

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ
Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор СГУ

2021 г.

Номер внутриуниверситетской регистрации

11-21-47

**Основная образовательная программа
высшего образования**

Направление подготовки
37.04.01. Психология

Профиль подготовки
«Юридическая психология»

Квалификация
Магистр

Форма обучения
Очно-заочная

Саратов,
2021

СОДЕРЖАНИЕ

- 1. Общие положения**
- 2. Характеристика направления подготовки (специальности)**
- 3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника**
 - 3.1. Области профессиональной деятельности
 - 3.2. Типы задач профессиональной деятельности выпускника
 - 3.3. Перечень профессиональных стандартов
 - 3.4. Задачи и объекты (или области знания) профессиональной деятельности выпускника
- 4. Требования к результатам освоения ООП**
- 5. Требования к структуре ООП**
- 6. Требования к условиям реализации**
 - 6.1 Требования к кадровым условиям реализации
 - 6.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению
- 7. Оценка качества освоения образовательной программы**
- 8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.**

1. Общие положения

Нормативные документы, составляющие основу формирования ООП по направлению подготовки/специальности:

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;
- Приказ «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 37.04.01 Психология» от 29 июля 2020г. №841
- Нормативно-методические документы Минобрнауки России;
- Устав СГУ.

2. Характеристика направления подготовки (специальности)

Основная образовательная программа (ООП), реализуемая Саратовским государственным университетом факультетом психологии по направлению **37.04.01 Психология** очно-заочной формы обучения и профилю подготовки «Юридическая психология».

Объем программы магистратуры составляет 120 зачетных единиц (далее – з.е.) вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы магистратуры с использованием сетевой формы, реализации программы магистратуры по индивидуальному учебному плану.

Срок получения образования по программе магистратуры по направлению подготовки **37.04.01 Психология** в очно-заочной форме обучения, независимо от применяемых образовательных технологий, составляет 2 года 4 месяца.

Объем программы магистратуры за один учебный год при обучении по индивидуальному учебному плану, вне зависимости от формы обучения составляет 75 з.е.

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья срок получения образования по индивидуальным учебным планам может быть увеличен не более чем на полгода.

3. Характеристика профессиональной деятельности выпускника

3.1. Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности, в которых выпускник, освоивший программу, может осуществлять профессиональную деятельность:

01 Образование и наука (в сферах: психолого-педагогической, консультативной и социальной помощи субъектам образовательного процесса; основного общего образования, среднего общего образования,

профессионального образования, дополнительного профессионального образования; научных исследований);

03 Социальное обслуживание (в сферах: психологического сопровождения представителей социально уязвимых слоев населения; консультативной помощи работникам социальных служб, социальной помощи семье и замещающим семьям; оказания психологической помощи отдельным лицам (клиентам), попавшим в трудную жизненную ситуацию; просвещения и повышения психологической культуры населения);

07 Административно-управленческая и офисная деятельность

12 Обеспечение безопасности (в сфере научно-исследовательской, психодиагностической и консультативной деятельности в интересах обороны и безопасности государства, обеспечения законности и правопорядка).

Выпускники могут осуществлять профессиональную деятельность в других областях и (или) сферах профессиональной деятельности при условии соответствия уровня их образования и полученных компетенций требованиям к квалификации работника.

3.2 Типы задач профессиональной деятельности выпускника:

В рамках освоения программы магистратуры выпускники могут готовиться к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

консультативные,
просветительно-профилактические,
экспертно-диагностические,
коррекционно-развивающие

3.3 Перечень профессиональных стандартов

01.002 Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2015 г., регистрационный № 38575).

03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840).

07.001 Профессиональный стандарт «Специалист в области медиации (медиатор)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2014 N 1041н (ред. от 12.12.2016) (Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 29.12.2014 регистрационный № 35478)

12.002 Профессиональный стандарт Специалист по приему и обработке экстренных вызовов (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 сентября 2015 г. N 618н)

3.4. Задачи и объекты (или области знания) профессиональной деятельности выпускника:

Область профессиональной деятельности	Типы задач профессиональной деятельности	Задачи профессиональной деятельности	Объекты профессиональной деятельности (или области знания)
01. Образование и наука	Просветительно-профилактические	1. Проведение лекций и бесед с целью психологического просвещения субъектов образовательного процесса, сотрудников правоохранительных органов, спецконтингента (осужденных), клиентов социальных служб для осуществления психологической профилактики и обеспечения психологического здоровья личности.	Человек как субъект познания. Образовательные потребности личности. Психологическая профилактика и обеспечение психологического здоровья личности как субъекта образовательного процесса.
01. Образование и наука	коррекционно-развивающий	1. Разработка и реализация программ коррекционно-развивающей деятельности, направленной на улучшение состояния и динамики психологического здоровья населения.	Человек как субъект познания. Образовательные потребности личности. Психологическая профилактика и обеспечение психологического здоровья личности как субъекта образовательного процесса.
03 Социальное обслуживание	Консультативные	1. Реализация индивидуального или группового консультирования клиентов социальных служб по выявленным у них психологическим проблемам с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды, помощь в социализации и	Социализация и ресоциализация, адаптация к условиям проживания, нивелирование влияния неблагоприятной среды, психологическое здоровье личности, индивидуальная психологическая помощь, индивидуальное, семейное и групповое психологическое консультирование.

		<p>адаптации.</p> <p>2. Оказание психологической помощи клиентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.</p> <p>3. Разработка и реализация комплексной программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента.</p> <p>2. Разработка и реализация комплексных программ предоставления психологических услуг по психологическим проблемам правоохранительной деятельности</p> <p>(индивидуальное, групповое, семейное психологическое консультирование) сотрудников правоохранительных органов, спецконтингента осужденных (в сфере деятельности правоохранительных органов РФ, ведомств и структур Министерства обороны РФ, органов юстиции, федеральной службы безопасности РФ)</p> <p>3. Реализация технологий психологического воздействия; владение техниками психологического консультирования, психокоррекции и ресоциализации</p>	<p>Психологическое консультирование, оказание психологической помощи сотрудникам правоохранительных органов, спецконтингенту осужденных (в сфере деятельности правоохранительных органов РФ, ведомств и структур Министерства обороны РФ, органов юстиции, федеральной службы безопасности РФ).</p>
--	--	--	---

		<p>применительно к разным возрастным группам; оказание психологической помощи личности и группе в рамках юридической психологии по психологическим проблемам правоохранительной деятельности.</p>	
07 Административно-управленческая и офисная деятельность	консультативный	<p>Способен осуществлять примирительные процедуры (медиация) при наличии конфликта сторон в организациях социальной сферы, правоохранительной системы (судебная, пенитенциарная), системы среднего и среднего специального образования.</p>	<p>Психологическое консультирование, оказание психологической помощи в ситуации конфликта сторон в организациях социальной сферы, правоохранительной системы (судебная, пенитенциарная), системы среднего и среднего специального образования., конфликт как психологический феномен</p>
12 Обеспечение безопасности	Экспертно-диагностические	<p>1. Диагностика развития и оценка последствий экстремальных и чрезвычайных событий. Мониторинг психологической безопасности и комфортности среды проживания граждан.</p> <p>2. Обеспечение психологического сопровождения правоохранительной деятельности (диагностика и экспертиза негативных психоэмоциональных состояний, индивидуально-психологических особенностей, психологических возможностей (ресурсов) личности; диагностика негативных поведенческих</p>	<p>Особенности психики человека при действиях в юридически значимых ситуациях, при возникновении экстремальных и чрезвычайных событий.</p>

		<p>проявлений (а- и антисоциальное поведение, профессиональная деформация, эмоциональное выгорание);</p> <p>психологическая подготовка к действиям в опасных и экстремальных ситуациях.</p>	
12 Обеспечение безопасности	3. Просветительно-профилактические	<p>1. Разработка психолого-профилактических программ и мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму, профилактике преступлений и правонарушений в обществе.</p> <p>2. Реализация научных подходов в сфере обеспечения безопасности личности. Разработка психологических программ по формированию культуры безопасного поведения граждан и персонала правоохранительных органов.</p>	<p>Система психолого-профилактических программ для лиц, находящихся в юридически значимых, экстремальных и чрезвычайных ситуациях с целью сохранения психологического здоровья личности.</p>

4. Требования к результатам освоения ООП

Результаты освоения ООП определяются приобретаемыми выпускником компетенциями, т.е. его способностью применять знания, умения и личные качества в соответствии с задачами профессиональной деятельности.

4.1 Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Категория универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	<p>1.1_М.УК-1. Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.</p> <p>1.2_М.УК-1. Осуществляет поиск алгоритмов решения поставленной проблемной ситуации на основе доступных источников информации. Определяет в рамках выбранного алгоритма вопросы (задачи), подлежащие дальнейшей детальной разработке. Предлагает способы их решения.</p> <p>2.1_М.УК-1. Разрабатывает стратегию достижения поставленной цели как последовательность шагов, предвидя результат каждого из них и оценивая их влияние на внешнее окружение планируемой деятельности и на взаимоотношения участников этой деятельности</p>
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	<p>1.1_М.УК-2. Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы, формулируя цель, задачи, актуальность, значимость (научную, практическую, методическую и иную в зависимости от типа проекта), ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.</p> <p>1.2_М.УК-2. Способен видеть результат деятельности и планировать последовательность шагов для его достижения. Формирует план-график реализации проекта и план контроля за его выполнением.</p> <p>1.3_М.УК-2. Организует и координирует работу участников проекта, способствует конструктивному преодолению возникающих разногласий и конфликтов, обеспечивает работу команды необходимыми ресурсами.</p> <p>1.4_М.УК-2. Представляет публично результаты проекта (или отдельных его этапов) в форме отчетов, статей, выступлений на научно-практических семинарах и конференциях.</p> <p>1.5_М.УК-2. Предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта (или осуществляет его внедрение).</p>
Командная работа и	УК-3. Способен	1.1_М.УК-3. Вырабатывает стратегию

лидерство	организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<p>сотрудничества и на ее основе организует работу команды для достижения поставленной цели.</p> <p>1.2_М.УК-3. Учитывает в своей социальной и профессиональной деятельности интересы, особенности поведения и мнения (включая критические) людей, с которыми работает/взаимодействует, в том числе посредством корректировки своих действий.</p> <p>1.3_М.УК-3. Обладает навыками преодоления возникающих в команде разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон.</p> <p>1.4_М.УК-3. Предвидит результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий.</p> <p>1.5_М.УК-3. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды, организует обсуждение разных идей и мнений.</p>
Коммуникация	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	<p>1.1_М.УК-4. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для выполнения письменного перевода и редактирования различных академических текстов (рефератов, эссе, обзоров, статей и т.д.).</p> <p>1.2_М.УК-4. Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на различных научных мероприятиях, включая международные.</p> <p>1.3_М.УК-4. Владеет жанрами письменной и устной коммуникации в академической сфере, в том числе в условиях межкультурного взаимодействия.</p> <p>1.4_М.УК-4. Демонстрирует интегративные умения, необходимые для эффективного участия в академических и профессиональных дискуссиях.</p> <p>1.5_Б.УК-4. Демонстрирует интегративные умения выполнять разные типы перевода академического текста с иностранного (-ых) на государственный язык в профессиональных целях.</p> <p>Умеет использовать сеть интернет и социальные сети в процессе учебной и академической профессиональной коммуникации</p>
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>1.1_М.УК-5. Адекватно объясняет особенности поведения и мотивации людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия с ними, опираясь на знание причин появления социальных обычаев и различий в поведении людей.</p> <p>1.2_М.УК-5. Владеет навыками создания недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.</p>

Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-б. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>1.1_М.УК-6. Находит, обобщает и творчески использует имеющийся опыт в соответствии с задачами саморазвития.</p> <p>1.2_М.УК-6.1 Самостоятельно выявляет мотивы и стимулы для саморазвития, определяя реалистические цели профессионального роста.</p> <p>1.3_М.УК-6 Планирует профессиональную траекторию с учетом профессиональных особенностей, а также других видов деятельности и требований рынка труда.</p> <p>1.4_М.УК-6 Действует в условиях неопределенности, корректируя планы и шаги по их реализации с учетом имеющихся ресурсов.</p>
---	---	--

4.2 Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Категория общепрофессиональных компетенций	Код компетенции и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Научное исследование и оценка	ОПК-1. Способен организовывать научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии	<p>ОПК-1.1. Обобщает и творчески использует основные принципы и процедуры научного исследования, методы критического анализа и оценки научных достижений и исследований в области психологии;</p> <p>ОПК-1.2. Демонстрирует интегративные умения организовать исследование; применить методы математической статистики для обработки результатов исследования.</p> <p>ОПК-1.3. Выделяет роль современных методов математической статистики в научном исследовании, способен содержательно интерпретировать результаты математико-статистического анализа в контексте выполненного исследования.</p>
Научное исследование и оценка	ОПК-2. Способен планировать, разрабатывать и реализовывать программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ.	<p>ОПК-2.1. Демонстрирует интегративные умения разрабатывать и реализовывать методологически обоснованную программу научного исследования; осуществлять подготовку обзоров, аннотаций, отчетов, аналитических записок, профессиональных публикаций, информационных материалов по результатам исследований, представлять результаты, выступать с сообщениями и докладами по тематике проведенных исследований.</p> <p>ОПК-2.2. Демонстрирует навыки проведения исследований с учетом</p>

		<p>этических ограничений в контексте профессиональной деятельности: осуществления обоснованного выбора методов и релевантных методик для проведения научных исследований. современными технологиями фиксации, сбора, обработки и интерпретации полученных данных.</p> <p>ОПК-2.3. Выделяет основные этапы планирования и реализации научного исследования; технологии и методы эмпирического и экспериментального исследования; владеет ими и умеет применять их на практике.</p>
Психологическая диагностика и экспертиза	ОПК-3. Способен использовать научно обоснованные подходы и валидные способы количественной и качественной диагностики и оценки для решения научных, прикладных и экспертных задач	<p>ОПК-3.1. Использует адекватные, надежные и валидные способы диагностики, апробированные в экспертной практике, для решения научных и прикладных проблем.</p> <p>ОПК-3.2. Демонстрирует способность интегрировать полученную научную информацию и принимать на ее основе диагностическое решение на основе анализа индивидуальных, типологических различий представителей различных социальных групп.</p> <p>ОПК-3.3. Демонстрирует способность систематизации результатов психологической диагностики и интерпретации полученных количественных данных.</p> <p>ОПК-3.4. Способен составлять экспертное заключение психологических проявлений личности в различных сферах деятельности.</p> <p>ОПК-3.5. Демонстрирует владение методами диагностики и экспертизы психологической безопасности различных сред (образовательной, бытийной, организационной, социокультурной, социополитической).</p>
Психологическая диагностика и экспертиза	ОПК-4. Способен проводить оценку психометрических характеристик используемых психодиагностических инструментов, составлять протоколы, заключения, отчеты по результатам психологической оценки, диагностики и экспертизы, а также представлять обратную связь по ним	<p>ОПК-4.1. Обобщает и рационально использует психометрические основы психодиагностики.</p> <p>ОПК-4.2. Осуществляет валидизацию диагностического инструментария.</p> <p>ОПК-4.3. Демонстрирует способность составлять экспертную документацию.</p>
Психологическое вмешательство (развитие, коррекция, реабилитация)	ОПК-5. Способен разрабатывать и реализовывать научно обоснованные программы вмешательства профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера для решения конкретной	<p>ОПК-5.1. Обобщает и рационально использует теоретические основы психологической интервенции для стимулирования позитивных изменений личности.</p> <p>ОПК-5.2. Способен формировать</p>

	<p>психологической проблемы отдельных лиц, групп и (или) организаций.</p>	<p>мотивацию на социальную адаптацию и выздоровление, стимулировать личностные изменения, корректировать конкретные формы отклоняющегося поведения, создавать социально-психологические условия для личностного изменения или выздоровления.</p> <p>ОПК-5.3. Демонстрирует интегративное владение методами психологической интервенции (психотерапия, психологическое консультирование, психологический тренинг).</p> <p>ОПК-5.4. Выполняет оценку эффективности психологической интервенции (субъективные и объективные признаки уменьшения нежелательного поведения).</p> <p>ОПК-5.5. Демонстрирует умение давать обратную связь, осуществлять психологическое сопровождение последствий интервенции с целью профилактики негативных эффектов.</p>
<p>Психологическое консультирование</p>	<p>ОПК-6. Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента.</p>	<p>ОПК-6.1. Обобщает и рационально оценивает специфику осуществления психологического консультирования и психологического сопровождения в соответствии с потребностями и целями клиента.</p> <p>ОПК-6.2. Демонстрирует способность критически оценивать целесообразность применения различных типов психологического консультирования и психологического сопровождения при разработке комплексных программ предоставления психологических услуг в зависимости от потребностей и целей клиента.</p> <p>ОПК-6.3. Демонстрирует владение научно-обоснованными технологиями психологического консультирования и психологического сопровождения при создании и реализации комплексных программ предоставления психологических услуг в зависимости от потребностей и целей клиента.</p>
<p>Психологическая профилактика</p>	<p>ОПК-7. Способен вести просветительскую и психолого-профилактическую деятельность среди различных категорий населения с целью повышения психологической культуры общества и понимания роли психологии в решении социально- и индивидуально значимых задач в сфере охраны здоровья и смежных с ней областей.</p>	<p>ОПК-7.1. Выделяет основные функции просвещения и психологической профилактики, их формы, задачи и средства.</p> <p>ОПК-7.2. Может использовать средства просвещения и психологической профилактики (наглядные, вербальные, в том числе печатные и электронные</p>

		<p>СМИ, интерактивные).</p> <p>ОПК-7.3. Демонстрирует интегративное владение методами и методиками просвещения и психологической профилактики с целью повышения психологической культуры общества.</p> <p>ОПК-7.4. Обладает компонентами психологической культуры профессионала: понимает психологические задачи, решаемые психологом, специфику психологического анализа поведения, стремится к самопознанию и самосовершенствованию</p>
Супервизия	ОПК-8. Способен использовать модели и методы супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога.	<p>ОПК-8.1. Применяет правила и техники проведения супервизии в условиях психологического сопровождения деятельности психолога.</p> <p>ОПК-8.2. Находит, обобщает и рационально использует модели, методы, техники проведения супервизии для контроля и совершенствования профессиональной деятельности психолога.</p> <p>ОПК-8.3. Демонстрирует умение анализировать и оценивать с позиции супервизии проблемы функционирования психологических служб в РФ.</p> <p>ОПК-8.4. Обладает навыками профессиональной рефлексии, приемами аутосупервизии, обратной связи.</p>
Администрирование (организация и управление)	ОПК-9. Способен выполнять основные функции управления психологической практикой.	<p>ОПК-9.1. Демонстрирует знание специфики психологической практики, ее цели, задачи, основные виды и методы, критерии результативности и эффективности.</p> <p>ОПК-9.2. Использует базовую модель управления исполнением работы в сфере практической психологии</p> <p>ОПК-9.3. Демонстрирует интегративное владение комплексом управленческих функций, включающих постановку цели, разработку стратегии, планирование и проектирование работы, мотивирование сотрудников, координацию действий, учет и оценку работы, контроль исполнения и обратную связь.</p> <p>ОПК-9.4. Способен применять методы подбора, отбора и оценки персонала.</p>
Преподавание (обучение)	ОПК-10. Способен осуществлять педагогическую деятельность на основе новейших разработок в области	ОПК-10.1. Демонстрирует способность применить современные образовательные технологии в процессе

	образования и психологической науки и практики применительно к образовательным потребностям представителей различных групп населения, в том числе особых социальных групп населения (групп риска, уязвимых категорий населения, лиц с ограниченными возможностями здоровья) и при организации инклюзивного образования.	обучения. ОПК–10.2. Разрабатывает учебные программы и соответствующее методическое обеспечение для преподавания ОПК–10.3. Применяет современные методы и методики преподавания профильных дисциплин ОПК–10.4. Планирует и выстраивает учебный процесс, формирует у обучающихся интеллектуальные потребности, в том числе к научно-исследовательской деятельности
--	---	---

4.3 Профессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Тип задач ПД	Задача ПД	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ опыта)
Просветительско-профилактический	1.Проведение лекций и бесед с целью просвещения субъектов образовательного процесса, сотрудников правоохранительных органов, спецконтингента (осужденных), клиентов социальных служб для осуществления психологической профилактики и обеспечения психологического здоровья личности.	ПК-1 Способен к планированию, проведению и обобщению результатов прикладных научных исследований, направленных на психологическую профилактику и просвещение населения в сфере правоохранительной деятельности и социальной сфере в соответствии с запросами практики.	ИПК-1.1. Выделяет методологические принципы психологических исследований в образовании, в сфере правоохранительной деятельности и социальной сфере, принципы планирования и проведения исследования, методы исследования и обработки данных (в соответствии с запросами практики), стандарты обобщения результатов исследований в виде лекций, планов бесед. ИПК-1.2. Планирует прикладные психологические исследования, осуществляет самостоятельный выбор методик, релевантных исследовательским задачам, выбирает	01.002 Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2015 г., регистрационный № 38575).

			<p>средства анализа и обработки данных (в соответствии с запросами практики), обобщать результаты выполненного исследования в виде лекций, планов бесед.</p> <p>ИПК-1.3. Демонстрирует интегративные навыки проведения психологических исследований, анализа и обработки данных, составления психологических рекомендаций на основе полученных исследовательских данных (в соответствии с запросами практики).</p>	
<p>Просветительско-профилактические</p>	<p>1.Разработка психолого-профилактических программ и мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму, профилактике преступлений и правонарушений в обществе.</p> <p>2.Реализация научных подходов в сфере обеспечения безопасности личности. Разработка психологических программ по формированию культуры безопасного поведения граждан и персонала правоохранительных органов.</p>	<p>ПК-2 Способен к разработке психолого-профилактических программ и мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму, профилактике преступлений и правонарушений в обществе; формированию культуры безопасного поведения граждан и персонала правоохранительных органов.</p>	<p>ИПК-2.1. Раскрывает психологические теории, необходимые для разработки психолого-профилактический программ по противодействию экстремизму и терроризму, профилактике преступлений и правонарушений в обществе; формированию культуры безопасного поведения граждан и персонала правоохранительных органов.</p> <p>ИПК 2.2. Применяет психологические теории, в разработке психолого-профилактический программ по противодействию экстремизму и терроризму, профилактике преступлений и правонарушений в обществе; формировании культуры безопасного поведения граждан и персонала</p>	<p>12.002 Профессиональный стандарт Специалист по приему и обработке экстренных вызовов (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 сентября 2015 г. N 618н)</p>

			<p>правоохранительных органов.</p> <p>ИПК 2.3. Демонстрирует интегративные навыки реализации психолого-профилактических программ по противодействию экстремизму и терроризму, профилактике преступлений и правонарушений в обществе; формированию культуры безопасного поведения граждан и персонала правоохранительных органов.</p>	
<p>Экспертно - диагностические</p>	<p>1. Диагностика развития и оценка последствий экстремальных и чрезвычайных событий. Мониторинг психологической безопасности и комфортности среды проживания граждан.</p> <p>2. Обеспечение психологического сопровождения правоохранительной деятельности (диагностика и экспертиза негативных психоэмоциональных состояний, индивидуально-психологических особенностей, психологических возможностей (ресурсов) личности; диагностика негативных поведенческих проявлений (а- и антисоциальное поведение, профессиональная деформация, эмоциональное</p>	<p>ПК-3. Способен проводить психологическую диагностику и экспертизу личности и группы в соответствии с потребностями учреждений социальной сферы, правоохранительных организаций; образовательной системы.</p>	<p>ИПК-3.1. Применяет основные методы и методики психологической диагностики и экспертизы личности (с учетом специфики запросов практики).</p> <p>ИПК-3.2. Применяет методы статистической обработки полученных данных психологического исследования.</p> <p>ИПК-3.3. Демонстрирует умения верификации результатов проведенного психологического исследования.</p> <p>ИПК-3.4. Опирается при проведении психологического исследования на нормы профессиональной этики.</p>	<p>12.002 Профессиональный стандарт Специалист по приему и обработке экстренных вызовов (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 сентября 2015 г. N 618н)</p>

	выгорание); психологическая подготовка к действиям в опасных и экстремальных ситуациях.			
Экспертно - диагности ческие	1.Диагностика развития и оценка последствий экстремальных и чрезвычайных событий. Мониторинг психологической безопасности и комфортности среды проживания граждан. 2. Обеспечение психологического сопровождения правоохранительной деятельности (диагностика и экспертиза негативных психоэмоциональных состояний, индивидуально- психологических особенностей, психологических возможностей (ресурсов) личности; диагностика негативных поведенческих проявлений (а- и антисоциальное поведение, профессиональная деформация, эмоциональное выгорание); психологическая подготовка к действиям в опасных и экстремальных ситуациях.	ПК-4 Способен проводить психологическую диагностику и экспертизу рисков социальных систем.	ИПК-4.1. Анализирует методологию и владеет методикой организации мероприятий по психологической диагностике и экспертизе рисков социальных систем. ИПК-4.2. Планирует и осуществляет целесообразный подбор методов психологической диагностики и экспертизы рисков социальных систем. ИПК-4.3. Демонстрирует интегративные навыки владения приемами и навыками психологической диагностики и экспертизы рисков социальных систем.	12.002 Профессиональный стандарт Специалист по приему и обработке экстренных вызовов (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 сентября 2015 г. N 618н).
3. Коррекци онно- развиваю щих	1.Разработка и реализация программ коррекционно- развивающей деятельности, направленной на улучшение состояния и динамики психологического	ПК-5 Способен к проектированию , внедрению и сопровождению коррекционно- развивающих программ на основе результатов	ИПК 5.1. Выполняет теоретико- методологический анализ методик проведения коррекционно- развивающих занятий направленных на улучшение состояния и	01.002 Профессиональный стандарт «Педагог- психолог (психолог в сфере образования)» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н

	здоровья населения.	собственных прикладных научных исследований и обобщения существующих актуальных научных достижений, направленных на улучшение состояния и динамики психологического здоровья населения. (коррекционно-развивающий)	динамики психологического здоровья населения. ИПК 5.2. Проектирует и планирует программы и мероприятия коррекционно-развивающей работы, направленной на улучшение состояния и динамики психологического здоровья населения. ИПК 5.3. Демонстрирует интегративные навыки проектирования, внедрения и сопровождения психокоррекционных программ, направленных на улучшение состояния и динамики психологического здоровья населения.	(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2015 г., регистрационный № 38575).
Коррекционно-развивающих	1.Разработка и реализация программ просветительско-профилактической работы, направленной на улучшение состояния и динамики психологического здоровья населения	ПК-6 Способен к разработке и реализации коррекционно-развивающих занятий с целью осуществления психологического сопровождения лиц, нуждающихся в психологической помощи, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.	ИПК 6.1. Анализирует методологию и методические приемы реализации коррекционно-развивающих занятий с целью осуществления психологического сопровождения лиц, нуждающихся в психологической помощи, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья. ИПК 6.2. Разрабатывает и реализовывает программы коррекционно-развивающих занятий с целью осуществления психологического сопровождения лиц, нуждающихся в	01.002 Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 августа 2015 г., регистрационный № 38575).

			<p>психологической помощи, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>ИПК 6.3. Применяет на практике, владеет навыками разработки и реализации коррекционно-развивающих занятий с целью осуществления психологического сопровождения лиц, нуждающихся в психологической помощи, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья.</p>	
Консультативные	<p>1. Реализация индивидуального или группового консультирования клиентов социальных служб по выявленным у них психологическим проблемам с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды, помощь в социализации и адаптации.</p> <p>2. Оказание психологической помощи клиентам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.</p> <p>3. Разработка и реализация комплексной программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и</p>	<p>ПК-7 Способен осуществлять индивидуальное, семейное и групповое консультирование лиц, имеющих психологические проблемы с целью: нивелирования влияния неблагоприятной среды; позитивной социализации, ресоциализации и реадaptации личности.</p>	<p>ИПК-7.1. Выполняет теоретико-методологический анализ индивидуального, семейного и группового консультирования личности по выявленным психологическим проблемам с целью: нивелирования влияния неблагоприятной среды; позитивной социализации, ресоциализации и реадaptации личности</p> <p>ИПК-7.2. Планирует и осуществляет целесообразный подбор технологий и техник индивидуального, семейного и группового консультирования личности по выявленным психологическим проблемам с целью: нивелирования влияния неблагоприятной среды; позитивной социализации, ресоциализации и реадaptации личности.</p> <p>ИПК-7.3 Демонстрирует интегративные навыки осуществления</p>	<p>03.008 Профессиональный стандарт «Психолог в социальной сфере» утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2013 г. № 682н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30840).</p>

	<p>целями клиента.</p> <p>2. Разработка и реализация комплексных программ предоставления психологических услуг по психологическим проблемам правоохранительной деятельности (индивидуальное, групповое, семейное психологическое консультирование) сотрудников правоохранительных органов, спецконтингента осужденных (в сфере деятельности правоохранительных органов РФ, ведомств и структур Министерства обороны РФ, органов юстиции, федеральной службы безопасности РФ)</p> <p>3. Реализация технологий психологического воздействия; владение техниками психологического консультирования, психокоррекции и ресоциализации применительно к разным возрастным группам; оказание психологической помощи личности и группе в рамках юридической психологии по психологическим проблемам правоохранительной деятельности.</p>		<p>индивидуального, семейного и группового консультирования личности по выявленным психологическим проблемам с целью: нивелирования влияния неблагоприятной среды; позитивной социализации, ресоциализации и реадaptации личности.</p>	
Консультативные	Способен осуществлять примирительные процедуры (медиация) при	ПК-8 Способен осуществлять примирительные процедуры (медиация) при	ИПК-4.1. Анализирует теоретические основы медиативного подхода, используемого при проведении	07.001 Профессиональный стандарт «Специалист в области медиации (медиатор)», утвержденный приказом

<p>наличии конфликта сторон в организациях социальной сферы, правоохранительной системы (судебная, пенитенциарная), системы среднего и среднего специального образования.</p>	<p>наличии конфликта сторон в организациях социальной сферы, правоохранительной системы (судебная, пенитенциарная), системы среднего и среднего специального образования.</p>	<p>примирительных процедур. ИПК-4.2. Выполняет психологический анализ конфликтной ситуации, представленной в задаче. ИПК-4.3. Применяет медиативные техники и приемы построения эффективной коммуникации сторон, прогнозирует развитие конфликта, трансформирует негативные установки и преобразует поведение сторон. ИПК-4.4. Применяет инструменты медиации при решении практических задач в социальной сфере, правоохранительной системе (судебная: медиация семейных конфликтов, восстановительное правосудие), пенитенциарная (восстановительное правосудие), системе среднего и среднего специального образования (школьная медиация).</p>	<p>Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2014 N 1041н (ред. от 12.12.2016) (Зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 29.12.2014 регистрационный № 35478)</p>
---	---	--	--

Требования к ООП не могут быть ниже, чем требования ФГОС.

Характеристика среды вуза, обеспечивающей развитие универсальных компетенций выпускников.

В СГУ созданы все необходимые условия, обеспечивающие развитие универсальных и социально-личностных компетенций выпускников СГУ.

Следует выделить три основных направления деятельности, в рамках которых решается данная проблема:

- научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- внеучебная работа (воспитательная, социальная);
- учебный процесс.

В рамках каждого из этих направлений решаются свои задачи, способствующие достижению общей цели: подготовка выпускника, обладающего не только профессиональными знаниями, но и обладающего систематическими представлениями об окружающем мире, необходимыми коммуникативными навыками умеющего ориентироваться в современной социокультурной реальности и т.д.

Студенты активно вовлекаются в исследовательскую и инновационную деятельность. В университете действуют около 300 студенческих научных семинаров и кружков, позволяющих студентам вырабатывать навыки аналитической, творческой работы. Некоторые из них, такие как, например, модель ООН, вышли за рамки отдельных направлений и специальностей, приобретя межфакультетский характер. В СГУ созданы малые инновационные предприятия, реализующие проекты по разработке и внедрению в производство новых материалов и технологий. К работе этих предприятий также привлекаются студенты старших курсов, которые получают возможность приобрести опыт решения задач в рамках реального инновационного проекта. Студенты также участвуют в исследованиях в рамках кафедральных НИР, инициативных тем и грантов.

Большую роль в формировании универсальных компетенций у студентов играет их вовлечение в значимые для Университета мероприятия и проекты, такие, например, как празднование 110-летия СГУ, проведение ежегодного фестиваля «Неделя педагогического образования», празднование 100-летия физико-математического, 100-летия гуманитарного, 100-летия высшего педагогического образования, «День К.Л. Мюфке в СГУ» и т.д.

Важным фактором, влияющим на формирование у студентов необходимых универсальных компетенций, является внеучебная работа, проводимая с ними.

Социальная работа

Универсальные компетенции обучающегося (УК) в СГУ формируются на основе решения задач по социализации личности, формирования понятия «здоровый образ жизни», корректного подхода к человеческим ресурсам в области системно выстроенной воспитательной работы и содействия трудоустройству выпускников. Указанным направлениям соответствуют элементы социальной, волонтерской и досуговой среды вуза.

Нормативно-правовую базу по социальной адаптации личности представляют: «Положение об управлении социальной работы», «Положение о центре инклюзивного сопровождения и социальной адаптации студентов», «Положение о лаборатории инклюзивного обучения», «Положение о региональном волонтерском центре «Абилимпикс»», «Положение о Региональном центре содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования», «Положение об образовательно-научном центре».

Материально-техническую инфраструктуру для проведения социальной и воспитательной работы со студентами представляют общежития СГУ, спортивно-оздоровительный лагерь «Чардым» имени В.Я. Киселёва, включая образовательно-научный центр, лыжная база, спортклуб, здравпункты, бассейн СГУ, спортивный комплекс «Университетский» в г. Балашове, пункты общественного питания.

В СГУ действует 11 общежитий в Саратове и 1 общежитие в Балашове. Общежития - это не только объекты, предоставляющие место для проживания, но и форма социализации молодёжи, возможности осуществления воспитательной функции (соблюдение распорядка дня, воспитание трудовой дисциплины, чувства ответственности за личное и общественное имущество). Жизнь в общежитии позволяет студентам почувствовать себя частью большого коллектива, участвовать в культурных и спортивно-оздоровительных мероприятиях, даёт возможность открыть и развивать различные стороны своей личности.

Функция социализации студентов, развития гармоничной личности, оздоровления реализуется как на базе вузовских подразделений, так и в санаториях-профилакториях области по существующим договорам. Получить первую медицинскую помощь, пройти медицинское обследование, вакцинацию против инфекционных заболеваний могут все студенты СГУ в здравпунктах. Развитию навыков ЗОЖ способствует Лыжная база СГУ, на которой проводятся спортивные соревнования и спортивно-массовые праздники («Университетская снежинка»), а также бассейн СГУ, спортивный комплекс «Университетский» в Балашове.

Базой для разноплановых мероприятий по социальной, воспитательной и оздоровительной работе служит спортивно-оздоровительный лагерь «Чардым» им. В.Я. Киселёва, который ежегодно в течение летних месяцев принимает более 500 студентов. На территории лагеря 5 спортивных площадок, клуб культуры и отдыха, столовая, оборудованный пляж, медицинский пункт, баня, спортзал. Традиционно в рамках пяти оздоровительных смен работают команды вожатых и воспитателей, студентам предоставляется бесплатное питание, программа организации летнего досуга/практики/возможности самообразования. Тематика смен соответствует следующим направлениям: «научно-практическая», «лидерская/ творческая», «оздоровительная» и «спортивная». Во время спортивной смены студенты принимают участие в межвузовской

спартакиаде, во время лидерской смены наиболее активные обучающиеся имеют возможность посещать тренинги, деловые игры, обучающие занятия, направленные на развитие лидерских качеств и навыков работы в команде. Эстетическое воспитание осуществляется студенческим клубом СГУ. Во время научно-практической смены СОЛ «Чардым» ежегодно проходят обязательную практику студенты биологического факультета, Института физической культуры и спорта, Института филологии и журналистики, факультета психолого-педагогического и специального образования, проводят выездные тренинги студенты-психологи, организуют обучающие семинары и крупные всероссийские форумы Совет студентов и аспирантов СГУ, Научное общество студентов и аспирантов. Созданный на базе СОЛ «Чардым» научно-образовательный центр расширил диапазон летних научно-образовательных проектов и школ.

Интерактивная база представлена электронными ресурсами как в системе официального сайта СГУ, так и развитой сетью альтернативных информационных ресурсов, что способствует расширению формата общения в рамках социальной и воспитательной работы. Развитие социальной системы СГУ невозможно без внедрения и активации электронных ресурсов, быстрота распространения информации, массовость адресата и быстрый отклик на публикуемую информацию – важные факторы для организации социальной работы во всех структурных подразделениях СГУ. В СГУ созданы следующие электронные ресурсы:

Страница Управления социальной работы на сайте СГУ (<http://www.sgu.ru/structure/social/v-pomoshch-studentu>) – ориентирована на размещение информации о деятельности Управления, сотрудниках, структурных подразделениях Управления, проектах, конкурсах, есть также раздел «В помощь студенту» и бланки документов, необходимые для реализации социальной работы.

Сайт www.rabota.sgu.ru - это основной информационный ресурс Регионального центра содействия трудоустройству. Здесь можно ознакомиться с имеющимися вакансиями, оставить резюме, получить информацию о деятельности центра и сектора профессиональной ориентации и социальной адаптации.

Страница, ориентированная на лиц с особыми образовательными потребностями <http://www.sgu.ru/structure/social/inclusive>.

Помимо непосредственного общения сотрудников управления со студентами (в виде обращений, консультации, оказания психологической поддержки, сопровождения социально незащищённых категорий студентов (дети-сироты, инвалиды)) общение складывается и через институт ответственных за социальную работу в структурных подразделениях СГУ. Устойчивую взаимосвязь и отклик студентов на проводимую социальную политику в СГУ можно отследить и через участие студентов в проектах Управления социальной работы, а также в конкурсах и мероприятиях.

Проекты Управления социальной работы:

– Профориентационные встречи со школьниками и тестирование на профориентацию – проводят специалисты сектора профориентации и социальной адаптации. Данный проект направлен на оказание помощи старшеклассникам в выборе будущей специальности для обучения в вузе.

– «Марафон профессионального развития» и «Неделя без турникетов» – проект, рассчитанный на старшекурсников. Тренинги по отраслям бизнеса и управления ведут практикующие специалисты, студенты посещают предприятия области, знакомятся с базами практик.

– Школа волонтера-тьютора – проект, адаптированный для подготовки волонтеров, готовых сопровождать лиц с ОВЗ и инвалидов в образовательном и социально-личностном пространстве СГУ.

– Мероприятия, для студентов, получающих педагогическую специальность, представляют как внутривузовские проекты, ставшие уже международными (конкурс профессионального мастерства «Шаг в профессию»), так и стратегически важные для области программы, например, стратегия развития отдалённых районов Саратовской области.

– «День донора» – проект, позволяющий студентам не только оказать помощь людям, нуждающимся в переливании донорской крови, но и узнать информацию о состоянии своего здоровья по анализу крови.

– Проекты Регионального Волонтерского центра «Абилимпикс».

Особую роль в развитии студента как личности играет Региональный центр содействия трудоустройству выпускников. В структуру РЦСТВ входят: сектор профориентации и социальной адаптации, Студенческое кадровое агентство.

На первом курсе сотрудники сектора профориентации и социальной адаптации способствуют развитию личностных и профессионально значимых качеств у студента, проводят индивидуальное компьютерное профтестирование по лицензионным методикам, активно содействуют осознанию конкурентоспособности и востребованности на рынке труда будущих специалистов, а также помогают подобрать постоянную и временную работу. Но и после окончания вуза РЦСТВ поддерживает связь с выпускниками, содействуя их социальной адаптации в обществе. При центре существует организация студенческого самоуправления – Студенческое кадровое агентство.

Студенческое кадровое агентство (СКА) строится на принципах целостности, самоуправления и самодостаточности, обратной связи. Участниками студенческого кадрового агентства реализуются следующие виды деятельности:

- экскурсии в компании-работодатели
- проведение деловых игр и тренингов
- анкетирование студентов по вопросам трудоустройства
- диагностическая работа на факультетах и институтах
- участие в конкурсах профессионального мастерства, инициирование проведения этих конкурсов

– работа с электронными ресурсами, освещающими деятельности РЦСТВ и СКА.

Для формирования доступности образовательной среды и создания в СГУ условий для обучения лиц с особыми образовательными потребностями создан Центр инклюзивного сопровождения и социальной адаптации студентов, в задачи которого входит координация межструктурного взаимодействия всех подразделений СГУ.

Воспитательная работа

В соответствии с Концепцией воспитания студентов СГУ (утверждена Ученым советом СГУ 29.03.2016, протокол №4) определены следующие направления деятельности:

- студенческое самоуправление;
- профессионально-трудовое;
- работа с кураторами;
- гражданско-патриотическое воспитание;
- культурно-эстетическое;
- спортивно-оздоровительное.

Для реализации направлений ежегодно разрабатывается комплексный план по воспитательной работе в СГУ с учётом мероприятий структурных подразделений (факультетов, институтов, колледжей), анализа отчётов за прошедший учебный год, анкетирования и социологических опросов участников воспитательного процесса.

В СГУ сформирована система воспитательной работы, которая позволяет управлять и взаимодействовать с подразделениями, связанными с организацией воспитательного процесса.

Студенческое самоуправление реализуется студенческими организациями через проведение масштабных студенческих программ, проектов и акций:

- Объединенный совет обучающихся СГУ;
- Совет студентов и аспирантов СГУ;
- Штаб студенческих отрядов СГУ;
- Волонтерский центр СГУ;
- Ассоциация клубов по интересам СГУ.

В течение года проводится более 300 мероприятий, студенческих программ, проектов и акций:

Студенческий форум «ПРО100»;
Всероссийский форум «Студенческий туризм в России»;
Межрегиональный форум «Городские реновации»;
Студенческий проект «Зимняя школа студенческого актива»;
Проект «Подари капельку тепла детям»;
Благотворительная акция «Планета детства»;
Образовательные проекты: «Школа тьютора», «Школа старост», «Школа тренера»;

Областной проект «Университет в школу»;
Школа студенческого актива для первокурсников «ПРОФИ»,
Программа «Музеи СГУ - студентам»;
Студенческий проект «Доска Почёта»;
Гражданско-патриотический проект «День СГУ в парке Победы»;
Студенческие проекты: «Эстафета студенческих инициатив»,
«Космическая эстафета»;

Традиционные праздники: «День знаний», «Татьянин День»,
«Университетская Снежинка», «Широкая Масленица», «Студенческая весна»
и др.

Профессионально-трудовое воспитание реализуется через деятельность
«Штаба студенческих отрядов СГУ»:

- совместная работа с Саратовским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»;

- организация деятельности педагогических отрядов для работы и прохождения практики в детских оздоровительных лагерях Российской Федерации;

- организация строительных отрядов;

- организация сервисных отрядов и отрядов проводников.

Особое внимание в СГУ уделяется наставничеству.

Институт кураторства - одно из важнейших звеньев воспитательной системы. Для оптимизации работы кураторов в учебном расписании значатся «кураторские часы». В целях методической поддержки управление воспитательной работы со студентами ведёт «Школу кураторов». Ежегодно в СГУ проводится конкурс «Лучший куратор СГУ».

Совместно с кураторами в СГУ ведется активная работа тьюторского корпуса. Силами студентов старших курсов проводится адаптация и социализация первокурсников.

Управлением организации воспитательной работы со студентами ведется активная работа со старостами. Ежегодно в СГУ проводится Школа старост. Для мотивации тьюторов и старост в СГУ проводятся ежегодные конкурсы: «Лучший тьютор» и «Лучший староста».

Гражданско-патриотическое воспитание проводится в тесном взаимодействии с Советом ветеранов СГУ, Зональной научной библиотекой. Управлением воспитательной работы со студентами организуется: посещение праздничных программ, экскурсии по музеям и поездки по историческим и памятным местам, проводятся встречи с ветеранами Великой Отечественной войны.

Реализация культурно-эстетического воспитания осуществляется Студенческим клубом культуры. В институтах и на факультетах функционируют различные творческие коллективы: танцевальные и вокальные коллективы, театральные студии, фольклорные ансамбли, команды КВН.

Спортивно-оздоровительное воспитание реализуется через систему нестандартных спортивных мероприятий формата «Спортивное утро», «Лазертаг чемпионат». В рамках туристической деятельности в университете ведет свою активную деятельность студенческий туристический клуб «Дороги края». Члены клуба побывали на Кольском полуострове, Южном Урале, Горном Алтае, Кавказе, Краснодарском крае, а также во многих уголках Саратовской области. Пешие походы не единственный способ времяпрепровождения участников данного клуба. Периодически проводятся сплавы, туристические слеты и палаточные лагеря.

Характеристики образовательной среды с учетом специфики деятельности на факультете психологии

Социокультурная среда факультета психологии является частью общеуниверситетского социокультурного сообщества, включает в себя *субъектов* (преподавателей, сотрудников, аспирантов, студентов), способных к свободному выбору образцов культурной жизни и жизнотворчества, *виды и формы* деятельности (студенческие научные и общественные организации, коллективы, клубы), а также необходимые *психолого-педагогические условия* для саморазвития и приобретения общекультурных компетенций.

Основным органом, организующим и координирующим жизнедеятельность студенческой молодежи на факультете психологии, является Студенческий совет. Принципы построения и развития студенческого самоуправления таковы: работа в команде, предметность деятельности, единое планирование, выборность органов самоуправления, принцип демократизма. Студенческий совет состоит из следующих секторов: научного, волонтерского, культурно-массового, спортивного, информационного, трудового. Основными функциями студенческого самоуправления являются: организация студенческих мероприятий по заявленным направлениям, овладение навыками сбора и анализа информации, планирования и тайм-менеджмента, содействие студентам факультета в реализации инициативных проектов.

Наибольшую специфику, объясняющуюся особенностями профессиональной подготовки на факультете психологии, в содержании и технологиях своей деятельности имеет волонтерский сектор: факультет психологии сотрудничает со «Школой-интернатом № 1», где обучаются и проживают дети с особыми образовательными потребностями. Группой студентов совместно с преподавателями и сотрудниками факультета разработана и апробируется программа психологической диагностики, коррекции и профилактики антисоциального поведения и улучшения социальной адаптации детей. Также волонтерский сектор проводит акции, направленные на поддержку чистоты города и факультета, организует сбор макулатуры и металлолома, денежные средства от которых использует для организации праздников для детей интерната.

Студенческий совет активно обучается и обучает, проводя адаптационные тренинги как для первокурсников своего факультета, так и

участвуя в тренингах других студсоветов. В рамках собственного обучения студсовет приглашает выпускников факультета, активных тренеров и преподавателей, которые проводят тренинги на командообразование внутри студентского совета, учат студентов планированию и грамотной организации мероприятий.

Магистранты факультета психологии активно сотрудничают с Региональным Центром Практической Психологии СГУ (ул. Горького, 6), безвозмездно, с весны 2020 года консультируя жителей города Саратова на страничке РЦПП (сайт СГУ).

Факультет психологии сотрудничает с «Центром обучения и реабилитации инвалидов» Саратовской области. Магистранты участвуют в волонтерской деятельности связанной с разработкой исследовательских и культурно-массовых проектов для пациентов этого учреждения под руководством преподавателей и психологов-практиков.

На постоянной основе действует инициативная группа студентов, осуществляющих тренинговую работу с учащимися колледжа радиоэлектроники имени П.Н. Яблочкова, направленную на развитие сплоченности групп учащихся начального этапа обучения. Магистранты активно участвуют в проекте «Школьные службы примирения» Уполномоченного по правам ребенка в Саратовской области.

На факультете созданы и действуют следующие научные и творческие студенческие объединения: студенческая секция Саратовского регионального отделения Российского Психологического Общества, объединяющая студентов, активно занимающихся исследованиями в области психологии. Студенты, участвующие в секции РПО, успешно адаптируются в профессиональном сообществе, применяют полученные знания и умения в различных видах и формах работы РПО: дискуссионном клубе, круглых столах, конференциях, а также имеют возможность публиковаться в научных сборниках и других изданиях на льготных условиях.

«Школа тренеров» – совершенствование магистрантами навыков проведения тренингов различной направленности; развитие социальной толерантности, профессиональной этики.

Танцевальный коллектив «Lime» представляет танцевальные номера в современных стилях (HIP-HOP, Electro dance, латина, HOUSE, рок-н-ролл).

В психологическом киноклубе «Эксперимент» проводится просмотр и обсуждение фильмов студентами и преподавателями факультета.

Творческие коллективы факультета психологии принимают активное участие в общеуниверситетских творческих конкурсах «Золотая осень» и «Студенческая весна».

Также студенты активно участвуют в спортивных соревнованиях.

Силами активистов студенческого совета проводятся мероприятия, ставшие традиционными на факультете психологии и являющиеся отличительными чертами факультетской корпоративной культуры: Посвящение в студенты, День психолога (22 ноября), Новый год, День рождения факультета (17 февраля), Ежегодная Выпускная Церемония.

Для перехода от репродуктивного освоения социокультурного опыта к конструированию собственных отношений и продуктивно-творческой деятельности, необходимо создание комфортной и творческой среды, что во многом зависит от соответствующих психолого-педагогических условий на факультете. Необходимо констатировать, что факультет психологии обладает для создания данных условий необходимым научно-кадровым потенциалом. В связи с этим используются следующие формы и методы работы: педагогическое проектирование социокультурной среды для ее дальнейшего развития, диагностика комплекса потребностей всех субъектов социокультурной среды, психологическое консультирование, применение методики коллективной творческой деятельности, проведение тренингов разнообразной тематики, создание ситуаций личностного развития обучающихся. Профессиональное применение оптимальных психолого-педагогических форм и методов работы профессорско-преподавательского состава является условием формирования и развития общекультурных компетенций у студентов факультета психологии Саратовского государственного университета.

Таким образом, в университете и на факультете психологии созданы необходимые условия, обеспечивающие развитие универсальных компетенций выпускников СГУ.

5. Требования к структуре ООП

В соответствии с п. 8 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и ФГОС ВО по направлению подготовки **37.04.01 Психология** содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ООП регламентируется учебным планом с учетом его профиля; годовым календарным учебным графиком; рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей); программами учебных и производственных практик; материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Учебный план подготовки магистра (прилагается)

В рамках программы магистратуры выделяются обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений.

К обязательной части программы магистратуры относятся дисциплины (модули) и практики, обеспечивающие формирование всех универсальных компетенций, всех общепрофессиональных компетенций, а также профессиональных компетенций, установленных ПООП в качестве обязательных (при наличии). Это обеспечивает возможность реализации программы магистратуры по профилю «Юридическая психология».

Структура программы магистратуры включает следующие блоки:

- Блок 1 «Дисциплины (модули)»;
 Блок 2 «Практика»;
 Блок 3 «Государственная итоговая аттестация».

Табл. 1 Структура программы магистратуры по направлению подготовки
 37.04.01 Психология

Структура программы магистратуры		Объем программы магистратуры и ее блоков в з.е.
Блок 1	Дисциплины (модули)	70
Блок 2	Практика	41
Блок 3	Государственная итоговая аттестация	9
Объем программы магистратуры		120

Дисциплины (модули), относящиеся к базовой части программы магистратуры:

Актуальные проблемы теории и практики современной психологии
 Отрасли психологии, психологические практики и психологические службы

Научные школы и теории в современной психологии
 Методологические проблемы психологии
 Качественные и количественные методы психологии
 Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога

Психологическое консультирование и психологическая профилактика
 Планирование теоретического и эмпирического исследования
 Профессиональный английский язык
 Преподавание психологии в системе высшего и дополнительного образования

Статистические методы в психологии
Дисциплины (модули), относящиеся к части программы магистратуры, формируемой участниками образовательных отношений:

Пенитенциарная психология и педагогика
 Юридическая психология
 Профессиональное развитие и профессиональная этика юридического психолога

Социально-психологическая портретистика как метод комплексного изучения личности и социальных групп в правоохранительной деятельности

Судебно-психологическая экспертиза в уголовном и гражданском процессах

Превентивная психология и педагогика

Криминальная психология
Психолого-педагогическая коррекция, психотерапия и
психопрофилактика девиантного поведения

Дисциплины по выбору:

Практикум «Психологическая диагностика»
Психодиагностика и психокоррекция последствий жестокого
обращения с детьми

Конфликтология

Психология семьи и семейное консультирование

Психология воздействия

Психология девиантного поведения

Основы медиации и посредничества в юридической практике

Современные психотехнологии в деятельности юридического
психолога

Принципы и ценности в Российском конституционном праве

Психология преступных групп и организованной преступности

Психология лжи и манипуляции

Социальная психология протестного поведения, радикализации и
экстремизма

Методы психокоррекции и ресоциализации в правоохранительной
деятельности

Психология аддиктивного и суицидального поведения

Индивидуальное и групповое психологическое консультирование

Основы организации научно-исследовательской работы

Профессионально-личностное саморазвитие

Коммуникативные технологии

Факультативные курсы:

Работа психолога в реабилитационных центрах и службах
психологической поддержки

Психологическая безопасность ребенка в медиапространстве

Психологическая работа с асоциальной семьей

Факультативные дисциплины не включаются в объем программы
магистратуры.

В Блок 2 «Практика».

В Блок 2 «Практика» входят учебная и производственная практики:

а) учебная практика:

педагогическая практика;

б) производственная практика:

практика в профильных организациях;

преддипломная практика;

Способы проведения практик: стационарная.

В Блок 2 «Практики» входит научно-исследовательская работа
магистрантов. Научная работа осуществляется в соответствии с графиками
учебного процесса, рабочим учебным планом, рабочей программой во 2,3,4
семестрах.

Порядок формирования дисциплин по выбору обучающихся установлен Ученым советом СГУ. Закрепление учебных дисциплин за образовательными структурами (институтами, факультетами) определяет Ученый совет СГУ. Для каждой дисциплины, модуля, практики, указаны виды учебной работы и формы промежуточной аттестации.

В Блок 3 «Государственная итоговая аттестация» входят: подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена; выполнение и защита выпускной квалификационной работы.

При разработке программы магистратуры обучающимся обеспечивается возможность освоения элективных дисциплин (модулей) (дисциплин (модулей) по выбору обучающегося) и факультативных дисциплин.

Рабочие программы дисциплин и (или) модулей прилагаются.

Объем обязательной части ООП, без учета объема государственной итоговой аттестации, составляет 51,7 % общего объема программы магистратуры.

Объем контактной работы обучающихся с педагогическими работниками факультета при проведении учебных занятий по программе магистратуры составляет более 39,3 % общего объема времени, отводимого на реализацию дисциплин.

Годовой календарный учебный график

В соответствии с п.13 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» и ФГОС ВО по направлению подготовки **37.04.01 Психология** содержание и организация образовательного процесса при реализации данной ООП регламентируется учебным планом с учетом его профиля; рабочими программами учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей); материалами, обеспечивающими качество подготовки и воспитания обучающихся; программами учебных и производственных практик; годовым календарным учебным графиком, а также методическими материалами, обеспечивающими реализацию соответствующих образовательных технологий.

Рабочие программы дисциплин прилагаются.

Рабочие программы учебной и производственной практик.

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки/специальности 37.04.01 Психология раздел основной образовательной программы «Практика» является обязательным и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку обучающихся. Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате

освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций студентов.

Студент очно-заочной формы обучения может проходить практику непосредственно по месту своей основной трудовой деятельности, если она совпадает с профилем получаемого образования.

Рабочая программа учебной практики.

При реализации данной ООП предусматривается следующая учебная практика: педагогическая.

Практика осуществляется на базе структурных подразделений университета:

- Региональный центр практической психологии;
- Учебно-научная лаборатория юридической психологии;
- Учебно-научная лаборатория когнитивной психологии;
- Региональный центр поддержки одаренных детей;
- Кафедра общей и социальной психологии;
- Кафедра психологии личности;
- Кафедра консультативной психологии;
- Кафедра педагогики;
- Экономический факультет;

А также на базе организаций, государственных и коммерческих учреждений с которыми заключены договора о практической подготовке (В соответствии со статьей 11, п.9 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» факультетом психологии Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского):

- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1 г. Саратова»,
- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Медико-биологический лицей г. Саратова»;

Педагогическая практика относится к обязательной части ООП.

Педагогическая практика формирует умения осуществлять преподавательскую и воспитательную работу в образовательных учреждениях различного уровня.

Время прохождения педагогической практики: четвертый семестр, проходит рассредоточено в течение учебного семестра.

Общая трудоемкость: 6 зачетных единиц – 216 часов.

Итоговой формой контроля является зачет.

Прохождение педагогической практики считается зачетным в том случае, если студент посещал базу практики, за которой был закреплен, полностью выполнил программу практики, а также представил все виды отчетности.

Рабочие программы производственных практик.

При реализации данной ООП предусматриваются следующие производственные практики: производственная практика в профильных организациях, преддипломная практика.

Практики осуществляется на базе структурных подразделений университета:

- Региональный центр практической психологии;
- Учебно-научная лаборатория юридической психологии;
- Учебно-научная лаборатория когнитивной психологии;
- Региональный центр поддержки одаренных детей;
- Кафедра общей и социальной психологии;
- Кафедра психологии личности;
- Кафедра консультативной психологии;
- Кафедра педагогики;
- Экономический факультет;

А также на базе организаций, государственных и коммерческих учреждений с которыми заключены договора о практической подготовке (В соответствии со статьей 11, п.9 ФЗ «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» факультетом психологии Саратовского государственного университета им. Н.Г. Чернышевского).

УФСИН России по Саратовской области,

- ООО «Персонал Консалтинг Плюс»,
- Саратовская таможня,
- ИП Шнейдерман Н.Г. (Детский развивающий центр «Непоседа»),
- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 1 г. Саратова»,
- Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Медико-биологический лицей г. Саратова»,
- Филиал ФГУП «НПЦАП» - ПО «Корпус»,
- Государственное казенное учреждение Саратовской области «Центр занятости населения города Саратова» (ГКУ СО «ЦЗН г. Саратова),
- Автономная некоммерческая организация «Центр семейного консультирования «Астра»,
- АО Торговый Дом «ТЦ-Поволжье»,
- ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» города Саратов».

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья выбор мест прохождения практик согласуется с требованием их доступности для данных обучающихся.

Практика в профильных организациях относится к обязательной части ООП.

Практика в профильных организациях предусматривает получение профессиональных навыков и профессиональных умений.

Время прохождения практики в профильных организациях: второй семестр, 4 недели.

Общая трудоемкость практики: 6 зачетных единиц – 216 часа.

Итоговый контроль по производственной практике в профильных организациях осуществляется в форме зачета.

По завершении практики студент оформляет отдельную папку, которая содержит: характеристику на студента за подписью руководителя предприятия, заверенную печатью организации; дневник; результаты выполнения заданий на базе практики и итоговый отчет.

Рабочие программы практик прилагаются.

Преддипломная практика относится к части программы магистратуры, формируемой участниками образовательных отношений.

Преддипломная практика формирует необходимые универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Время прохождения преддипломной практики: пятый семестр, 6 недель. Общая трудоёмкость 9 з.е. – 324 часа.

Итоговый контроль по преддипломной практике осуществляется в форме зачета.

По завершении практики студент оформляет отдельную папку, которая содержит: характеристику на студента за подписью руководителя предприятия, заверенную печатью организации; дневник; результаты выполнения заданий на базе практики и итоговый отчет.

Факультет психологии, на базе которого организуются преддипломная практика) располагает необходимым для этого материально-техническим оснащением, обеспечивающим проведение всех предусмотренных рабочими программами видов учебных и научно-исследовательских работ:

Ежегодно заключаются договора о предоставлении базы для прохождения педагогической практики в образовательных учреждениях г. Саратова.

Преддипломная практика организуется как на базе кафедр, научных объединений и лабораторий факультета, так и на базе организаций-партнеров, предоставляющих возможность проведения эмпирических исследований для подготовки выпускной квалификационной работы.

Рабочая программа научно-исследовательской работы.

Организационно-методические данные курса.

Общая трудоемкость курса 20 зачетные единицы, 720 академических часа.

Научно-исследовательская работа осуществляется магистрантами в 2,3,4 семестрах.

Научно-исследовательская работа магистранта осуществляется в соответствии с индивидуальным планом научной работы магистранта, подписанным научным руководителем магистранта и руководителем магистратуры.

Тема научно-исследовательской работы магистранта, назначение научного руководителя осуществляется в течение месяца с момента начала занятий в магистратуре.

Итоговый контроль по научно-исследовательской работе осуществляется в форме зачета в 4 семестре, промежуточный контроль по НИР осуществляется во 2 и 3 семестрах в виде зачета.

Научно-исследовательская работа осуществляется на базе структурных подразделений университета:

1. Региональный центр практической психологии;
2. Учебно-научная лаборатория юридической психологии;
3. Учебно-научная лаборатория когнитивной психологии;
4. Региональный центр поддержки одаренных детей;
5. Кафедра общей и социальной психологии;
6. Кафедра психологии личности;
7. Кафедра консультативной психологии;
8. Кафедра педагогики.

Целями научно-исследовательской работы являются закрепление и углубление теоретических знаний, полученных студентами в процессе изучения теоретических курсов; формирование универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в сфере профессиональной деятельности; формирование творческого подхода к профессиональной деятельности и навыков планирования, организации научно-исследовательской работы и методологической рефлексии полученных научных результатов. В результате освоения дисциплины студент должен обладать полным набором компетенций и умений к самостоятельной результативной научно - исследовательской деятельности в когнитивной психологии, включающем: постановку проблем исследования, обработку, анализ и систематизацию научно-психологической информации по теме исследования; определение задач исследования, разработку концептуальных моделей и программ проведения научных исследований и методических разработок, определение состава и операционализацию основных изучаемых переменных, подбор релевантных методик, планирование, организацию и проведение эмпирических исследований, анализ и интерпретацию их результатов, построение математических моделей для изучаемой предметной области; подготовку научных отчетов, обзоров и публикаций по результатам выполненных исследований, планирование, организацию и психологическое сопровождение внедрения полученных разработок; организацию научных симпозиумов, конференций по актуальным проблемам психологии и участие в их работе.

Этапы научно-исследовательской работы, в которых обучающийся должен принимать участие.

Этап 1. Определение общей характеристики и специфики исследования в психологии

Этап 2. Планирование и построение теоретических и эмпирических исследовательских моделей

Этап 3. Реализация отдельных видов психологических исследований

Этап 4. Прикладные проблемы методологии и методики организации психологических исследований: способы анализа, обобщения и интерпретации научной информации.

Виды работы:

-изучение, аннотирование и конспектирование специальной литературы, содержащей новейшие достижения отечественной и зарубежной юридической психологии (достижения в области криминальной, пенитенциарной, судебной, превентивной психологии, медиации);

-участвовать в проведении самостоятельных научных исследований и в создании психодиагностических и психокоррекционных программ;

-осуществлять сбор, обработку, анализ и систематизацию научной информации по теме магистерской диссертации;

-принимать участие в апробации разработанных исследовательских и коррекционных программ;

-составлять отчеты (разделы отчета) по теме прикладного или теоретического исследования или ее разделу (этапу, заданию);

-выступить с докладом на ежегодной вузовской и Международной конференции.

1. Рекомендации по организации научно-исследовательской работы магистранта.

Организация НИР предполагает овладение магистрантами и аспирантами:

- теоретических основ осуществления исследовательской работы;

-практических навыков проведения исследования, научного обобщения и интерпретации теоретических и эмпирических данных;

- навыками научной аргументации, доказательств подтверждения или опровержения выдвигаемых исследовательских гипотез.

Раздел 1. Общая характеристика и специфика исследования в психологии

Теоретическая часть:

Методология науки, ее принципы. Общая характеристика психологического исследования. Научное знание, его структура и принципы построения. Теоретическое, эмпирическое и практическое исследования. Признаки эмпирического метода: чувственное наблюдение, воздействие, план, гипотеза, контроль. Экспериментальные наблюдения. Опыты. Научное исследование, его принципы и структура. Научная проблема. Понятие метода и его основные характеристики. Критерии научности исследования. Объективность, валидность, надежность, репрезентативность.

Валидность как основная характеристика исследования. Виды валидности: внутренняя и внешняя валидность, конструктивная валидность,

валидность статистического вывода. Факторы угрожающие внутренней и внешней валидности.

Специфика исследования в психологии. Этические принципы проведения исследований на человеке. Экспериментальное общение. Экспериментатор: его личность и деятельность. Испытуемый: его деятельность в эксперименте. Личность испытуемого и ситуация эксперимента.

Практическая часть:

Круглый стол: «Научное исследование в юридической психологии: особенности проведения психологического исследования, валидность и надежность полученных данных, психологическая этика».

Раздел 2. Основы планирования и построения теоретических и эмпирических исследовательских моделей

Теоретическая часть:

Эксперимент как метод проверки гипотез о причинно-следственных связях. Независимые и зависимые переменные. Виды гипотез, проверяемых в психологических экспериментах. Теоретические, эмпирические и статистические гипотезы. Экспериментальные гипотезы, контргипотезы и конкурирующие гипотезы.

Планирование и моделирование эксперимента: общие понятия. Методические приемы планирования и построения эксперимента. Количественные и неколичественные планы. Двухуровневые и многоуровневые планы. Однофакторные и многофакторные планы. Межгрупповые, внутригрупповые и смешанные планы. Одномерные и многомерные эксперименты. Междисциплинарные исследования. Исследования в прикладных областях психологии.

Программа психологического исследования. Методологическое обоснование исследования. Операционализация понятий. Определение целей и задач, выдвижение гипотез. Особенности формулирования и проверки гипотез в прикладных исследованиях. Программа организации и проведения экспериментального исследования. Характеристики выборки (испытуемые, экспериментальные пробы). Обоснование необходимого числа опытов. Стратегии формирования выборки. Репрезентативность выборки. Временные параметры экспериментальной сессии, средства оптимизации сбора данных, смета расходов.

Разработка экспериментальных материалов. Оборудование и стимульный материал. Инструкции и постэкспериментальное интервью. Протоколы эксперимента и экспериментальный журнал.

Практическая часть:

1. «Теоретические подходы, используемые ведущими отечественными и зарубежными юридическими психологами». Индивидуальный проект.

2. «Разработка методологической части программы исследования в соответствии с темой магистерской диссертации». Презентация.

Раздел 3. Особенности реализации отдельных видов психологических исследований

Теоретическая часть:

Понятие доэкспериментальных и экспериментальных планов. Понятие квазиэксперимента. Типы квазиэкспериментов. Межгрупповые квазиэксперименты. Внутригрупповые квазиэксперименты (планы временных серий). Лонгитюды. Психогенетическое исследование, анализ естественных событий, лонгитюдные исследования, кросс-культурный эксперимент, психологически е исследования, опосредованные применением Интернета, формирующий эксперимент.

Корреляционный анализ, ограничения и допущения. Понятие корреляционного исследования. Области применения корреляционных исследований. Схемы корреляционных исследований. Переменные в корреляционных исследованиях. Возможные интерпретации корреляционных связей между переменными. Формы контроля в корреляционных исследованиях. Анализ результатов корреляционных исследований. Возможность каузальных выводов из корреляционных исследований.

Факторные эксперименты. Особенности планирования и организации факторных экспериментов. Особенности реализации факторных экспериментов в прикладных исследованиях. Установление функциональных взаимосвязей и прогнозирование с помощью регрессионного анализа.

Практическая часть:

1.«Анализ применения экспериментальных, корреляционных и факторных схем при планировании психологического исследования». Индивидуальный проект.

2.«Разработка эмпирической части программы исследования в соответствии с темой магистерской диссертации». Презентация.

Раздел 4. Прикладные проблемы методологии и методики организации психологических исследований.

Теоретическая часть:

Методы анализа результатов экспериментов. Методы обобщенного анализа результатов эмпирических исследований. Научный вывод, артефакты и контроль. Логика вывода. Количественная и качественная методология. Статистические проблемы, измерение в психологии. Искажающий эффект количественных индикаторов. Типологии артефактов, погрешностей, контролирование артефактов. Содержание ошибки 1-го рода и ошибки 2-го рода, обобщение по отношению к объектам, условиям исследования, влиянию экспериментатора. Оформление результатов психологического исследования. Культура презентации результатов экспериментального исследования. Основные формы научных презентаций: публикации, квалификационные работы, презентации для профессиональных встреч.

Применение исследовательских технологий в условиях реальной практики юридического психолога.

Практическая часть:

«Презентация программы исследования в соответствии с темой магистерской диссертации». Презентация.

2. Методические рекомендации по применению образовательных технологий;

В ходе реализации различных видов учебной работы используются образовательные технологии, направленные на актуализацию творческой активности и инициативы магистров, повышение уровня их мотивации, ответственности за качество освоения образовательной программы и формирование общекультурных и профессиональных компетенций. Этому способствуют следующие активные инновационные методы обучения.

Проблемная лекция. Знания вводятся как «неизвестное», которое необходимо «открыть», используется прием постановки проблемы, которую в ходе изложения материала необходимо решить.

Слайд-лекция. Позволяет преобразовывать устную и письменную информацию в визуальную форму, выделяя при этом наиболее значимые и существенные элементы. На лекции используются мультимедийные презентации, к подготовке которых могут привлекаться обучающиеся.

Лекция-диалог. Создает условия для активизации диалогического общения, через реализацию субъект-субъектного общения между преподавателем и студентом, позволяет отработать навык аргументации при ответе магистрантов на проблемные вопросы. Перед проведением лекции преподаватель формулирует вопросы содержащие возможность неоднозначной трактовки изучаемых понятий, категорий, отношения к изучаемым явлениям.

Лекция – пресс-конференция. Предполагает объявление темы лекции и предложение магистрам письменно задавать вопросы преподавателю по данной теме. Вопросы формулируются в течение 5 минут. Далее преподаватель сортирует поступившие записки и читает лекцию в форме связного раскрытия темы, в процессе которого формулируются ответы на заданные вопросы.

Практические занятия предоставляют магистрам возможности получения опыта участия в:

- учебных дискуссиях,
- ролевых играх, позволяющих отработать навыки использования медиативного подхода, диагностика по вербальным и невербальным характеристикам,
- семинарах-конференциях, формирующих навык представления собственных результатов теоретического и эмпирического анализа научной информации,
- проектной деятельности развивающей способность к поиску, критическому анализу, систематизации и обобщению научной информации, к постановке целей исследования и выбору оптимальных методов и технологий их достижения.

Лекционные занятия проводятся в специальных лекционных залах, оборудованных видео- и мультимедиапроектором, мобильным освещением, микрофоном с усилителем звука, видео-экраном, универсальной доской (мел, маркеры).

Практические занятия проводятся в специальных аудиториях, оборудованных, видео- и мультимедиа-проектором, универсальной доской (мел, маркеры).

Предусмотрена подготовка рефератов; выполнение тестовых заданий; аннотирование литературы; выполнение практических заданий и разбор конкретных ситуаций; проведение мастер-классов практикующими психологами в области юридической психологии.

Промежуточное тестирование проводится в условиях компьютерного класса, обеспеченного специально разработанной программой для компьютерного тестирования, подключенного к сети Интернет.

3. Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистра.

Самостоятельная работа.

Виды самостоятельной внеаудиторной работы:

- самостоятельное изучение тем курса;
- аннотирование и конспектирование научной литературы;
- подготовка к практическим занятиям;
- выполнение индивидуальных исследовательских проектов;
- подготовка презентаций результатов исследовательской деятельности;
- подготовка к публикации статей и тезисов докладов для участия в вузовской и Международной конференции.

Фонды оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Система оценок при проведении промежуточной аттестации обучающихся, формы, порядок и периодичность ее проведения определяются «Положением о промежуточной аттестации студентов» Саратовского государственного университета.

В соответствии с требованиями ФГОС ВО магистратуры по направлению подготовки 37.04.01 Психология для аттестации обучающихся применяются следующие фонды оценочных средств, предназначенные для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Для оценивания результатов обучения в виде знаний используются:

- тестирование;
- индивидуальное собеседование,
- письменные ответы на вопросы.

Тестовые задания охватывают содержание всего пройденного материала по дисциплине.

Индивидуальное собеседование, письменная работа проводятся по разработанным вопросам по отдельному учебному элементу программы (дисциплине).

Для оценивания результатов обучения в виде умений и владений используются следующие типы контроля:

- практические контрольные задания, включающие одну или несколько задач (вопросов) в виде краткой формулировки действий (комплекса действий), которые следует выполнить, или описание результата, который нужно получить.

Типы практических контрольных заданий:

- задания на установление правильной последовательности, взаимосвязанности действий, выяснения влияния различных факторов на результаты выполнения задания;
- установление последовательности (описать алгоритм выполнения действия),
- нахождение ошибок в последовательности (определить правильный вариант последовательности действий);
- указать возможное влияние факторов на последствия реализации умения и т.д.
- задания на принятие решения в нестандартной ситуации (ситуации выбора, многоальтернативности решений, проблемной ситуации);
- задания на оценку последствий принятых решений;
- задания на оценку эффективности выполнения действия.

Система оценивания достижений обучающихся осуществляется на основе балльно-рейтинговой системы, регламентируемой Положением о балльно-рейтинговой системе оценивания успеваемости учета результатов текущей и промежуточной аттестации Саратовского государственного университета имени Н.Г. Чернышевского.

Система оценок при проведении промежуточной аттестации обучающихся, формы, порядок и периодичность ее проведения определяются «Положением о промежуточной аттестации студентов» Саратовского государственного университета.

6. Требования к условиям реализации

6.1 Требования к кадровым условиям реализации

ООП магистратуры, реализуемая Саратовским государственным университетом на факультете психологии по направлению подготовки 37.04.01 Психология профиль «Юридическая психология», обеспечивается научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и научно-методической деятельностью.

Доля штатных преподавателей (в приведенных к целочисленным значениям ставок) составляет 90 процентов от общего количества преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс в образовательной организации.

Доля преподавателей (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общем числе

преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по программе магистратуры, составляет 80 процентов.

Доля преподавателей (в приведенных к целочисленным значениям ставок), имеющих высшее образование и (или) ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины (модуля), в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по программе магистратуры, составляет 70 процентов.

Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет) в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по программе магистратуры, составляет 10 процентов.

Общее руководство научным содержанием программы магистратуры по профилю «Юридическая психология» осуществляется штатным научно-педагогическим работником СГУ – кандидатом социологических наук по специальности 22.00.04 – «Социальная структура, социальные институты и процессы», доцентом ВАК по кафедре психологии, осуществляющим самостоятельные научно-исследовательские проекты, имеющим ежегодные публикации по результатам указанной специальности в ведущих отечественных рецензируемых научных журналах и изданиях, а также осуществляющим ежегодную апробацию результатов научно-исследовательской (творческой) деятельности на национальных и международных конференциях.

6.2 Требования к материально-техническому и учебно-методическому обеспечению.

Факультет психологии СГУ располагает необходимым перечнем материально-технического обеспечения для реализации ООП магистратуры «Юридическая психология», который включает в себя:

- компьютерные классы общего пользования, укомплектованные 35 компьютерами с подключением к Интернет;
- специализированный компьютерный класс для организации учебных занятий, состоящий из 35 компьютеров, с подключенным к ним периферийным устройством и оборудованием (мультимедийный проектор, головные телефоны, пульта для регистрации времени реакции, цифровые диктофоны, видеокамеры и фотоаппараты);
- аппаратное и программное обеспечение (и соответствующие методические материалы) для реализации практикумов;
- учебные классы, оснащенные современной аудио- и видеотехникой (музыкальный центр, DVD-проигрыватель, видеокамера) для курсов с проведением психологических тренингов, занятий по психологической диагностике недостоверных показаний в ходе следственных действий (по материалам видеозаписей);

- компьютерные мультимедийные проекторы во всех аудиториях, где проводятся лекционные занятия, и другая техника для презентаций учебного материала;

- современные лицензионные компьютерные системы для анализа данных и обработки результатов эмпирических исследований по курсам «Статистические методы в психологии» и «Информационные и коммуникационные технологии в деятельности психолога» и соответствующая учебно-методическую литературу к ним;

- психофизиологическое оборудование «Нейровизор» для обучения по курсу «Качественные и количественные методы исследования»,

- оборудование для детекции лжи - аппаратно-программный комплекс «Полиграф» и оборудование, позволяющее осуществлять бесконтактную детекцию лжи «Айтрекер».

Все имеющееся оборудование можно использовать в образовательном процессе в полной мере при чтении лекций, проведении практических и лабораторных занятий, а также выполнения научно-исследовательских работ с магистрантами.

Для использования обучающимися электронных изданий оборудованы 35 компьютеризированных рабочих мест в компьютерном классе с доступом к сетям Интернет.

Таблица 4.
Список лицензионного программного обеспечения факультета психологии СГУ им. Н.Г. Чернышевского

№	Название	Описание	Количество
1	Windows 7 Professional	Операционная система	35
2	Microsoft Office 2010	Офисный пакет приложений	35
3	Общий практикум по психологии: студент	монитор студента	33
4	Общий практикум по психологии: практика	монитор преподавателя	33
5	Общий практикум по психологии: TestMaker	конструктор-опросников	33
6	Общий практикум по психологии: TestAsk	Модуль опроса TestMake-Lite	33
7	Общий практикум по психологии: TestUse	Модуль опроса TestMake	33

Обучающиеся имеют доступ к ресурсам учебно-научной лаборатории юридической психологии, функционирующей на базе факультета

психологии, обеспечивающей возможность проведения практических занятий и прохождения производственной практики.

Используемая для реализации образовательных программ общая площадь помещений составляет 10 квадратных метров на одного обучающегося с учетом учебно-лабораторных помещений, двухсменного режима обучения и применения электронного обучения.

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечной системе СГУ (электронная библиотека), содержащим все издания основной литературы, перечисленные в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, сформированным на основании прямых договорных отношений с правообладателями.

Библиотечный фонд укомплектован печатными изданиями из расчета не менее 50 экземпляров каждого из изданий основной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), практик на 100 обучающихся.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда, созданная в СГУ обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет, как на территории образовательной организации, так и вне ее. Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают одновременный доступ не менее 25% обучающихся по данному направлению подготовки.

По направлению подготовки 37.04.01 «Психология» использована литературы со сроком первого издания не более 10 лет до момента начала обучения по дисциплине (модулю), за исключением дисциплин (модулей), направленных на формирование общекультурных и общепрофессиональных компетенций.

При применении электронного обучения, дистанционных образовательных технологий в СГУ обеспечен удаленный доступ к использованию программного обеспечения.

Обучающиеся инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. В компьютерных классах установлены программы: электронная лупа, виртуальная клавиатура, в аудиториях размещены аудиокolonки, на интерактивных досках и экранах осуществляется визуализация лекционного материала. При необходимости обучающийся может быть обеспечен распечатанным материалом по лекционному курсу. С компьютеров факультета для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечен выход в электронные библиотечные системы Зональной научной библиотеки СГУ в удобное для них время, что является дополнительным ресурсом для изучения профессиональных дисциплин.

Обучающимся и педагогическим работникам обеспечен доступ к современным профессиональным базам данных (в том числе международным реферативным базам данных научных изданий) и информационным справочным системам.

СГУ располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом образовательной организации, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

7. Оценка качества освоения образовательной программы

В соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки **37.04.01 «Психология»** и в соответствии с п. 26 «Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» оценка качества освоения обучающимися основных образовательных программ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и итоговую (государственную итоговую) аттестацию обучающихся.

Государственная итоговая аттестация выпускника образовательной организации высшего образования является обязательной и осуществляется после освоения образовательной программы в полном объеме.

Государственная итоговая аттестация по освоению ООП магистратуры по направлению 37.04.01 «Психология» включает защиту выпускной квалификационной работы и сдачу государственного экзамена, позволяющие выявить теоретическую и практическую подготовку выпускника к решению профессиональных задач.

Итоговые аттестационные испытания предназначены для определения общекультурных и профессиональных компетенций магистра, установленных федеральным государственным образовательным стандартом.

Аттестационные испытания, входящие в состав итоговой государственной аттестации выпускника, полностью соответствуют основной образовательной программе высшего образования, которую он освоил за время обучения.

Для осуществления процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся созданы фонды оценочных средств, позволяющие оценить достижение запланированных в образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.

В целях приближения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся к задачам их будущей профессиональной деятельности, разработан порядок и созданы условия для привлечения к процедурам текущего контроля успеваемости и

промежуточной аттестации, а также экспертизе оценочных средств внешних экспертов – работодателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций (имеющих стаж работы в данной профессиональной области не менее 3 лет).

Обучающимся предоставлена возможность оценивания содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик, а также работы отдельных преподавателей.

СГУ определены требования к процедуре проведения государственных аттестационных испытаний на основе «Положения о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в СГУ», утвержденного в том числе с учетом особенностей этих процедур для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Требования к выпускной квалификационной работе

Выпускная квалификационная работа по направлению подготовки **37.04.01 Психология** представляет собой законченную научную разработку, актуальную для социальной и организационной психологии и практики организационно-психологической деятельности, включающую результаты эмпирического и теоретического исследования. В работе должны быть представлены теоретическое и эмпирическое исследование, имеющее прикладную значимость. Квалификационная работа должна выявлять высокий уровень профессиональной эрудиции выпускника, его методологическую и методическую подготовленность, владение умениями и навыками осуществления профессиональной деятельности психолога, с использованием навыков:

-теоретического анализа и определения проблемы исследования с позиций ордерного подхода;

-формулирования и проверки научно-обоснованных гипотез исследования;

-планирования, организации и проведения эмпирического исследования с использованием ордерных методик диагностики организационной культуры и ордерных технологий социально-психологического вмешательства в организационно-культурную систему;

-обобщения и интерпретации полученных данных и результатов теоретического, эмпирического и (или) статистического анализа;

-разработки психологических рекомендаций и (или) программы консультативной помощи, либо социально-психологического вмешательства с помощью ордерных технологий;

-публичной защиты собственного исследовательского проекта, умения корректно и аргументированно участвовать в научной дискуссии.

Объем ВКР должен быть в пределах от 80 до 120 страниц печатного текста, набранного через 1,5 интервала 14 шрифтом.

Квалификационная работа должна:

– носить научно-исследовательский характер;

– тема ВКР должна быть актуальной, т.е. отражать исследуемую проблему в контексте значимости современных социально-психологических, методических проблем, соответствовать современному состоянию и перспективам развития ордерного подхода в социальной и организационной психологии.

В квалификационной работе должны содержаться:

- характеристика исследуемой проблемы;
- знание и критический анализ монографической, периодической и другой литературы по избранной теме;
- определение цели, задач, методов исследования;
- описание, анализ, оценка эффективности проведенной эмпирической работы;
- обоснование выводов и практических рекомендаций;
- список использованных документов, программ, научной и учебной литературы;

Выпускная квалификационная работа должна отражать:

- умение магистранта самостоятельно собирать, систематизировать информацию, анализировать существующие достижения в организационной психологии; использовать или создавать собственные диагностические и коррекционные программы, технологии и методы в рамках ордерного подхода;

- владение магистрантом методологией и методами научного исследования.

Выпускная квалификационная работа должна иметь четкую структуру, завершенность, отвечать требованиям логичного, последовательного изложения материала, обоснованности сделанных выводов и предложений; правильное оформление в соответствии с требованиями, устанавливаемыми ГОСТ.

Выпускная квалификационная работа представляет собой законченное теоретическое, опытно-экспериментальное или эмпирическое исследование одной из актуальных проблем социальной и организационной психологии. Работа должна содержать анализ научной литературы по проблеме, описание проведенного исследования, самостоятельные научно обоснованные выводы и рекомендации.

Научная новизна и практическая значимость квалификационной работы являются основными критериями качества исследования.

Выпускная квалификационная работа магистра подлежит обязательному рецензированию и защите в Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК). По результату защиты выставляется государственная аттестационная оценка.

Основные положения выпускной квалификационной работы магистра, за исключением выпускных квалификационных работ, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, в виде автореферата размещаются в открытой электронно-библиотечной системе Университета. Текст

автореферата для размещения в электронно-библиотечной системе предоставляется в Научную библиотеку Университета в электронном виде.

Автореферат выполняется студентом после завершения выпускной квалификационной (ВКР) работы и одобрения ее научным руководителем. Автореферат не должен содержать информации, которой нет в ВКР.

Структура автореферата включает в себя титульный лист, введение, краткое содержание, заключение, список используемых источников информации. Общий объем автореферата составляет 10-12 страниц (шрифт 14, Times New Roman, интервал полуторный).

Требования к итоговому государственному экзамену

Государственный экзамен призван подтвердить готовность магистранта к выполнению задач профессиональной деятельности. В соответствии с принятым решением ученого совета факультета психологии (протокол № 2 от 25.09.2014) в ходе итоговой государственной аттестации выпускников, освоивших ООП магистранты по направлению **37.04.01 Психология**, реализуемую на факультете психологии СГУ, проводится государственный экзамен по организационной психологии.

В соответствии с требованиями, предъявляемыми к итоговой государственной аттестации, в ходе государственной итоговой аттестации выпускник должен подтвердить знания и наличие всех компетенций, предусмотренных ФГОС ВО в том числе в ходе государственного итогового экзамена.

Выпускной экзамен служит средством проверки теоретических и методических знаний магистранта, способности его к самостоятельным суждениям на их основе. Основой отбора вопросов для итоговой аттестации являются основные положения современной организационной психологии, имеющие существенное значение для работы по профессии или продолжения образования в аспирантуре. Все вынесенные на экзамен вопросы отражены в программах по современным направлениям организационной психологии.

8. Другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Мониторинг и измерение качества освоения образовательной программы проводится в соответствии с внутренними и внешними нормативными документами, регламентирующими образовательную деятельность.

Методы контроля обучения зависят от специфики предметной области и включают в себя:

- *устные и письменные экзамены;*
- *проверку рефератов и других самостоятельных работ студентов;*
- *защиту курсовых работ студентов;*
- *текущий контроль знаний студентов (устный опрос, выполнение контрольных и лабораторных работ студентов);*

- *защиту работ по результатам прохождения учебных, производственных и преддипломных практик.*

К результатам мониторинга и измерений относятся:

- *результаты вступительных испытаний – оформляются протоколом центральной приемной комиссии;*

- *результаты промежуточной успеваемости студентов – регистрируются в журнале учета успеваемости и листах посещения занятий;*

- *результаты промежуточной аттестации (зачетов и экзаменов) – проставляются в зачетной и экзаменационной ведомости, а также в зачетной книжке студентов;*

- *результаты итоговой аттестации - оформляется протоколом аттестационной комиссии, а выпускники получают соответствующие документы (дипломы государственного образца с приложениями).*

Детально механизмы обеспечения качества подготовки обучающихся описаны в нормативных документах СГУ, в частности, в:

П 1.03.10-2016 «Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации студентов» – определяет порядок организации и проведения промежуточной аттестации студентов.

П 1.06.04 – 2016 «Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания успеваемости, учета результатов текущей и промежуточной аттестации обучающихся, осваивающих образовательные программы бакалавриата, программы специалитета и программы магистратуры» – определяют цели, задачи балльно-рейтинговой системы и порядок формирования рейтинга студентов.

П 1.09.04 – 2014 «Положение о порядке формирования и реализации элективных и факультативных дисциплин (модулей) в Саратовском государственном университете» – определяет порядок формирования элективных и факультативных дисциплин (модулей) в рабочих учебных планах по направлениям подготовки и специальностям, регламентирует процедуру выбора обучающимися учебных дисциплин в целях обеспечения их участия в формировании своей индивидуальной образовательной траектории.

П 1.03.07 – 2015 «Положение о магистратуре» – устанавливает порядок магистратуры и реализации основных образовательных программ подготовки магистров.

П 1.03.25 -2016 «Положение о практике студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в СГУ» – устанавливает требования к организации и проведению практик, а также к оформлению документации в период прохождения практик.

П 1.03.21 –2015 «Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры в СГУ» – устанавливает процедуру организации и проведения государственной итоговой аттестации студентов.

П 8.20.11 – 2015 «Положение об организации образовательного процесса, психолого-педагогического сопровождения, социализации инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в СГУ» – определяет порядок организации образовательного процесса, социальной и психологической адаптации студентов – инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

П 1.03.08 – 2016 «Положение о порядке зачета результатов освоения обучающимися учебных, дисциплин (модулей), практик, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность» – определяет порядок перезачета (переаттестации) обучающимся дисциплин (модулей), практик, освоенных при получении предыдущего образования.

П 1.03.06 – 2015 «Положение о порядке перевода обучающихся на индивидуальный учебный план» – определяет порядок перевода студентов на индивидуальный учебный план в ускоренные сроки.

П 1.03.17 – 2017 «Положение о разработке основной образовательной программы и рабочей программы дисциплины (модуля) высшего образования» – определяет структуру и порядок формирования в ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» основной образовательной программы высшего образования - программы подготовки бакалавра, магистра, специалиста, кадров высшей квалификации, реализуемых на основе ФГОС ВО, самостоятельно устанавливаемых Университетом образовательных стандартов и рабочей программы дисциплины (модуля) ВО.

П 1.03.43 – 2019 «Порядок разработки основной образовательной программы высшего образования в соответствии с ФГОС ВО, ориентированными на профстандарты» – определяет структуру и порядок формирования в ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского» основной образовательной программы высшего образования, ориентированной на профстандарты – программы подготовки бакалавра, магистра, специалиста, кадров высшей квалификации, реализуемых на основе ФГОС ВО, самостоятельно устанавливаемых Университетом образовательных стандартов и рабочей программы дисциплины (модуля) ВО

П 1.58.03 – 2018 «Положение о порядке применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в СГУ» - определяет условия и порядок применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ.

П 1.03.30-2016 «Положение об организации контактной работы студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, с преподавателем» – определяет виды и требования к объему контактной работы студента с преподавателем при реализации образовательных программ

П 1.03.31-2016 Порядок распределения студентов, осваивающих программы бакалавриата, специалитета и магистратуры, на профили

(специализации) в рамках направлений подготовки (специальностей) высшего образования.

П 1.03.25 – 2016 «Положение о практике студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры СГУ»

П 1.03.44 – 2021 «Положение о практической подготовке обучающихся СГУ»

П 1.03.41-2018 Порядок организации и проведения летней вожатской практики СГУ – устанавливает процедуру организации, проведения летней вожатской практики для обучающихся по основным образовательным программам высшего образования, а также формы отчетности по итогам прохождения практики.

П 1.03.42-2018 Порядок организации и проведения организационно-педагогической практики – устанавливает процедуру организации и проведения организационно-педагогической практики студентов Университета.

П 1.26.03-2016 «Положение о языке обучения в СГУ» – устанавливает общие требования к языку обучения при реализации образовательных программ.

СТО 1.04.01 – 2019 «Курсовые работы (проекты) и выпускные квалификационные работы. Порядок выполнения, структура и правила оформления»; - устанавливает общие требования к структуре и правилам оформления курсовых работ (проектов) и выпускных квалификационных работ.

П 5.06.01 – 2016 «Положение об электронной библиотеке».

П 1.06.05 – 2016 «Положение об электронной информационно-образовательной среде».

П 1.58.01 – 2016 «Положение об электронных образовательных ресурсах для системы дистанционного образования IPSILON UNI».

П 1.58.02 – 2014 «Положение об электронных образовательных ресурсах в системе создания и управления курсами MOODLE».

Других нормативных документах СГУ.

Определение потребности в образовательной услуге и требований к ней осуществляется в СГУ путем:

взаимодействия с потенциальными работодателями, студентами и их родителями;

1. анкетирования потребителей образовательных услуг и работодателей;
2. анализа законодательных требований в области образования;
3. анализа федеральных государственных образовательных стандартов.

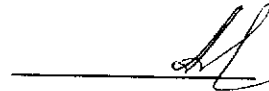
В структурных подразделениях образовательного профиля созданы советы работодателей, которые, в том числе, призваны проводить экспертизу и рецензирование разрабатываемых образовательных программ. Деятельность советов работодателей регламентирована нормативным

документом СГУ П 1.03.02-2011 «Положение о совете работодателей структурного подразделения (факультета, института, колледжа)».

Требования потребителей учитываются при разработке и актуализации образовательных программ, планировании деятельности структурных подразделений и СГУ в целом.

Руководители всех уровней управления СГУ постоянно ориентируют работников на удовлетворение требований и ожиданий потребителей, непрерывное повышение качества образовательных услуг.

Декан факультета психологии,
доктор психологических наук



Л.Н. Аксеновская