

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования

«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н. Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»

УТВЕРЖДАЮ

Проректор
по учебной работе СГУ
к.с.н., доцент

М.И. Малинский

« 29 мая 2021 г.



Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации

МЕХАНИЗМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ

Авторы и составители программы:

1. Солдунов Андрей Владимирович, к.ф.н., доцент кафедры конституционного и муниципального права СГУ.

Саратов – 2021

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказ Минобрнауки России от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с последующими изменениями);
 - приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
 - методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации по вопросам организации и осуществления деятельности по программам повышения квалификации;
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 24 февраля 2009г. №142 «О Правилах разработки и утверждения государственных образовательных стандартов»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;
- Приказ Минобрнауки РФ от 13 августа 2020 г. № 1016 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление».

Программа разработана на основе: «Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих» (Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2017 г. N 18-1/10/B-3260).

1.2. Область применения программы

Настоящая программа направлена на получение новых и совершенствование имеющихся профессиональных компетенций, приобретение навыков необходимых для эффективного осуществления профессиональной деятельности государственных гражданских служащих. Целью программы является формирование, обновление и систематизация знаний в области противодействия коррупции, формирование антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих Российской Федерации, иных служащих и работников организаций, а также выработка навыков взаимодействия в ходе служебной деятельности ука-

занных субъектов в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению.

1.3. Требования к слушателям (категории слушателей): лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование

1.4. Цель и планируемые результаты освоения программы

Программа направлена на совершенствование следующих профессиональных компетенций в соответствии с видом профессиональной деятельности.

Вид деятельности	Профессиональные компетенции	Практический опыт (навыки)	Умения	Знания
1	2	3	4	5
<i>ВД</i> Деятельность по предупреждению коррупционных проявлений в деятельности государственных гражданских служащих	ПК-10 Способность к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению. ПК-11 Владение основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения. ПК-17 Владение методами	Владеть навыками: определения признаков коррупционного поведения в действиях различных субъектов, в том числе в деятельности государственных гражданских служащих. Предупреждать коррупционное поведение. Обладать навыками оценки рисков возникновения коррупционных проявлений в деятельности субъектов государственных	Осуществлять служебную деятельность в соответствии с требованиями законодательства, регулирующего деятельность государственного гражданского служащего, а также морально-этическими требованиями, предъявляемыми к его поведению. Самостоятельно использовать основные технологии формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, а также базовые технологии формирования общественного мнения в целях повышения престижа государственной гражданской службы.	Нормативно-правовой базы государственной гражданской службы. Норм права, регулирующих государственное управление в различных его проявлениях. Принципов, на базе которых строится и функционирует система государственного управления. Различных видов служебной деятельности. Правового и социального статуса государственного гражданского служащего. Особенности поступления на гражданскую службу и прохождения гражданской службы. Антикоррупционной политики в системе государственной гражданской службы РФ. Национальной стратегии противодействия коррупции.

	<p>дами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействия с другими исполнителями</p> <p>ПК-19 способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.</p>	<p>ной службы.</p> <p>Владеть навыками антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов.</p> <p>Обладать способностью по-вышения эффективности приветительских и иных мер по формированию антикоррупционного поведения служащих, развитию общественного правосознания.</p>	<p>Применять методы самоорганизации рабочего времени, рационально использовать ресурсы и эффективно взаимодействовать с другими исполнителями, в том числе в целях снижения рисков возникновения коррупционных проявлений.</p> <p>Участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.</p>	<p>ствия коррупции. Нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в РФ. Понятия коррупции, антикоррупционных практик других государств, направленных на предотвращение коррупционных проявлений. Основных направлений государственной политики в сфере противодействия коррупции. Типичных коррупционных правонарушений, их признаков, составов преступлений. Требований к служебному поведению, рекомендаций по противодействию коррупции для государственных служащих. Понятия конфликта интересов, его признаков, мер и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Ответственностии за коррупционные правонарушения. Способов самоорганизации и самообразования на государственной и муниципальной службе. Специфики этических требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих при взаимодействии с иными органами государственной</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				власти РФ, органами государственной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления, государственными и муниципальными организациями, предприятиями и учреждениями, политическими партиями, общественно-политическими и некоммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой коммуникации, гражданами.
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Программа направлена на совершенствование следующих профессиональных компетенций (ПК):

ПК-10 способность к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению;

ПК-11 владение основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения;

ПК-17 владение методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать;

ПК-19 способность эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

Обучающийся в результате освоения программы должен

владеть навыками:

- определения признаков коррупционного поведения в действиях различных субъектов, в том числе в деятельности государственных гражданских служащих;
- оценки рисков возникновения коррупционных проявлений в деятельности субъектов государственной службы;
- предупреждения коррупционного поведения;
- антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, а также юридических документов;

- формирования антикоррупционного поведения различных субъектов общественных отношений, развитию общественного правосознания.

уметь:

- применять нормативно-правовые акты в области противодействия коррупции;
- осуществлять служебную деятельность в соответствии с требованиями законодательства, регулирующего деятельность государственного гражданского служащего, в том числе в области антикоррупционного поведения, а также морально-этическими требованиями, предъявляемыми к его поведению.

знать:

- нормативно-правовые основы регулирования государственной гражданской службы, требования к служебному поведению государственного гражданского служащего;
- понятие и проявления коррупционных действий, ответственность за коррупционное поведение.

1.5. Форма обучения – очная, с применением дистанционных образовательных технологий.

Режим занятий: 6-8 часов в день.

1.6. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы - удостоверение о повышении квалификации

1. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Таблица 1

№ пп	Наименование модулей, разделов, тем	Все- го, час.	В том числе:			Форма проме- жуточ- ной/итог овой ат- тестации
			Лек- ции	Практи- ческие занятия (семинары, лаборатор- ные работы, выездные занятия)	Само- стоя- тель- ная ра- бота	
1	Модуль 1. Основные принципы государственного управления	4	2	2	-	факуль- тативное практи- ческое задание
2	Модуль 2. Национальная стратегия противодействия коррупции. Антикоррупционная политика в системе государственной гражданской службы РФ. Антикоррупционная практика стран Европы	8	4	4	-	факуль- тативное практи- ческое задание
3	Модуль 3. Противодействие коррупции на государственной гражданской службе. Требования к служебному поведению государственных гражданских служащих.	10	4	6	-	факуль- тативное практи- ческое задание
4	Модуль 4. Типичные коррупционные правонарушения, ответственность за коррупционные правонарушения	6	2	4	-	факуль- тативное практи- ческое задание
5	Модуль 5. Нравственно-этические основы антикоррупционной политики	6	2	4	-	
6	Итоговая аттестация	2	-	2	-	Итого- вый за- чет
	Итого:	36	14	22	-	

2. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

Таблица 2

Дата, про- ведений занятий (неделя обучения)	Модуль	Примечания
1 неделя	<p>Модуль 1. Основные принципы государственного управления.</p> <p>Модуль 2. Национальная стратегия противодействия коррупции. Антикоррупционная политика в системе государственной гражданской службы РФ. Антикоррупционная практика стран Европы.</p> <p>Модуль 3. Противодействие коррупции на государственной гражданской службе. Требования к служебному поведению государственных гражданских служащих.</p> <p>Модуль 4. Типичные коррупционные правонарушения, ответственность за коррупционные правонарушения.</p> <p>Модуль 5. Нравственно-этические основы антикоррупционной политики.</p>	Самостоятельная работа с информацией в оболочке Moodle с использованием ДОТ
1 неделя	Итоговая аттестация	Итоговый зачет (дифференцированный) — тестирование с использованием ДОТ