокращенное – Первичная профсоюзная организация работников
Балашовского института Саратовского университета
«Общероссийского Профсоюза образования»)**

Председатель



Н. Н. Шелепов

ПОЛОЖЕНИЕ

о профсоюзной организации работников Балашовского института (филиала) Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации Балашовского института (филиала) Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный университет имени Н.Г.Чернышевского» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, которое действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Балашовского института (филиала) Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный университет имени Н.Г.Чернышевского» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – первичная профсоюзная организация) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Сокращенное наименование – Первичная профсоюзная организация работников Балашовского института Саратовского университета «Общероссийского Профсоюза образования».

1.3. Первичная профсоюзная организация объединяет преподавателей, научных сотрудников, неработающих пенсионеров и других работников вуза (далее - работники), являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации.

1.4. Первичная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации и создана решением профсоюзной конференции работников по согласованию с областным комитетом Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения Саратовской областной организации

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), решениями руководящих органов Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюза и профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.9. Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляют выборные органы профсоюзной организации в пределах своих полномочий.

1.10. Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК профсоюза.

1.11. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит законодательству и прибыль от которой направляется на достижение уставных целей профсоюза.

1.12. Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.13. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации, льготы членам профсоюза, состоящим на профсоюзном учете в профсоюзной организации, могут быть установлены коллективным договором.

1.14. Профсоюзная организация имеет права территориальной организации профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуются настоящим Положением.

Профсоюзная организация несет ответственность перед профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в вузе.

1.11. В соответствии с Уставом профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе по основному месту работы.

1.15. Местонахождение органов профсоюзной организации:

412300 Саратовская область,
г.Балашов,
улица К.Маркса, д. 29.
Тел.4-16-21

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих;
- объединение усилий и координация действий членов профсоюза для достижения общих целей профсоюза и целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей и других работников - членов профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения с работодателем, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;
- осуществляет профсоюзный, контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов профсоюза;
- оказывает непосредственно или через областной, федеральный комитет профсоюза юридическую помощь членам профсоюза;

- 5
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с законодательством РФ;
 - представляет и защищает по просьбе членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров вплоть до обращения в суд;
 - выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы вуза;
 - участвует в разработке локальных актов учреждения, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих;
 - ведет учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, участвует в работе жилищной комиссии вуза;
 - оказывает материальную и моральную поддержку членам профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации;
 - участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
 - осуществляет информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение действий профсоюза в ходе коллективных акций;
 - осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов профсоюза;
 - осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу профсоюза.

3. Структура, организационные основы деятельности и органы профсоюзной организации

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры:

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в лабораториях, службах, отделах, иных структурных подразделениях вуза.

3.1.2. Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3 членов профсоюза.

3.1.3. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений (факультетов, управлений, служб, в том числе и со статусом юридического лица, действующих при вузе (далее - подразделений).

3.1.4. В структуру первичной профсоюзной организации входят:

- факультеты: физико-математического, филологического, педагогического, экономического, психологии, социальной работы, иностранных языков, биологического, физической культуры и безопасности жизнедеятельности;

- отделы: учебный, финансовый, кадров, общий, административно-хозяйственный, библиотека;

- кафедры, ИВЦ, научные лаборатории и др.

3.1.5. Деятельность профсоюзной организации строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов вышестоящей организации профсоюза.

3.1.6. Полномочия первичной профсоюзной организации по руководству:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции, собрания;
- в рамках своих полномочий принимает необходимые решения по реализации уставных целей и задач, обеспечении в соответствующей первичной профсоюзной организации единого порядка применения уставных норм.

3.2. Деятельность первичной профсоюзной организации строится на следующих организационных основах:

3.2.1. Прием в профсоюз в соответствии с Уставом профсоюза производится на основании личного заявления, поданного в профсоюзный комитет или профгруппу. Датой приема в профсоюз считается дата подачи заявления.

3.2.2. Одновременно с заявлением о вступлении в профсоюз вступающий подает заявление на имя администрации вуза о безналичном перечислении вступительного и членского ежемесячного профсоюзных взносов.

3.2.3. Принятому в профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена профсоюза.

3.2.4. Член профсоюза вправе свободно выйти из профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет подразделения или профгруппоргу. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в профсоюзе.

Выбывающий из профсоюза подает заявление в бухгалтерию вуза о прекращении взимания с него ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3.2.5. Исключение из профсоюза производится на условиях и в порядке, установленных Уставом профсоюза. Исключение из профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета или собрания профсоюзной группы.

3.2.4. Учет членов профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам, установленного в профсоюзе образца.

Учет членов профсоюза на факультете, в структурном подразделении вуза, профсоюзной группе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в профсоюз, должности,

уплаты профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, наличия профсоюзных, отраслевых, государственных наград и др.

3.2.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом. Учет и сохранность документов обеспечивается в форме текущего архива профсоюзной организации.

В случае реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации документы передаются на хранение в обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3.2.6. Ежемесячные членские профсоюзные взносы взимаются в безналичной форме условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором вуза.

3.2.7. Члены профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом профсоюза.

3.3. Органы первичной профсоюзной организации:

3.3.1 Органами профсоюзной организации являются: профсоюзная конференция, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

3.3.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости; но не реже 1 раза в 5 лет.

Правомочность конференции определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза, регламент работы устанавливается конференцией, а порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение конференции, определяются профсоюзным комитетом.

3.3.3. Конференция:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Положением, решениями выборных органов вышестоящей территориальной организации профсоюза;
- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных действиях профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;
- принимает решение о проведении забастовки или других акций в связи с неисполнением коллективного договора или иными обстоятельствами в соответствии с законодательством;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает от должности председателя первичной профсоюзной организации вуза;
- определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию обкома профсоюза, делегирует своих представителей в состав областного комитета профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации вуза в установленном порядке;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

3.3.4. Работа конференции протоколируется. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.3.5. Внеочередная профсоюзная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей областной организации профсоюза.

3.3.6. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию, дата проведения устанавливаются профсоюзным комитетом.

3.3.7. Дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации сообщается членам профсоюза не позднее чем за месяц до проведения конференции.

Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, а конференция - не менее двух третей делегатов.

3.3.8. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

3.3.9. В период между очередными конференциями руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, соответствующему выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в отношениях с органами государственной и муниципальной власти, предприятиями, учреждениями,

9

организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;

- созывает профсоюзную конференцию, руководит работой постоянных комиссий профкома;

- формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференцию;

- является полномочным органом профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени работников коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;

- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов профсоюза в отношениях с работодателем (уполномоченными им лицами), а также в органах государственной власти и управления города, правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;

- представляет и вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников:

- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, всех работников вуза, организует его обсуждение:

- совместно с работодателем (уполномоченными им лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;

- организует проведение конференции коллектива работников вуза по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;

- организует поддержку требований профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения конференций, собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;

- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы:

- согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников:

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в вузе трудового законодательства (профком осуществляет контроль за тем, чтобы в

трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором);

- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределение путевок на лечение и отдых;

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников вуза, соблюдении установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штатов, следит за выплатой компенсаций, пособия и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и охраны труда в вузе, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в вузе создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;

- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей;

- формирует профсоюзную комиссию и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;

- приглашает для защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей и др.;

- обращается в судебные органы с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации:

- избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета, принимает решения об изменении его состава, заслушивает его отчеты;

- избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета);

- информирует членов профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов профсоюза;

- организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета;

- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- создает постоянные комиссии профкома и утверждает Положения о них;

- вносит предложения на конференцию об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, освобождает председателя от должности в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом профсоюза.

В период между конференциями в случае освобождения от должности председателя по личному заявлению избирает исполняющего обязанности председателя на срок до проведения конференции;

- оказывает членам профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;

- устанавливает по поручению конференции льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов профсоюза;

- вносит изменения и дополнения в Положение о профсоюзной организации с последующим утверждением их на конференции;

- осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией.

3.3.10. Профсоюзный комитет может делегировать отдельные свои полномочия президиуму профкома и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливаются профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

Срок полномочий профсоюзного комитета - 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава профсоюза. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

3.3.11. Для ведения текущей работы в период между заседаниями профсоюзного комитета на срок его полномочий избирается Президиум профсоюзного комитета, являющийся коллегиальным исполнительным органом профкома.

Президиум профсоюзного комитета:

- созывает заседания профсоюзного комитета;

- обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции, профсоюзного комитета, вышестоящих выборных профсоюзных органов;

- организует прием в профсоюз новых членов на основании личных заявлений работников;

- принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях;

- организует обучение профсоюзного актива;

- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации профсоюза;
- утверждает штатное расписание, условия и размер оплаты труда работников аппарата профсоюзной организации в соответствии с установленными в профсоюзе нормативами;
- организует работу постоянных комиссий профсоюзного комитета;
- осуществляет текущий контроль и методическую помощь профгруппоргам подразделений;
- принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или с иными органами управления вузом;
- решает другие вопросы, делегированные ему профсоюзным комитетом.

3.3.12. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания президиума профкома протоколируются.

3.3.13. Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию без доверенности в органах управления вуза, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- распоряжается от имени профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами и имуществом профсоюзной организации, как распорядитель кредитов осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;
- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;
- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;
- формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;
- осуществляет в соответствии с существующим законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета;
- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета;

1

- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом профсоюза и настоящим Положением;

- организует работу по приему новых членов в профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет профсоюза;

- несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и выборным органом вышестоящей организации профсоюза за выполнение Устава профсоюза, нашего Положения;

- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения;

- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией, профсоюзным комитетом.

3.3.14. **Председатель первичной профсоюзной организации** является делегатом конференции, членом профсоюзного комитета и президиума по должности, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции, профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации профсоюза.

3.3.15. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - 1 раз в 5 лет;

- ревизионной комиссии - 1 раз в 5 лет;

- председателя первичной профсоюзной организации - 1 раз в 5 лет;

- профбюро структурного подразделения - 1 раз в 2-3 года;

- профгрупорга - 1 раз в год.

3.3.16. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены профсоюза.

- требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.3.17. Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством правами и гарантиями своей деятельности.

4. Профсоюзная организация структурного подразделения

4.1. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения вуза является конференция, собрание.

К компетенции собрания относятся:

- выработка мер по реализации полномочий и основных направлений деятельности профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза на уровне структурного подразделения вуза;

- избрание профбюро структурного подразделения;

- избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения;

- заслушивание отчетов профбюро и его председателя о проделанной работе и принятие по ним решений;

- избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации вуза.

4.2. Собрание в структурном подразделении проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.

В период между собраниями постоянно действующим профсоюзным органом является профбюро.

4.3. К компетенции **профсоюзного бюро** относятся:

- созыв собрания, организация работы по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета вуза;

- участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;

- проведение информационной работы среди членов профсоюза;

- участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров;

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих и учебных местах;

- организация работы постоянных комиссий профбюро;

- организация приема новых членов в профсоюз;

- организация сбора членских профсоюзных взносов;

- осуществление других полномочий, делегированных профсоюзным комитетом вуза, собранием.

4.4. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.

4.5. Профсоюзное бюро подотчетно собранию профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету вуза.

4.6. Председатель профсоюзной организации подразделения:

- созывает заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации;

- организует контроль за выполнением коллективного договора (соглашения), решений профсоюзного комитета вуза и профбюро;

- осуществляет взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;

- представляет интересы преподавателей, других работников структурного подразделения в профкоме вуза;

- организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях вышестоящих профсоюзных органов;

- ведет заседания профбюро, подписывает постановления, подотчетен профсоюзному собранию подразделения и профсоюзному комитету вуза.

4.7. Собрание подразделения:

- рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава профсоюза и настоящего Положения;

- избирает профгруппорга и заслушивает его отчет. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

4.8. Профгрупорг:

- созывает собрания, организует работу профгруппы;
- обеспечивает выполнение решений выборных органов профсоюзной организации и подразделения,
- разъясняет членам профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности профсоюзной организации;
- знакомит членов профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда, Уставом профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами профсоюза;
- представляет интересы членов профсоюза в профсоюзном бюро и профсоюзном комитете;
- организует работу по приему в профсоюз новых членов, организует сбор членских профсоюзных взносов.

Профгрупорг подотчетен собранию профгруппы и профкому вуза.

5. Ревизионная комиссия профсоюзной организации

5.1. Ревизионная комиссия избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета и является контрольно-ревизионным органом профсоюзной организации и избирается на конференции на срок полномочий профсоюзного комитета.

По мере необходимости и по решению профсоюзной конференции ревизионные комиссии могут избираться и в профсоюзных организациях структурных подразделений.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции.

5.3. Ревизионная комиссия выполняет функции соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Положением, решением профсоюзной конференции и планами своей работы.

5.4. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета;
- проводит документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом профсоюза, настоящим Положением;
- информирует членов профсоюза о результатах проведенных ревизий.

5.5. Количественный состав ревизионной комиссии определяется конференцией.

5.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.7. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. В необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии представляется в профком и по необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза.

5.8. Председатель комиссии участвует в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией или выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза.

6. Имущество и хозяйственная деятельность профсоюзной организации

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета, председателем первичной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.

6.2. Имущество первичной профсоюзной организации образуется из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов; доходов от предпринимательской и иной деятельности; от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков; от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером; доходов от культурно-просветительных мероприятий; акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного в соответствии с законодательством РФ. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами профсоюза.

6.3. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество,

необходимое для обеспечения уставной деятельности профсоюзной организации.

6.3. Первичная профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством РФ и не отвечает по обязательствам других лиц.

7. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

7.1. Первичная профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована конференцией на основании решения выборного органа территориальной организации профсоюза или суда, принятого в установленном порядке. Деятельность профсоюзной организации может быть приостановлена по решению суда.

7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, направляется по решению конференции и выборного органа вышестоящей организации профсоюза на реализацию уставных целей и задач.



Срешено, французские

17 мениор

Директорское учреждение

С.А. Шихов / С.А. Шихов /