

УТВЕРЖДАЮ  
Директор БИ СГУ



А.В. Шатилова

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома  
работников БИ СГУ



Т.А. Юмашева

## КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ЗАЩИТЕ ПРАВ СТУДЕНТОВ

Настоящее Соглашение является приложением № 1 к Коллективному договору, заключенному в соответствии с принятым решением собрания научно-педагогических работников и обучающихся Балашовского института (филиала) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» протокол № 1 от 27.01.2022г.

## *1. Общие положения*

1.1. Настоящее Соглашение заключено между Работодателем в лице директора Балашовского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» Шатиловой Аллы Валерьевны, действующего на основании Положения о БИ СГУ, и обучающимися образовательного учреждения в лице председателя Первичной профсоюзной организации работников Балашовского института (филиала) Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Юмашевой Татьяны Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом, регулирующим социальные отношения в вузе и устанавливающим согласованные меры по усилению социальной защищенности обучающихся с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот.

1.3. Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции РФ, Трудовом Кодексе РФ, Федеральных законах «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об образовании в Российской Федерации» и др.

1.4. Настоящим Соглашением БИ СГУ признает профсоюзный комитет полномочным представителем студентов в вопросах защиты прав и социально-экономических интересов, в том числе – по разработке и заключению коллективного Соглашения, ведению переговоров по решению социальных проблем, установлению условий для учебы, контролю за соблюдением законодательства о гарантиях обучающихся, о правах, льготах, жилищно-бытовом обслуживании.

1.5. Соглашение распространяется на всех обучающихся очной формы обучения.

1.6. Соглашение не может ухудшать положение обучающихся по сравнению с действующим законодательством.

1.7. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, другие противоправные действия (бездействия) в соответствии с законодательством РФ.

## *2. Организация учебного процесса:*

Руководство БИ СГУ обязуется:

2.1. Обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов со студентов членов профсоюза по безналичному расчету путем перечисления профсоюзных взносов на расчетный счет Первичной профсоюзной организации работников Балашовского института (филиала) Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по личному заявлению студентов.

2.2. Издавать приказы, распоряжения и другие юридические акты, касающиеся организации учебы, быта и отдыха студентов с участием Профкома.

2.3. Обеспечивать в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» бесплатное:

- оформление и выдачу студентам студенческих билетов, зачетных книжек и других образовательных документов для студентов (ч.3 ст.33 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- пользование библиотечно-информационными ресурсами, учебной, производственной, научной базой образовательной организации (п.20. ч.1. ст.34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

- пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, объектами культуры и объектами спорта образовательной организации (п.21. ч.1. ст.34 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

2.4. Проводить совместно с Профкомом при возникновении необходимости анкетирование студентов с целью выявления качества преподавания, учитывать результаты при организации учебного процесса.

2.5. Назначать и выплачивать государственную академическую стипендию студентам, государственной социальной стипендии студентам осуществлять в размерах, определяемых Положением о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов, аспирантов, докторантов и слушателей подготовительных отделений П 6.03.02-2017.

2.6. Учитывать мнение профкома при выборе дисциплинарного взыскания, примененного к обучающимся.

2.7. Обеспечить студентам возможность участия в обсуждении вопросов, связанных с совершенствованием учебного процесса, успеваемости, дисциплины, быта, досуга и других вопросов, затрагивающих интересы студенчества через работу дирекции, Ученого совета, через общие собрания, конференции и другие формы участия студентов в обсуждении указанных вопросов.

2.8. Обеспечивать своевременный расчет и выплату стипендий и других компенсационных выплат 25 числа каждого месяца при своевременном поступлении средств из федерального бюджета. При задержке финансирования выплату производить на следующий день после дня поступления средств.

2.9. Принимать необходимые меры для своевременной и полной выплаты пособий обучающимся студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2.10. Обеспечивать организацию учебного процесса в соответствии с ФГОС ВО.

2.11. Предпринимать меры по поиску рабочих мест для решения проблемы вторичной занятости студентов, информировать студентов о вакантных местах в вузе, возможных для их работы.

Профком обязуется:

2.12. Участвовать в разработке и знакомить всех обучающихся с нормативными документами, регламентирующими обучение в БИ СГУ, касающимся прав и обязанностей обучающихся, имеющихся гарантий; оглашать информацию об изменениях в них посредством печатных или электронных изданий.

2.13. Участвовать в рассмотрении вопросов применения дисциплинарного взыскания к обучающимся.

2.14. Обжаловать неправомерные приказы и распоряжения администрации в порядке, установленном законодательством.

2.15. Совместно с БИ СГУ обеспечивать участие обучающихся в обсуждении вопросов, связанных с совершенствованием учебного процесса, успеваемости, дисциплины, социальных и других гарантий, затрагивающих интересы студенчества, посредством участия в общих собраниях, конференциях и других формах деятельности.

2.16. Взаимодействовать со студенческим советом общежития и советом студентов БИ СГУ совместно с администрацией института.

### *3. Условия учебы и здоровья*

Руководство БИ СГУ обязуется:

3.1. Обеспечить соблюдение санитарно-гигиенических требований и пожарной безопасности в учебных, служебных, жилых, подсобных помещениях и на территории института.

3.2. Создавать условия для спортивно-оздоровительной работы, физического воспитания и занятий спортом обучающихся.

3.3. Обеспечивать оказание первичной медико-санитарной помощи обучающимся.

3.4. Обеспечивать оздоровление обучающихся при наличии финансовой возможности.

3.5. Проводить мероприятия по охране здоровья для студентов института.

Профком обязуется:

3.6. Организовывать проверку санитарного состояния комнат в общежитии, принимать участие в работе жилищно-бытовой комиссии.

3.7. Содействовать в организации физкультурных и оздоровительных, досуговых, культурно-массовых мероприятий среди студентов, выделять средства на их проведение.

3.8. Проводить профилактические мероприятия по охране здоровья обучающихся.

#### *4. Социальные гарантии обучающихся*

Руководство БИ СГУ обязуется:

4.1. При необходимости предоставлять профкому студентов информацию о расходовании средств, направляемых на организацию культурно-массовой, физкультурной и оздоровительной работы со студентами очной формы обучения.

4.2. Учитывать мнение профкома по вопросам размера стипендии, выплачиваемой обучающимся в пределах средств, выделяемых на стипендиальное обеспечение обучающихся.

4.3. Поощрять обучающихся за успехи в учебе и активное участие в научно-исследовательской работе, культурно-массовых мероприятиях, спортивной и общественной жизни БИ СГУ. Конкретные формы поощрения устанавливаются законодательством РФ и локальными нормативными актами СГУ и БИ СГУ.

4.4. Освободить от оплаты за проживание в общежитии сирот и инвалидов.

4.5. Предоставлять бесплатно и в первоочередном порядке место в общежитии студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Профком обязуется:

4.6. Вести учет семейных обучающихся, в том числе имеющих детей.

4.7. Реализовывать действия, направленные на социальную поддержку обучающихся, создавших семьи и имеющих детей.

4.8. Приобретать для детей обучающихся, из числа членов Профсоюза, новогодние подарки.

4.9. Осуществлять контроль за работой столовой (за соблюдением санитарных правил при раздаче продукции, соответствием меню, уровнем цен, состоянием помещений) посредством организации деятельности соответствующей комиссии профкома студентов.

4.10. Выплачивать остро нуждающимся студентам – членам профсоюза, из средств профсоюзного бюджета материальную помощь.

4.11. Поощрять профсоюзный актив за успешную общественную деятельность.

4.12. Принимать участие в конкурсах, грантах социальной направленности с целью дальнейшей реализации новых проектов, придания статуса и положительного имиджа профсоюзной организации и института в целом.

4.13. Осуществлять взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти всех уровней с целью решения проблем обучающихся и реализации молодежных инициатив.

4.14. Предусматривать в профсоюзной смете расходов средства для оказания материальной помощи, обучающихся на договорной основе.

### *5. Жилищно-бытовая работа*

Руководство БИ СГУ обязуется:

5.1. Предоставлять иногородним обучающимся, нуждающимся в жилье, места в студенческом общежитии на период обучения по основаниям и в порядке, предусмотренным законодательством и локальными актами БИ СГУ. При этом отдавать предпочтение в первую очередь льготным категориям из многодетных, неполных или малоимущих семей, обучающимся на бюджетной основе.

5.2. В случае нарушения обучающимися правил внутреннего распорядка в общежитии, договора найма жилого помещения выселение из общежития производить с уведомлением профкома, если иной порядок не установлен законодательством и локальными актами БИ СГУ.

Профком обязуется:

5.3. Поддерживать работу органов студенческого самоуправления в общежитии.

5.4. Осуществлять мероприятия по информационному обеспечению проживающих в общежитии, улучшению условий быта и отдыха проживающих, в пределах имеющихся профсоюзных средств, своевременно принимать меры по реализации предложений проживающих.

5.5. Осуществлять контроль за социально-бытовыми условиями проживания и досуга обучающихся в соответствии с Положением о студенческом общежитии БИ СГУ и Правилами внутреннего распорядка студенческого общежития БИ СГУ.

5.6. Проводить разъяснительную работу со студентами и принимать меры к сохранности имущества в общежитии.

### *6. Воспитательная и культурная деятельность*

Руководство БИ СГУ обязуется:

6.1. Выделять по мере необходимости и при наличии финансовых возможностей средства на проведение мероприятий по организации досуга, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы с обучающимися.

6.2. Предоставлять профкому возможность размещать информацию о вузовских и межвузовских молодежных мероприятиях на досках объявлений факультетов, института, в печатных изданиях и на сайте.

Профком обязуется:

6.3. Принимать участие в организации деятельности студенческого самоуправления.

6.4. Участвовать в организации и проведении институтских, факультетских спортивных и культурных мероприятий в пределах своих финансовых возможностей, а также самостоятельно организовывать мероприятия различной направленности в соответствии с уставными целями профсоюза.

6.5. Реализовывать действия по приобщению обучающихся к культурной жизни посредством организации льготных, бесплатных индивидуальных и коллективных посещений учреждений культуры города.

6.6. Освещать свою работу в институтских и университетских, областных, отраслевых средствах массовой информации в целях информирования членов профсоюза и иных лиц о своей работе.

### *7. Гарантии профсоюзной деятельности*

7.1. Руководство БИ СГУ предоставляет необходимую и бесплатную информацию профкому по любым вопросам, затрагивающим интересы обучающихся, за исключением сведений, защищенных в установленном законом порядке.

7.2. БИ СГУ оказывает помощь профкому в проведении совместных конференций и других мероприятий по информационному обеспечению обучающихся.

7.3. БИ СГУ обеспечивает участие профкома в разработке и обсуждении проектов перспективного и текущих планов развития института, разработке нормативных документов, касающихся социально-экономических, жилищно-бытовых, правовых и иных вопросов обучающихся.

7.4. БИ СГУ осуществляет через бухгалтерию института ежемесячное взимание взносов в безналичном порядке в размере 1 % от начисленной стипендии с членов профсоюзной организации, обучающихся на бюджетной основе, при наличии заявления, и осуществляет перечисление этих средств на расчетный счет профкома.

7.5. Обучающиеся - члены профактива освобождаются от учебных занятий на период выполнения обязанностей в интересах обучающихся, краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов съездов, конференций, пленумов, созываемых профсоюзом, а также для участия их в выборных органах на основании предварительного согласования с факультетом (Институтом).

### **8. Обязательства профсоюзной организации**

8.1. Профком обязуется защищать права и интересы обучающихся во всех сферах жизни института.

8.2. Профком обязуется защищать и отстаивать интересы обучающихся в государственных органах и общественных организациях (самостоятельно и через объединения профсоюзных организаций студентов) в вопросах учебы, быта и обеспечения социальных и материальных гарантий.

8.3. Профком обязуется давать обучающимся необходимые консультации по правовым вопросам.

8.4. Профком берет на себя обязанность участвовать в незамедлительном разрешении возникающих споров (конфликтов), содействовать их мирному и быстрому урегулированию в рамках действующего законодательства, предотвращать экстремальные меры (забастовки, голодовки, бойкоты и т.д.).

8.5. Профком обязуется содействовать вторичной занятости обучающихся и контролировать соблюдение трудового законодательства в отношении работающих студентов.

8.6. Профком обязуется участвовать в работе комиссий института, организовывать работу своих комиссий (информационной, культурно-

массовой, организационно-массовой, контроля пунктов питания, жилищно-бытовой).

### *9. Заключительная часть*

9.1. Соглашение заключено сроком на 3 года и вступает в силу с момента его подписания. По истечении срока Соглашение действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят и дополняют действующий.

9.2. Разногласия, возникающие в процессе переговоров по заключению Соглашения, споры и конфликты, связанные с их исполнением разрешаются «согласительной комиссией», которая выбирается в равном представительстве обеих сторон на срок действия данного Соглашения. При отсутствии компромисса стороны подписывают Протокол разногласий.

9.3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по согласованию обеих сторон и оформляются в письменной форме, являющимся неотъемлемой частью Соглашения и имеющим равную с ним юридическую силу. Изменения и дополнения не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств и не могут ухудшать положение обучающихся по сравнению с действующим законодательством РФ, настоящим Соглашением.

9.4. Стороны обязуются давать совместные разъяснения по вопросу применения Соглашения, руководствуясь нормами действующего законодательства.

9.5. Профком в порядке контроля за выполнением Соглашения имеет право запрашивать необходимую информацию у администрации, приглашать на свои заседания представителей БИ СГУ для обсуждения хода выполнения тех или иных положений Соглашения.

9.6. БИ СГУ в порядке контроля над выполнением Соглашения имеет право запрашивать информацию у профкома и обсуждать с участием представителей профкома ход выполнения тех или иных положений Соглашения