

Министерство образования и науки Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ВЫБОРОВ ДЕКАНА ФАКУЛЬТЕТА И ЗАВЕДУЮЩЕГО
КАФЕДРОЙ**

П 3.03.02-2016

Саратов 2016

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНО проректором по учебно-методической работе СГУ

2 РАССМОТРЕНО на заседании Ученого совета СГУ от 26.01.2016 протокол № 1

3 УТВЕРЖДЕНО Приказом ректора от 26.01.2016 № 35-В

4 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ с 26.01.2016

5 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН П 3.03.02 – 2011 «Положение о порядке выборов декана факультета и заведующего кафедрой», утвержденного приказом ректора от 07.12.2011 № 866 – В.

Настоящее положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского

Настоящее Положение о порядке выборов декана факультета и заведующего кафедрой федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (далее – Университет) разработано в соответствии с федеральным законодательством об образовании, Уставом Университета и локальными нормативными актами Университета.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой в Университете.

1.2 Дата выборов декана назначается приказом ректора (директора Балашовского института (филиала) (далее – БИ СГУ) не позднее, чем за два месяца до истечения срока полномочий декана соответствующего факультета.

Дата выборов заведующего кафедрой назначается приказом ректора (директора БИ СГУ) не позднее, чем за два месяца до истечения срока полномочий заведующего соответствующей кафедрой.

2 Порядок выборов декана факультета на Ученом совете факультета

2.1 Декан факультета избирается в соответствии с решением Ученого совета от 26.01.2016 г. протокол № 1 о делегировании полномочия на Ученом совете факультета Университета, Ученом совете БИ СГУ путем тайного голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям. При выборах декана Ученый совет проводит ректор (директор БИ СГУ) или проректор, назначенный ректором (заместитель директора БИ СГУ, назначенный директором БИ СГУ). Ректор (директор БИ СГУ) или назначенный проректор (заместитель директора БИ СГУ), не являющиеся работниками данного факультета, в голосовании не участвуют.

2.2 Объявление о выборах декана с указанием даты проведения Ученого совета факультета вывешивается на доске объявлений факультета и Университета (БИ СГУ) за 4 недели до обсуждения на Ученом совете.

2.3 Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может производиться членами Ученого совета Университета (БИ СГУ), факультета, работниками кафедр и научных подразделений, отдельными научно-педагогическими работниками данного факультета.

Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до проведения Ученого совета факультета и оформляется письменным заявлением на имя ректора (директора БИ СГУ) от структурного подразделения, группы работников или работника, выдвинувших кандидатуру на должность декана.

2.4 Список кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается секретарем Ученого совета структурного подразделения на доске объявлений Университета (БИ СГУ) и данного структурного подразделения за 10 дней до заседания Ученого совета факультета.

2.5 Все кандидатуры, выдвинутые на должность декана факультета, вносятся в один бюллетень для тайного голосования (форма баллотировочного бюллетеня приведена в Приложении А).

Для подсчета голосов Ученый совет факультета перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию (не менее трех человек).

Счетная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием Ученым советом факультета (форма протокола заседания счетной комиссии приведена в приложении Б).

2.6 Решение Ученого совета факультета является действительным, если в голосовании участвовало не менее 2/3 членов Ученого совета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов от числа участвовавших в голосовании.

При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (при участии в выборах двух и более кандидатов), проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета.

Если ни один из кандидатов при участии в выборах двух и более кандидатов не набрал необходимого количества голосов, при повторном голосовании в бюллетень вносятся фамилии двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов.

Если ни один из кандидатов при повторном голосовании не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися. В этом случае ректор возлагает временное исполнение обязанностей декана факультета на одного из профессоров или доцентов факультета до проведения выборов на срок не более 1 года.

2.7 Решение Ученого совета об избрании декана факультета утверждается приказом ректора Университета (директора БИ СГУ).

2.8 Декан факультета ежегодно отчитывается на Ученом совете факультета (по итогам календарного года) об учебно-методической, научной и воспитательной работе. По истечении 5-летнего срока декан отчитывается на Ученом совете Университета (БИ СГУ).

2.9 Ректор имеет право выносить вопрос об отчете декана факультета на Ученый совет Университета до истечения 5-летнего срока.

2.10 Полномочия декана, не избранного на новый срок, прекращаются с момента окончания его трудового договора.

2.11 Нарушение процедуры выборов декана, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену выборов.

3 Порядок выборов декана факультета на Ученом совете Университета (Ученом совете БИ СГУ)

3.1 В случаях, когда на факультете/институте отсутствует Ученый совет, выборы декана проводятся на заседании Ученого совета Университета (Ученого совета БИ СГУ). Декан факультета избирается путем тайного голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям.

3.2 Объявление о выборах декана с указанием даты проведения Ученого совета Университета вывешивается на доске объявлений факультета и Университета (БИ СГУ) за 4 недели до обсуждения на Ученом совете.

3.3 Выдвижение кандидатур на должность декана факультета может производиться членами Ученого совета Университета (БИ СГУ), факультета, работниками кафедр и научных подразделений, отдельными научно-педагогическими работниками данного факультета.

Выдвижение кандидатур заканчивается за 2 недели до проведения Ученого совета Университета (БИ СГУ) и оформляется письменным заявлением на имя ректора от

структурного подразделения, группы работников или работника, выдвинувших кандидатуру на должность декана.

3.4 Список кандидатов на должность декана факультета с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, а также лиц, выдвинувших данную кандидатуру, вывешивается Ученым секретарем Университета (секретарем Ученого совета БИ СГУ) на доске объявлений Университета (БИ СГУ) и данного структурного подразделения за 10 дней до заседания Ученого совета Университета (БИ СГУ).

3.5 Все кандидатуры, выдвинутые на должность декана факультета, вносятся в один бюллетень для тайного голосования (форма баллотировочного бюллетеня приведена в Приложении А).

Для подсчета голосов Ученый совет Университета (БИ СГУ) перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию (не менее трех человек).

Счетная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается открытым голосованием Ученым советом Университета (БИ СГУ) (форма протокола заседания счетной комиссии приведена в приложении Б).

3.6 Решение Ученого совета Университета (БИ СГУ) является действительным, если в голосовании участвовало не менее 1/2 членов Ученого совета. Избранным считается кандидат, получивший более 50% голосов от числа участвовавших в голосовании.

При равенстве голосов, отданных за кандидатов на должность декана (при участии в выборах двух и более кандидатов), проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета.

Если ни один из кандидатов при участии в выборах двух и более кандидатов не набрал необходимого количества голосов, при повторном голосовании в бюллетень вносятся фамилии двух кандидатов, набравших наибольшее количество голосов.

Если ни один из кандидатов при повторном голосовании не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися. В этом случае ректор (директор БИ СГУ) возлагает временное исполнение обязанностей декана факультета на одного из профессоров или доцентов факультета до проведения выборов на срок не более 1 года.

3.7 Решение Ученого совета об избрании декана факультета утверждается приказом ректора Университета (директора БИ СГУ).

4 Порядок выборов заведующего кафедрой

4.1 Заведующий кафедрой избирается на заседании Ученого совета Университета (БИ СГУ), путем тайного голосования на срок до 5 (пяти) лет из числа наиболее квалифицированных и авторитетных специалистов, отвечающих установленным законодательством Российской Федерации квалификационным требованиям, соответствующего профиля.

Заведующий кафедрой, обеспечивающей практическую подготовку обучающихся на базе иных организаций, осуществляющих деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, может быть избран из числа высококвалифицированных специалистов, работающих в подобных организациях.

Ректор (директор БИ СГУ) издает приказ о проведении выборов заведующего кафедрой не позднее, чем за 2 месяца до их проведения по представлению деканов факультетов или директоров институтов Университета (БИ СГУ).

4.2 Объявление о выборах заведующего кафедрой с указанием даты заседания Ученого совета Университета (БИ СГУ) вывешивается секретарем Ученого совета структурного подразделения на доске объявлений Университета (БИ СГУ) и в

структурном подразделении не позднее, чем за 4 недели до обсуждения на заседании кафедры.

4.3 Выдвижение кандидатур на должность заведующего кафедрой может производиться членами Ученого совета (Университета, института, факультета, БИ СГУ), кафедрой, отдельными преподавателями и сотрудниками института или факультета.

Выдвижение кандидатур заканчивается за две недели до заседания кафедры и оформляется письменным заявлением на имя ректора (директора БИ СГУ) от отдельных научно-педагогических работников, выдвинувших кандидата.

4.4 Выдвинутые кандидатуры на должность заведующего кафедрой обсуждаются на открытом заседании кафедры. При обсуждении кандидатур на должность заведующего кафедрой заседание кафедры проводит декан факультета или директор института. Если кандидатом на должность заведующего кафедрой является директор института или декан факультета, то заседание ведет ректор или назначенный им проректор. Если кандидатом на должность заведующего кафедрой является декан факультета БИ СГУ, то заседание ведет директор БИ СГУ или назначенный им заместитель директора БИ СГУ.

При обсуждении кандидатуры на должность заведующего кафедрой учитывается результат последней рейтинговой оценки научно-педагогического работника. На своем заседании кафедра выносит рекомендации по каждой кандидатуре.

В голосовании участвуют педагогические работники кафедры. Заседание кафедры правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 от числа сотрудников кафедры, имеющих право голоса. Декан факультета, директор института (заместитель директора), ректор или назначенный им проректор, не являющиеся сотрудниками данной кафедры, в голосовании не участвуют.

По инициативе кандидата на должность заведующего кафедрой его кандидатура может быть обсуждена на Ученом совете факультета или Ученом совете института, где принимается решение о рекомендации Ученому совету Университета (БИ СГУ). Результаты открытого голосования определяются простым большинством голосов.

4.5 Список кандидатов на должность заведующего кафедрой с указанием ученой степени, ученого звания, занимаемой должности, вывешивается секретарем Ученого совета структурного подразделения на доске объявлений Университета (БИ СГУ) и в структурном подразделении за 10 дней до заседания Ученого совета Университета (БИ СГУ).

4.6 Все кандидатуры, выдвинутые на должность заведующего кафедрой, независимо от рекомендации кафедры и Ученого совета института или Ученого совета факультета вносятся в один бюллетень для тайного голосования на заседании Ученого совета Университета (БИ СГУ) (форма баллотировочного бюллетеня приведена в Приложении В).

Для подсчета голосов Ученый совет Университета (БИ СГУ) перед началом тайного голосования избирает открытым голосованием счетную комиссию из состава членов Ученого совета в количестве не менее трех человек.

Счетная комиссия оглашает результат голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом Университета (БИ СГУ).

4.7 Решение Ученого совета Университета (БИ СГУ) является действительным, если в голосовании участвовало не менее 1/2 его списочного состава. Избранным считается кандидат, получивший более 50 % голосов от числа участвовавших в голосовании членов Ученого совета.

При участии в выборах двух или более кандидатов на должность заведующего кафедрой, если голоса членов Ученого совета разделились поровну или ни один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета. Если при повторном голосовании ни

один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, выборы признаются несостоявшимися.

4.8 Решение Ученого совета Университета (БИ СГУ) об избрании заведующего кафедрой утверждается приказом ректора Университета (директора БИ СГУ).

При определении срока трудового договора с избранным заведующим кафедрой ректор (директор БИ СГУ) руководствуется результатом последней рейтинговой оценки научно-педагогического работника и кафедры (учитывается средний рейтинговый балл кафедры по итогам последней рейтинговой оценки) (Приложение Г).

4.9 Заведующий кафедрой отчитывается об учебной, учебно-методической, научной и воспитательной работе на Ученом совете института (факультета).


4.10 Ректор имеет право выносить вопрос об отчете заведующего кафедрой на Ученый совет Университета.

4.11 Заведующий кафедрой, не избранный на новый срок, освобождается от исполнения своих обязанностей по окончании срока его трудового договора. В этом случае ректор (директор БИ СГУ) назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок не более одного года, и объявляются новые выборы заведующего кафедрой. Если кандидатуры, претендующие на должность заведующего кафедрой, не занимавшие прежде эту должность, оказываются не избранными на Ученом совете, ректор (директор БИ СГУ) назначает исполняющего обязанности заведующего кафедрой на срок не более одного года и объявляются новые выборы заведующего кафедрой.

В случае досрочного увольнения заведующего кафедрой ректору предоставляется право возложить исполнение обязанностей заведующего кафедрой на одного из профессоров или доцентов кафедры до проведения выборов на срок до одного года.

4.12 Нарушение процедуры выборов заведующего кафедрой, установленной настоящим Положением, влечет за собой отмену выборов.

Руководитель разработки,
Проректор по учебно-методической работе


личная подпись, дата

Е.Г. Елина

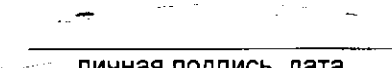
Ответственный исполнитель,
Ученый секретарь СГУ


личная подпись, дата

И.В. Федусенко

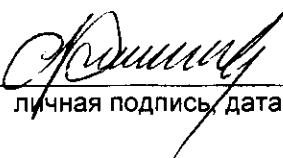
СОГЛАСОВАНО

Начальник юридического отдела


личная подпись, дата

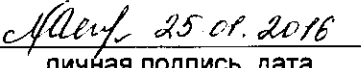
Э.Л. Гизатулин

Председатель профкома
работников СГУ


личная подпись, дата

Н.Н. Филатов

Нормоконтроль,
вед. инженер по качеству


личная подпись, дата

М.К. Лепехина



Лист регистрации изменений

Изменение	Номера листов (страниц)				Номер документа	Подпись	Дата	Дата введения изменения
	измененных	замененных	новых	аннулированных				

Приложение А
(обязательное)

Форма бюллетеня для тайного голосования по выборам декана

ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского»	
наименование структурного подразделения	
БЮЛЛЕТЕНЬ	
Для тайного голосования по выборам декана факультета _____	
Ученый совет _____	протокол от _____ 20____, № _____
наименование подразделения	число, месяц
ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО кандидата (ов)	
1 _____	
2 _____	
3 _____	
Примечания	
1 Результаты голосования выражаются оставлением или вычеркиванием фамилии (фамилий).	
2 Бюллетень, в котором оставлено более одной фамилии, в случае участия в выборах двух и более кандидатов, признается недействительным.	

Приложение Г
(рекомендуемое)

Сроки трудового договора
с учетом рейтинговой оценки научно-педагогического работника и кафедры

Должность	Ученая степень	Примерные сроки заключения трудового договора
Заведующий кафедрой	доктор наук	До 5 лет При условии, что средний рейтинговый балл кафедры по итогам последней рейтинговой оценки не ниже 50*.
	кандидат наук	280 баллов и более - 5 лет 180-279 баллов - 4 года 100-179 баллов - 3 года 40-99 баллов - 2 года 20-39 баллов - 1 год 0-19 баллов - не более, чем на 1 год Заключение трудового договора на срок более 1 года возможно при условии, что средний рейтинговый балл кафедры по итогам последней рейтинговой оценки не ниже 50*.

1) Если средний рейтинговый балл кафедры по итогам последней рейтинговой оценки менее 50, независимо от ученой степени с научно-педагогическим работником, претендующим на должность заведующего кафедрой, заключается трудовой договор, как правило, на 1 год.

2) Если на должность заведующего кафедрой претендует научно-педагогический работник, не занимавший эту должность до объявления выборов, средний рейтинговый балл кафедры не учитывается при определении срока заключения трудового договора.

3) Если на должность заведующего кафедрой претендует научно-педагогический работник, не работавший в Университете до объявления выборов заведующего кафедрой, рейтинговая оценка его деятельности проводится в соответствии с П 6.03.01-2013 «Положением о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава и структурных подразделений Саратовского государственного университета». Средний рейтинговый балл кафедры не учитывается при определении срока заключения трудового договора.