

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

Экономический факультет

УТВЕРЖДАЮ
Декан экономического факультета
к.э.н., доцент Огурцова Е.В.

" " 20__ г.

Рабочая программа дисциплины

Система внутреннего контроля в корпорации

Направление подготовки магистратуры

38.04.02 Менеджмент

Профиль подготовки магистратуры

Корпоративное управление




Квалификация выпускника

Магистр

Форма обучения

Заочная

Саратов,
2021

Статус	ФИО	Подпись	Дата
Преподаватель-разработчик	Леванова Лидия Николаевна		
Председатель НМК	Балаш Ольга Сергеевна		
Заведующий кафедрой	Дорофеева Любовь Ивановна		
Специалист Учебного управления			

1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Система внутреннего контроля в корпорации» является формирование у магистрантов целостного представления о системе риск-ориентированного внутреннего контроля, составе элементов внутреннего контроля; особенностях систем внутреннего контроля и аудита в организации корпоративного типа, порядке оценки эффективности функционирования системы внутреннего контроля.

В соответствии с целью дисциплины, задачами являются: раскрыть сущность риск-ориентированной системы внутреннего контроля в процессе управления корпорацией; сформировать системный подход к исследованию внутреннего контроля; сформировать систему знаний в области анализа и управления рисками в корпорации; раскрыть принципы оценки эффективности и основные требования к организации системы внутреннего контроля; познакомить с инструментами обеспечения экономической безопасности корпорации.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Система внутреннего контроля в корпорации» Б1.В.05 относится к части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б.1. «Дисциплины (модули)». Необходимыми знаниями для изучения данного курса являются знания, умения и навыки, формируемые при изучении таких дисциплин, как «Исследование систем управления», «Система корпоративного управления», «Корпоративные финансы», «Корпоративное право».

Знания, полученные при изучении данной дисциплины, будут необходимы для принятия корпоративных решений с учетом интересов всех стейкхолдеров корпорации, изучаемых в рамках дисциплин «Управленческие решения в корпорации», «Корпоративная социальная ответственность», «Этика бизнеса и антикоррупционная политика».

3. Результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора (индикаторов) достижения компетенции	Результаты обучения
ПК-2 Способен организовывать работу и эффективное взаимодействие всех структурных подразделений, цехов и производственных единиц промышленной организации, направлять их деятельность на развитие и совершенствование производства с учетом	ПК-2.2 Проектирует систему риск-ориентированного внутреннего контроля, механизмы внутреннего аудита и оценки эффективности основных бизнес-процессов корпорации	Знать: <ul style="list-style-type: none">• Принципы организации риск-ориентированной системы внутреннего контроля;• Методологию контроля и контроллинга;• Принципы организации внутреннего аудита

<p>социальных и рыночных приоритетов, повышать эффективность работы организации</p>		<p>как инструмента оценки эффективности СВК.</p> <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проектировать систему внутреннего контроля; • Анализировать и оценивать качество внутреннего контроля. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Методикой внутреннего контроля; • Инструментами планирования и организации проведения внутренних контрольных мероприятий; • Методикой аудита и оценки эффективности СВК.
<p>ПК-4 Способен осуществлять контроль и оценивать эффективность управления организацией, принимать меры по предупреждению и устранению проблемных ситуаций в производственных процессах, разрабатывать мероприятия совершенствования управления с учетом передового отечественного и зарубежного опыта в области стратегического и корпоративного управления.</p>	<p>ПК – 4.2 Владеет методами анализа и управления корпоративными рисками, организует предупредительные мероприятия и реализует политику обеспечения корпоративной безопасности</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Основы теории принятия рискованных решений; • Методы управления рисками; • Принципы политики корпоративной безопасности. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Измерять и оценивать риски; • Управлять рисками; • Определять внешние и внутренние угрозы безопасности корпорации; • Анализировать составляющие экономической безопасности. <p>Владеть.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Инструментарием анализа, оценки рисков, методами управления рисков;

		<ul style="list-style-type: none"> • Методами оценки уровня экономической безопасности; • Методами предупреждения, выявления и пресечения мошеннической деятельности.
--	--	---

4. Структура и содержание дисциплины (модуля)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 зачетных единиц 144 часов.

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)			Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Формы промежуточной аттестации (по семестрам)	
				лекции	Практические занятия			
					Общая трудоемкость	Из них – практическая подготовка	СР	
1	Проектирование риск-ориентированной системы внутреннего контроля корпорации	3		2			16	Вопросы для обсуждения. Тест.
2	Управление рисками в корпорации	3		2			16	Вопросы для обсуждения. Тест.

	Итого за 3 семестр: 36 часов	3		4			32	
1	Проектирование риск-ориентированной системы внутреннего контроля	4			2	1	17	. Задание
2	Управление рисками в корпорации	4			2	1	30	Задачи. Задание
3	Внутренний аудит. Оценка эффективности системы внутреннего контроля	4		2	2	1	20	Вопросы для обсуждения. Тест. Задание
4	Политика обеспечения экономической безопасности корпорации	4		2	2	1	20	Вопросы для обсуждения. Тест. Задание
	Промежуточная аттестация						9	Экзамен
	Итого за 4 семестр: 108 часа	4		4	8	4	87+9	
	Итого: 144 часов	3,4		8	8	4	119+9	

Тема 1 Проектирование риск - ориентированной системы внутреннего контроля

Теоретические основы внутреннего контроля: понятие, цели, задачи. Методология контроллинга как информационно-аналитическое обеспечение внутреннего контроля управления корпорацией. Этапы проектирования системы внутреннего контроля. Формирование контрольной среды. Определение предмета внутреннего контроля. Процедуры внутреннего контроля. Разработка и внедрение системы внутренней регламентации и документооборота. Проектирование организационной структуры системы внутреннего контроля. Планирование и организация проведения внутренних контрольных мероприятий. Модели развития риск-ориентированного

внутреннего контроля и аудита с учетом международной и российской практики.

Тема 2. Управление рисками в корпорации

Неопределенность и риск. Факторы риска. Классификация рисков и ее использование в системе внутреннего контроля и управления. Соотношение риска и доходности активов. Автономный риск и риск в портфеле. Дифференцированный и рыночный риск. Релевантный риск отдельных акций. Оценка рисков: качественные и количественные подходы к оценке рисков. Карта рисков. Среднеквадратическое стандартное отклонение как мера риска. Коэффициент вариации. Средняя (ожидаемая) доходность портфеля ценных бумаг. Бета - коэффициент как мера релевантного риска отдельных акций. Бета – коэффициент портфеля. Рисковая премия. Линия рынка ценных бумаг (SML). Стоимость заемных средств корпорации. Безрисковая процентная ставка. Стоимость обыкновенных и привилегированных акций. Средневзвешенная стоимость капитала (Weighted Average Cost of Capital, WASS). Методы управления рисками: метод уклонения от рисков, методы локализации и диссипации риска, методы компенсации риска, методы распределения рисков, ограничение рисков.

Тема 3. Внутренний аудит. Оценка эффективности системы внутреннего контроля

Место внутреннего аудита в современной системе корпоративного управления компании. Характеристики внутреннего аудита. Организация внутреннего аудита. Понятие независимости внутреннего аудита. Механизм взаимодействия внутреннего аудита с органами корпоративного управления. Анализ и оценка качества системы внутреннего контроля. Методы работы внутренних аудиторов. Мониторинг деятельности службы внутреннего аудита и контроля.

Тема 4. Политика обеспечения экономической безопасности корпорации

Теоретико-методологические основы экономической безопасности корпорации. Политика экономической безопасности. Анализ составляющих экономической безопасности. Методика изучения контрагентов. Защита от мошеннической деятельности. Методы оценки уровня экономической безопасности. Аудит профилактики коррупционных рисков. Направления борьбы с коррупционными действиями и мошенничеством.

5. Образовательные технологии, применяемые при освоении дисциплины (модуля)

При реализации программы дисциплины «Система внутреннего контроля в корпорации» используются различные образовательные технологии: во время аудиторных занятий проводятся лекции с использованием ПК и мультимедийного проектора, в том числе возможно

проведение лекций в дистанционной форме на платформе Google Meet; практические занятия ориентированы на применение современных образовательных технологий, включающих анализ конкретных ситуаций, тесты, задания, научные дискуссии.

Предполагается подготовка презентаций и собственных проектов студентами по анализу систем внутреннего контроля в конкретных организациях корпоративного типа, выявление противоречий корпоративного контроля и развития современных корпораций. Также предполагается интервьюирование и выступление менеджеров региональных компаний по актуальным вопросам эффективности внутреннего контроля, деятельности внутреннего аудита, совета директоров, подразделений внутренней безопасности.

Методы обучения, применяемые при изучении дисциплины способствуют закреплению и совершенствованию знаний, овладению умениями и получению навыков в области организации системы внутреннего контроля. Содержание учебного материала диктует выбор методов обучения:

информационно-развивающие – лекция, объяснение, демонстрация, решение задач, тестов, анализ ситуаций, самостоятельная работа с рекомендуемой литературой;

проблемно-поисковые и исследовательские – самостоятельная проработка предлагаемых проблемных вопросов по дисциплине, подготовка презентаций.

Практическая подготовка по дисциплине «Система внутреннего контроля в корпорации» реализуется посредством анализа деятельности системы внутреннего контроля в конкретной организации корпоративного типа, на которой магистрант проходит производственную практику по профилю профессиональной деятельности или/и работает. Студент должен выполнить практические задания на предмет оценки эффективности деятельности системы внутреннего контроля, оценки внутренних и внешних угроз компании и эффективности управления рисками в исследуемой корпоративной организации. Результатом анализа является доклад и презентация, раскрывающие практические аспекты функционирования системы внутреннего контроля на конкретном предприятии.

Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья обеспечиваются необходимыми печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья для организации самостоятельной работы, текущей и промежуточной аттестации в целях успешного освоения дисциплины (дистанционные формы контактов студентов и преподавателей через Интернет; дополнительные консультации, электронные учебные пособия, задания, тесты, и др.)

Удельный вес занятий, проводимых в интерактивных формах, определяется главной целью программы, особенностью контингента обучающихся и содержанием дисциплины, и в целом в учебном процессе они составляют не менее 60% аудиторных занятий.

6. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы студентов. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.

Самостоятельная работа магистра включает в себя подготовку по вопросам для самоконтроля, тестирование, выполнение практических заданий, решение численных задач, работу с источниками и литературой, нормативной документацией, реферирование журнальных статей дискуссионного характера и новейших исследований монографического уровня. Промежуточные формы контроля – тестирование, выполнение практических заданий, подготовка презентации.

Пример вопросов для самоконтроля

1. Что понимается под системой внутреннего риск-ориентированного контроля?
2. Назовите основные этапы построения риск-ориентированной системы внутреннего контроля.
3. Какие должны осуществляться действия по формализации системы внутреннего контроля?
4. В чем состоит сущность контрольных процедур корпоративного уровня и бизнес-процессов в системе внутреннего контроля?
5. Охарактеризуйте основные этапы и виды контроля, применяемые в системе внутреннего контроля в зависимости от времени их осуществления.
6. Как можно классифицировать процедуры, используемые в системе внутреннего контроля, и каковы направления их совершенствования?
7. Назовите этапы оценки системы внутреннего контроля.
8. В чем состоят сущность оценки эффективности дизайна внутреннего контроля, выработки рекомендаций по оптимизации СВК?
9. Каков механизм взаимодействия совета директоров и службы внутреннего аудита?
10. Какую роль занимает комплаенс в системе внутреннего контроля корпорации?

Пример тестовых заданий

1. Чем выше риск ценной бумаги, тем:
 - а) ниже оказывается ее цена, и тем ниже средняя доходность, требуемая инвесторами;
 - б) выше оказывается ее цена, и тем ниже средняя доходность, требуемая инвесторами;
 - в) ниже оказывается ее цена, и тем выше средняя доходность, требуемая инвесторами.
2. Чем меньше среднеквадратическое отклонение доходности акции, тем:

- a) ниже риск;
 - b) выше риск;
 - c) среднеквадратическое отклонение не определяет риск.
3. Чем ниже коэффициент вариации, тем:
- a) рискованнее будут вложения капитала;
 - b) менее рискованнее будут вложения капитала.
4. Чем ниже коэффициент корреляции, тем:
- a) тем ниже будет риск диверсифицированного портфеля;
 - b) тем выше будет риск диверсифицированного портфеля.
5. Если бета – коэффициент акции $b=1$, то:
- a) акции менее рискованны по сравнению с рынком в целом;
 - b) акции имеют средний риск, равный рыночному риску;
 - c) акции более рискованны, чем в среднем на рынке.
6. К спекулятивным или бросовыми облигациям относятся:
- a) облигации рейтинга AAA и AA;
 - b) облигации рейтинга A и BBB;
 - c) облигации рейтинга BB и ниже.
7. Премия за то, что эмитент не выплатит проценты или основную сумму в положенное время в полном объеме называется:
- a) DRP – (default premium) премией за риск неуплаты, дефолта;
 - b) MRP - (maturity risk premium) премией за срок до погашения;
 - c) LP - (liquidity premium) премией за ликвидность.
8. Стоимость долгового финансирования для компании:
- a) выше величины доходности, получаемой владельцами долговых обязательств;
 - b) ниже величины доходности, получаемой владельцами долговых обязательств;
 - c) равна величине доходности, получаемой владельцами долговых обязательств.
9. Высокая стоимость капитала – это:
- a) обязательно плохо;
 - b) всегда хорошо;
 - c) не плохо, если данный капитал обеспечивает функционирование высокорентабельных проектов.
10. Главными задачами внутреннего контроля являются:
- a) предупреждение совершения незаконных и экономически нецелесообразных хозяйственных операций;

- b) проверка выполнения принятых управленческих решений;
- c) оценка качества планирования, учета и анализа;
- d) контроль выполнения функциональных

Пример задания

1. Особенности современных изменений в корпоративной системе США.
2. Особенности современных изменений в корпоративной системе Японии.
3. Особенности современных изменений в корпоративных системах Европейских стран.
4. Особенности развития корпоративной модели России.
5. Семейные бизнес-группы: состояние и динамика развития

Пример задачи для количественных расчетов

Фонд «У», в который вы планируете вложить определенную сумму денег, управляет активами, составляющими 500 млн. рублей, и хранит их в 5 видах акций.

Таблица 1.

Акции	Объем инвестиций, млн. руб	Бета-коэффициент акций
А	160	0,5
В	120	2
С	80	4
Д	80	1
Е	60	3

Безрисковая процентная ставка равна 6%, в то время как доходность рыночного портфеля в следующем периоде будет иметь следующее распределение вероятности.

Таблица 2.

Вероятность	Доходность рыночного портфеля, %
0,1	7
0,2	9
0,4	11
0,2	13
0,1	15

1. Какие параметры линии рынка ценных бумаг SML можно будет ожидать в следующем периоде?
2. Вычислите требуемую доходность активов фонда на следующий период.
3. Предположим, фонд получает предложение о приобретении новых акций. Предполагается осуществить инвестиции на сумму 50 млн. руб в акции с ожидаемой доходностью 15% и бета коэффициентом 2,0. Следует ли приобретать новые акции? При какой средней доходности акций фонду должно быть безразлично, приобретать их или отказаться от приобретения?

Задания для практической подготовки

Задание 1. При анализе системы внутреннего контроля организации «Х» выявите недостатки превентивного и текущего контроля по следующим критериям:

- разработанность основных методологических документов по внутреннему контролю;
- скоординированность взаимосвязи между работниками структурных подразделений;
- обеспеченность устранения выявленных недостатков контрольных процедур и процессов контрольной среды;
- осуществление самооценки эффективности исполняемых контрольных процедур;
- степень интегрированности рисков в процесс принятия решений.

Определите, насколько эффективна система внутреннего контроля и ее соответствие уровню зрелости СВК используйте критерии, охарактеризованные в таблице 1.

Таблица 1 – Уровни зрелости СВК

Уровень зрелости	Характеристики, соответствующие определенному уровню зрелости
Базовый	1. Имеются документально зафиксированные свидетельства осознания организацией проблем управления деятельностью. Общий подход к управлению деятельностью не выбран. 2. Используемые процессы управления деятельностью не регламентированы, применяются эпизодически и бессистемно.
Удовлетворительный	1. Имеются документально зафиксированные свидетельства осознания организацией проблем управления деятельностью. Выработан общий подход к управлению деятельностью. 2. Процессы регламентированы частично. Ответственность в основном возлагается на исполнителей, что влечет за собой высокую вероятность ошибок.
Умеренный	1. Риски управления деятельностью выявляются. Однако система управления рисками (СУР) не полностью интегрирована в процесс принятия решений. 2. Процессы регламентированы и доведены до персонала. Однако порядок их использования оставлен на усмотрение самого персонала. Это определяет вероятность отклонений от стандартных процедур. Применяемые процедуры не оптимальны и недостаточно современны, но являются отражением практики, используемой в организации.
Оптимальный	1. Риски управления деятельностью выявляются. СУР интегрирована в процессы планирования и принятия решений. Однако СУР не автоматизирована, не все возможные процедуры контроля автоматизированы. 2. Процессы регламентированы, унифицированы в исполнительных органах организации и доведены до персонала путем размещения на общедоступном ресурсе. Обеспечиваются мониторинг выполнения и оценка эффективности процессов в организации.

	При выявлении низкой эффективности реализуемых процессов обеспечивается их оптимизация. Процессы находятся в стадии непрерывного совершенствования и основаны на хорошей практике. Средства автоматизации управления деятельностью используются в ограниченном объеме.
Высокий	1.Риски управления деятельностью выявляются. СУР интегрирована в процессы планирования и принятия решений. Управление рисками и контрольные процедуры, где возможно, автоматизированы. 2.Процессы проработаны до уровня лучшей практики, основанной на результатах непрерывного совершенствования уровня зрелости относительно других организаций. Процедуры регламентированы и унифицированы в исполнительном аппарате организации, доведены до персонала путем размещения на общедоступном ресурсе. Обеспечиваются мониторинг выполнения и оценка эффективности организации используемых процессов. Организация способна к быстрой адаптации процессов при изменениях в окружающей среде и бизнесе.

Задание 2. На основании информации предприятия, где вы проходили практику, проведите анализ рисков отдельных бизнес-процессов по выбору. Учтите, что для каждого бизнес-процесса (операции) может устанавливаться шкала уровней вероятностей (последствий) риска, имеющая не менее четырех «делений». Наиболее распространенный вариант шкал, рекомендуемый специалистами:

- невероятный – от 0 до 20%;
- маловероятный – от 20 до 40%;
- средний – от 40 до 60%;
- вероятный от 60 до 80%;
- высоковероятный – от 80 до 100%.

В обобщенном виде это представлено в таблице 2:

Таблица 1. Шкала уровней вероятностей (последствий) риска

Уровень для показателя «вероятность»	Уровень для показателя «последствия»		
	низкий	средний	высокий
Невероятный	Низкий	Низкий	Низкий
Маловероятный	Низкий	Низкий	Средний
Средний	Средний	Средний	Высокий
Вероятный	Средний	Высокий	Очень высокий
Высоковероятный	Высокий	Высокий	Очень высокий

Для оценки вероятности рисков и их последствий на изучаемом предприятии выявите причины рисков, оцените сложившуюся внешнюю и внутреннюю ситуации и сделайте прогноз развития событий. Для анализа рисков используйте форму, приведенную в таблице 2.

Таблица 2 – Форма анализа риска

Бизнес - процесс	Ответственный за выполнения бизнес процесса	Учетная операция	Ответственный за результат выполнения учетной операции	Вид риска	Причина риска	Уровень риска	Последствия

Постройте на базе анализа карту рисков.

Здание 3. Исходя из устава организации, масштаба проводимых операций и нормативных документов составьте матрицу распределения ролей и ответственности основных субъектов внутреннего контроля по форме, показанной в таблице 1.

Субъект СВК	Роль субъектов СВК	Ответственность в СВК
Совет директоров (комитет по аудиту совета директоров)		
Высшее руководство		
Специализированное подразделение внутреннего контроля		
Подразделение внутреннего аудита		
Руководители структурных подразделений организации		
Главный бухгалтер		

Пример вопросов для экзамена

- 1 Теоретические основы внутреннего контроля: понятие, цели, задачи
- 2 Этапы проектирования системы внутреннего контроля
- 3 Планирование и организация проведения внутренних контрольных мероприятий
- 4 Модели развития риск-ориентированного внутреннего контроля и аудита с учетом международной и российской практики
- 5 Неопределенность и риск. Факторы риска
- 6 Классификация рисков и ее использование в системе внутреннего контроля и управления
- 7 Методы управления рисками: метод уклонения от рисков, методы локализации и диссипации риска, методы компенсации риска, методы распределения рисков, ограничение рисков
- 8 Место внутреннего аудита в современной системе корпоративного управления компании
- 9 Механизм взаимодействия внутреннего аудита с органами корпоративного управления
- 10 Анализ и оценка качества системы внутреннего контроля

7. Данные для учета успеваемости студентов в БАРС

Таблица 1.1. Таблица максимальных баллов по видам учебной деятельности.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Семестр	Лекции и	Лабораторные занятия	Практические занятия	Самостоятельная работа	Автоматизированное тестирование	Другие виды учебной деятельности	Промежуточная аттестация	Итого
3,4			20	20		20	40	100

Программа оценивания учебной деятельности студента

4 семестр

Лекции

Не предусмотрены.

Лабораторные занятия

Не предусмотрены.

Практические занятия

Контроль усвоения материала на семинарских занятиях путем проведения опроса по «вопросам для самоконтроля» - от 0 до 20 баллов.

Самостоятельная работа.

Выполнение тестов, задач, заданий – от 0 до 20 баллов.

Автоматизированное тестирование

Не предусмотрено.

Другие виды учебной деятельности - от 0 до 20 баллов

Подготовка заданий для практической подготовки

Основными критериями оценки заданий для практической подготовки:

- полнота выполнения задания;
- подготовка презентации;
- свободное владение материалом;
- собеседование по теме.

Промежуточная аттестация – от 0 до 40 баллов.

Устный экзамен предусматривает собеседование студентов в рамках основных теоретических вопросов содержания дисциплины.

31-40 баллов – ответ на «отлично»;

21-30 баллов – ответ на «хорошо»;

11-20 баллов – ответ на «удовлетворительно»;

0-10 баллов – неудовлетворительный ответ.

Таким образом, максимально возможная сумма баллов за все виды учебной деятельности студента за 4 семестр по дисциплине «Система внутреннего контроля в корпорации» составляет 100 баллов.

Таблица 2.2. Пересчет полученной студентом суммы баллов по дисциплине «Система внутреннего контроля в корпорации» в оценку (экзамен)

0-50 баллов	«неудовлетворительно»
51-70 баллов	«удовлетворительно»
71-80 баллов	«хорошо»
81-100 баллов	«отлично»

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

а) литература:

1. Буянский С.Г., Трунцевский Ю.В. Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент / Буянский С.Г., Трунцевский Ю.В. - Москва : Русайнс, 2020. - 342 с. - Internet access. - ISBN 978-5-4365-0813-9 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. URL: <http://www.book.ru/book/920691>
2. Колесов Е.С. Внутренний контроль эффективности деятельности коммерческой организации: системный подход / Колесов Е.С. - Москва : Русайнс, 2018. - 175 с. - ISBN 978-5-4365-1268-6 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
3. Курныкина О.В. Система контроля и её аудит в организации / Курныкина О.В. - Москва : Русайнс, 2018. - 120 с. - ISBN 978-5-4365-0220-5 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
4. Шарамко М.М., Гарипов И.Р. Институциональный комплаенс-контроль / Шарамко М.М., Гарипов И.Р. - Москва : Русайнс, 2020. - 136 с. - Internet access. - ISBN 978-5-4365-0885-6 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
5. Ксенофонтова Х.З. Корпоративный менеджмент / Ксенофонтова Х.З. - Москва : КноРус, 2020. - 312 с. - Internet access. - ISBN 978-5-406-00550-7 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
6. Пашков Р.В., Юденков Ю.Н. Внутренний контроль в публичном секторе. Монография <http://znanium.com/?492703/> / Пашков Р.В., Юденков Ю.Н. - Москва : Русайнс, 2017. - 92 с. - ISBN 978-5-4365-1788-9 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
7. Шарамко М.М. Внутренний контроль: методология, система и процессы / Шарамко М.М. - Москва : Русайнс, 2020. - 228 с. - Internet access. - ISBN 978-5-4365-4713-8 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
8. Казакова, Н. А. Методология риск ориентированного контроля и контроллинга эффективности бизнеса : монография / Н.А. Казакова. - 2, испр. и доп. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 234 с. - URL: <http://znanium.com/go.php?id=1010676>

8. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины.

а) литература:

1. Буянский С.Г., Трунцевский Ю.В. Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент / Буянский С.Г., Трунцевский Ю.В. - Москва : Русайнс, 2020. - 342 с. - Internet access. - ISBN 978-5-4365-0813-9 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. URL: <http://www.book.ru/book/920691>
2. Колесов Е.С. Внутренний контроль эффективности деятельности коммерческой организации: системный подход / Колесов Е.С. - Москва : Русайнс, 2018. - 175 с. - ISBN 978-5-4365-1268-6 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
3. Курныкина О.В. Система контроля и её аудит в организации / Курныкина О.В. - Москва : Русайнс, 2018. - 120 с. - ISBN 978-5-4365-0220-5 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
4. Шарамко М.М., Гарипов И.Р. Институциональный комплаенс-контроль / Шарамко М.М., Гарипов И.Р. - Москва : Русайнс, 2020. - 136 с. - Internet access. - ISBN 978-5-4365-0885-6 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
5. Ксенофонтова Х.З. Корпоративный менеджмент / Ксенофонтова Х.З. - Москва : КноРус, 2020. - 312 с. - Internet access. - ISBN 978-5-406-00550-7 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
6. Пашков Р.В., Юденков Ю.Н. Внутренний контроль в публичном секторе. Монография / Пашков Р.В., Юденков Ю.Н. - Москва : Русайнс, 2017. - 92 с. - ISBN 978-5-4365-1788-9 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
7. Шарамко М.М. Внутренний контроль: методология, система и процессы / Шарамко М.М. - Москва : Русайнс, 2020. - 228 с. - Internet access. - ISBN 978-5-4365-4713-8 : ~Б. ц. - Текст : непосредственный. Режим доступа: book.ru
8. Казакова, Н. А. Методология риск ориентированного контроля и контроллинга эффективности бизнеса : монография / Н.А. Казакова. - 2, испр. и доп. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 234 с. - URL: <http://znanium.com/go.php?id=1010676>
9. Серебрякова, Т. Ю. Риски организации и внутренний экономический контроль : монография / Т.Ю. Серебрякова. - 1. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 111 с. - URL: <http://znanium.com/go.php?id=1031520>
10. Серебрякова, Т. Ю. Внутренний контроль и контроллинг : учебное пособие / Т.Ю. Серебрякова. - 1. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021. - 238 с. URL: <http://znanium.com/catalog/document/?pid=1215340&id=368010>

в) программное обеспечение и Интернет-ресурсы



1. Государственный Кодекс Российской Федерации [сайт]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/6c23b984e7fc78fbe96d6ed767f0ae3795005169/
2. Закон «Об акционерных обществах» [сайт]. URL: <http://www.zakonrf.info/zakon-ob-ao/92/>
3. Закона «О рынке ценных бумаг» [сайт]. URL: http://zakonrf.net/o_rynke_tsennykh_bumag/s30.htm
4. Исследования практики корпоративного управления Российским институтом директоров http://rid.ru/wp-content/uploads/2020/12/2020_%D0%98%D1%81%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5-ESG.pdf
5. Письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. N 06-52/2463 [сайт]. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=162007&fld=134&dst=100009,0&rnd=0.6523617414273271#0>
6. Положение Банка России № 454 –П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» [сайт]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_175536/

классы, необходимые для компьютерных вычислений; электронная библиотека СГУ.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению и профилю подготовки 38.04.02. *Менеджмент, Корпоративное управление*

Автор к.э.н., доцент



Леванова Лидия Николаевна

Программа одобрена на заседании кафедры менеджмента и маркетинга
29 марта 2021 года, протокол № 8