

**П 6.03.01 – 2021 ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ СГУ**

(с изменениями от 27.06.2022)

РАЗРАБОТАНО руководителем приоритетных проектов и программ

УТВЕРЖДЕНО на заседании Ученого совета СГУ от 30.11.2021 протокол № 12

ВВЕДЕНО ВЗАМЕН П 6.03.01 – 2017 «Положение о рейтинговой оценке деятельности профессорско-преподавательского состава и структурных подразделений СГУ», утвержденного на заседании Ученого совета от 27.06.2017 протокол № 7

Дата введения 30.11.2021 г.

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об образовании, нормативными и распорядительными актами Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, Уставом и локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (далее – Университет).

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок и технологию определения рейтинга штатных преподавателей, административно-управленческих работников, ведущих преподавательскую работу (далее – ППС), и структурных подразделений (кафедры, факультеты, институты) Университета.

Настоящее Положение распространяется на Балашовский институт (филиал) Университета, за исключением пунктов 3.1, 3.2, 3.3. Порядок расчета рейтинговой оценки деятельности ППС, определяемый указанными пунктами, в отношении филиала устанавливается распорядительным актом директора филиала.

1.2 Целью проведения рейтинга является оптимизация деятельности ППС и каждого преподавателя по выполнению миссии Университета, связанной с формированием универсальных и профессиональных компетенций выпускников, способных развивать науку, культуру, образование и инновационный потенциал Саратовской области и других регионов России.

1.3 Задачами рейтинговой оценки деятельности ППС являются:

- повышение качества образования, учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- активизация социальной и воспитательной работы в структурных подразделениях;
- улучшение показателей, отражающих ход реализации Программы развития Университета в рамках федерального проекта–«Приоритет 2030» (далее – Программа развития Университета);
- повышение престижа и рейтинга Университета в регионе, стране, мире;
- создание дифференцированной системы материального стимулирования ППС в зависимости от эффективности труда преподавателей для реализации эффективного контракта.

1.4 На основании данных, полученных при рейтинговой оценке деятельности ППС, а также дополнительных критериев выводится рейтинговая оценка структурных подразделений Университета. Рейтинговая оценка структурных подразделений Университета призвана определять уровень университетских достижений, которые становятся ориентирами для структурных подразделений и позволяют оценить динамику и перспективы развития Университета в целом, а также является механизмом объективной оценки при принятии управленческих решений в рамках Программы развития Университета.

1.5 Рейтинговая оценка деятельности ППС и структурных подразделений основана на показателях Мониторинга эффективности вузов Российской Федерации, показателях, представляемых в отчетах Минобрнауки России, аккредитационных показателях, отчетных показателях эффективности реализации Программы развития Университета, а также методических рекомендациях Минобрнауки России.

1.6 В условиях рейтинговой оценки деятельности ППС оплата труда преподавателя складывается из двух составляющих: оклад преподавателя и стимулирующая надбавка.

1.7 Оклад преподавателя начисляется за выполнение преподавателем его прямых должностных обязанностей: организация и проведение учебной и учебно-методической работы по преподаваемым дисциплинам и всем видам учебных занятий; выполнение учебных планов и программ; разработка рабочих программ и методического обеспечения по преподаваемым дисциплинам; подготовка учебников, учебных и методических пособий по преподаваемым дисциплинам; участие в научно-исследовательской и научно-методической работе кафедры, проведение воспитательной работы со студентами.

1.8 Размер стимулирующей надбавки определяется в соответствии с рейтинговой оценкой деятельности ППС на основании показателей, отражающих инициативный характер деятельности преподавателя, его вклад в развитие кафедры, факультета, института, университета, его личный вклад

в науку и инновационную деятельность, организационную работу по привлечению дополнительных средств в виде грантов и хоздоговоров (Приложение А).

1.9 Подсчет баллов производится за прошедший отчетный календарный год один раз в год в январе-феврале.

1.10 Вес одного балла в денежном выражении зависит от суммы, направляемой университетом на стимулирующие выплаты профессорско-преподавательскому составу университета.

1.11 При расторжении трудового договора и последующем возобновлении трудовых отношений с сотрудником результаты его рейтинга сохраняются и учитываются в установленном порядке только в том случае, если возобновление трудовых отношений на условиях, предшествующих расторжению трудового договора, произошло до 1 декабря года, когда действует рейтинг, и период между прекращением и возобновлением трудовых отношений составляет не более 10 месяцев.

1.12 Изменения в Положение, включая изменения показателей рейтинговой оценки деятельности ППС, отраженные в Приложении А, утверждаются решением Ученого совета Университета.

2 Критерии расчета рейтинговой оценки деятельности ППС

2.1 Рейтинговая оценка деятельности ППС выводится на основании постоянных показателей, характеризующих накопленный преподавателем квалификационный потенциал, и показателей за отчетный календарный год, учитывающих учебно-методическую, научно-исследовательскую и инновационную деятельность. Показатели по иным видам деятельности оцениваются бонусными (поощрительными) баллами, утверждаемыми Ученым советом структурного подразделения.

2.2 К постоянным показателям относятся ученая степень и ученое звание преподавателя, общее количество подготовленных под его руководством кандидатов и докторов наук, наличие международных и государственных наград и премий, официальных почетных званий, публикационная активность, выраженная через индексы цитирований по данным elibrary.ru (Приложение А).

2.3 Показатели за отчетный год, учитывающие учебно-методическую работу, включают в себя издание учебников и учебных пособий, разработку электронных ресурсов, разработку курсов для дистанционного обучения, членство в советах учебно-методических объединений, в комиссиях Ученого совета Университета, научно-методических советах структурных подразделений (раздел А Приложения А).

2.4 Научно-исследовательская деятельность оценивается, исходя из следующих критериев: руководство проектом научного гранта или хоздоговорной темой НИОКР; работа над проектом научного гранта или хоздоговорной темой НИОКР в качестве ответственного исполнителя;

публикации за отчетный год научных статей и/или монографий; редакторская работа в научных изданиях; защита докторских и кандидатских диссертаций; научное руководство аспирантами и докторантами, защитившими диссертации в отчетном году; работа в составе диссертационного совета (раздел В Приложения А).

2.5 Каждый факультет (институт) вправе начислять преподавателю бонусные (поощрительные) баллы за активную воспитательную работу преподавателя со студентами, участие в организации значимых для структурного подразделения мероприятий. Гарантированный минимум бонусных баллов, которым располагает каждый факультет (институт), определяется в зависимости от штатной численности структурного подразделения: $B = S \times 2$, где B – количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц ППС на факультете (в институте) в отчетном году. К установленному минимуму бонусных баллов прибавляется средний балл структурного подразделения за предыдущий год. Общее количество бонусных баллов определяется следующим образом: $B = S \times 2 + N$, где B – количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц ППС на факультете (в институте) в отчетном году, N – средний балл института/факультета за предыдущий год.

2.6 Бонусные (поощрительные баллы) оформляются представлением заведующего кафедрой, декана факультета (директора института), ректората и утверждаются Ученым советом факультета (института). Кроме того, деканат (дирекция) имеет дополнительный фонд бонусных баллов для поощрения преподавателей:

- за участие в организации научных конференций, фестивалей, конкурсов, спортивных соревнований (регионального, всероссийского и международного уровня);

- за участие в научных конференциях, фестивалях, конкурсах, спортивных соревнованиях (регионального, всероссийского и международного уровня, в том числе проводимых за пределами РФ);

- за участие в образовательных, научных и инновационных выставках;

- за организацию студенческих научных (творческих) мероприятий (конференции, кружки, конкурсы, олимпиады, участие в жюри, победы студентов в конкурсах и конференциях);

- за активную работу со школьниками (олимпиады, конкурсы, профориентационные мероприятия, неоплачиваемые занятия и др.);

- за разработку новых и актуализацию рабочих программ дисциплин и практик;

- за активное участие в подготовке к аккредитации ООП.

2.7 Размер дополнительного фонда бонусных баллов определяется следующим образом: $B = N/A \times S \times 5$, где B – количество бонусных баллов, N – средний балл института/факультета за предыдущий год, A – средний балл

Университета за предыдущий год, S – количество штатных единиц ППС на факультете (в институте) в отчетном году.

2.8 Общее количество бонусных баллов в соответствии с пунктами 2.5 и 2.6 рассчитывается Управлением цифровых и информационных технологий для каждого факультета (института) и представляется образовательным подразделениям не позднее 1 декабря отчетного года.

2.9 Рейтинг составляется для всех преподавателей, работающих в Университете. Для сотрудников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы в Университете, размер стимулирующей надбавки рассчитывается в соответствии с общей суммой баллов, набранных сотрудником в отчетном году, вне зависимости от занимаемых долей ставок. Для сотрудников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу только по внутреннему или внешнему совместительству, размер стимулирующей надбавки рассчитывается пропорционально доле ставки (общей сумме долей ставок), занимаемой сотрудником в качестве преподавателя.

3 Порядок и технология расчета рейтинговой оценки преподавателей Университета

3.1 Окончательный расчет рейтинговой оценки деятельности ППС и структурных подразделений производится по итогам отчетного (календарного) года в сроки, устанавливаемые в соответствии с приказом ректора Университета.

3.2 Исходные данные для расчета рейтинговой оценки деятельности ППС заносятся в личные кабинеты преподавателей в информационной системе «Рейтинг ППС». Порядок внесения информации в личные кабинеты определяется приказом ректора Университета.

3.3 Информация, внесенная в личные кабинеты преподавателей, проверяется ответственными лицами Университета в соответствии с Инструкцией, утверждаемой приказом ректора Университета.

3.4 Для подтверждения достоверности информации ответственные лица имеют право затребовать от преподавателя списки трудов, копии документов (патентов, свидетельств, сертификатов, дипломов и др.), фамилии студентов и аспирантов, адреса Интернет-сайтов, материалы которых содержат информацию о деятельности преподавателя, и др.

3.5 Для проверки достоверности информации Рейтинговая комиссия имеет право затребовать копии документов, подтверждающих представленную информацию. Ответственность за достоверность и своевременность представления сведений несут преподаватели. Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой ее аннулирование.

3.6 Итоги рейтинговой оценки деятельности ППС рассматриваются на заседании Рейтинговой комиссии.

3.7 После проверки поданных материалов Рейтинговой комиссией сотрудниками Управления цифровых и информационных технологий производится подсчет рейтинговых оценок преподавателей и структурных подразделений. Утвержденные рейтинговой комиссией результаты рейтинговой оценки ППС оформляются в виде протокола заседания комиссии и передаются в структурные подразделения Университета.

3.8 В зависимости от средств, направляемых на стимулирующие выплаты, планово-финансовыми службами рассчитывается денежный эквивалент рейтинговой оценки деятельности преподавателей. На его основе приказом ректора преподавателю назначается на следующий за отчетным календарный год ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу.

3.9 В случае если сотрудником был оформлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет после проведения рейтинговой оценки деятельности ППС за отчетный период, то после выхода из отпуска по личному заявлению сотрудника участие в конкурсе на замещение должности и начисление стимулирующей надбавки осуществляется по результатам последней рейтинговой оценки, проводимой до ухода сотрудника в отпуск.

4 Порядок расчета рейтинговой оценки деятельности структурных подразделений (институтов, факультетов)

4.1 Рейтинговая оценка структурного подразделения выводится как среднеарифметический рейтинг преподавателей данного структурного подразделения: сумма баллов ППС структурного подразделения, деленная на количество сотрудников, относящихся к ППС данного структурного подразделения в отчетном году.

4.2 В соответствии с рейтинговой оценкой структурного подразделения происходит распределение финансовых средств Университета, направляемых на повышение квалификации научно-педагогических работников и аспирантов, модернизацию материально-технической базы, развитие информационных ресурсов, совершенствование системы управления образовательной и научной деятельностью.

5 Критерии и порядок расчета рейтинговой оценки деятельности руководителей образовательных подразделений (деканов факультетов, директоров институтов)

5.1 Рейтинговая оценка деятельности руководителей образовательных подразделений, реализующих образовательные программы высшего образования, осуществляется на основании выполнения показателей, соответствующих направлениям Программы развития в рамках федерального проекта «Приоритет 2030» (Приложение Б).

Целевые показатели для расчета рейтинговой оценки руководителей образовательных подразделений устанавливаются ежегодно приказом ректора Университета.

5.2 Расчет рейтинговой оценки деятельности руководителей образовательных подразделений осуществляется автоматически. Исходные данные для расчета рейтинговой оценки предоставляются структурными подразделениями Университета, курирующими соответствующие направления деятельности Университета.

5.3 Окончательный расчет рейтинговой оценки деятельности руководителей образовательных подразделений производится по итогам отчетного (календарного) года в сроки, устанавливаемые в соответствии с приказом ректора Университета.

**Приложение А
(обязательное)**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»**

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТАБЛИЦА РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Факультет/институт _____

Кафедра _____

Должность _____

1. Постоянные показатели (показатели накопленного потенциала преподавателя)

	Показатель	Норматив		Примечания
		Ед. оценки	Баллы	
1	Ученая степень			
	Доктора наук		8	Указывается год получения диплома доктора наук

	Кандидата наук (у докторов наук не учитывается)		4	Указывается год получения диплома кандидата наук
2	Ученое звание			
	Профессора		8	Указывается год получения аттестата профессора
	Доцента (у ППС, имеющих звание профессора, не учитывается)		4	Указывается год получения аттестата доцента
	Звание академика или член-корр. РАН		20	Указывается год присвоения звания
3	Судейская категория, спортивное звание, звание в области культуры и искусства			Показатель учитывается при составлении рейтинга только преподавателей Института физической культуры и спорта и Института искусств. При наличии одновременно нескольких категорий и званий, соответствующих одному показателю учитывается только одна категория или звание, имеющая более высокий статус.
	Республиканская категория, заслуженный мастер спорта, мастер спорта международного класса, заслуженный деятель искусств, заслуженный артист		8	
	1 категория, мастер спорта России		4	
4	Награды и звания			
	Международные, государственные премии и премии РАН (Академии наук СССР) в области образования, науки и техники	1	20	Указывается название премии, дата присуждения. Обязательным является наличие у премии денежного вознаграждения. Стипендии и гранты, награды редакций журналов и издательств, а также научных обществ и оргкомитетов конференций не учитываются.
	Государственные награды РФ (СССР) и медали РАН	1	20	
	Почетные звания Минобрнауки России, министерств, профиль которых соответствует образовательному профилю кафедры или преподаваемым дисциплинам	1	10	
5	Публикационная активность			

	Индекс Хирша с учетом только статей в журналах, умноженный на 5 (по данным elibrary)			Индекс Хирша умножается на 5 указывается произведение. Например: 5*5=25
	Среднее число цитирований в расчете на одну статью в журнале		По данным elibrary.ru	Рассчитывается по elibrary как отношение «Числа цитирований из журналов с ненулевым импакт-фактором» к «Числу статей в журналах с ненулевым импакт-фактором», и это значение умножается на 10.
6	Подготовка кадров			
	Докторов наук (всего)	1	5	Указываются фамилии защитившихся
	Кандидатов наук (всего)	1	3	Указываются фамилии защитившихся

2. Показатели за отчетный (календарный) год

	Показатель	Норматив		Примечания
		Ед. оценки	Баллы	
	А. Учебно-методическая работа			
1	Издательская деятельность	1 издание. N - число учетно-печатных листов (количество учетно-печатных листов определяется по выпускным данным издания, обозначено на		Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями СГУ. При наличии грифа Минобрнауки России или федерального УМО рейтинговый балл умножается на 1,2. Учитываются только издания, имеющие ISBN. Для электронных книг, имеющих ISBN и не имеющих печатной версии этого же года издания, баллы назначаются на тех же условиях, что и для печатных книг.

		последней странице в скобках) умножается на коэффици ент		
	Учебное издание (учебник, учебное пособие)			В соответствующем разделе дается библиографическое описание каждого издания. Издание, датированное предшествующим годом, но реально вышедшее в отчетном году, датируется отчетным годом
	В зарубежном издательстве, относящемся к ведущим издательским группам (издательствам)		10*N	Список издательств размещен на сайте университета (в разделе «Наука») по адресу: http://www.sgu.ru/node/4185/perechen-vedushchih-zarubezhnyh-izdatelstv
	В издательстве Москвы, Санкт-Петербурга или Саратовского государственного университета		5*N	
	В других издательствах		2*N	Баллы начисляются только тогда, когда издание прошло рецензирование и вышло по решению НМС факультета (института). В этот раздел также включаются публикации в зарубежных издательствах, не относящихся к ведущим зарубежным издательским группам (издательствам).
2	Разработка электронных ресурсов			Баллы начисляются только тогда, когда электронный ресурс прошел рецензирование и получил положительное решение по его размещению на заседании УМК Ученого совета СГУ.

2.1	В электронную библиотеку университета, или в систему дистанционного обучения Ipsilon Uni, или систему создания и управления курсами MOODLE представлен электронный ресурс			Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями СГУ. В соответствующем разделе указываются выходные данные электронного ресурса, поступившего в электронную библиотеку СГУ, или в систему дистанционного обучения Ipsilon Uni, или систему создания и управления курсами MOODLE.
	Учебник или учебное пособие, охватывающие материал учебного семестра в соответствии с рабочей программой дисциплины	1	5	Объем не менее 48 страниц (3 учетно-печатных листа)
	Сборник упражнений и задач, сборник заданий для проведения лабораторных работ, справочник, набор карт и схем или электронный тренажер, охватывающие материал учебного семестра в соответствии с рабочей программой дисциплины		4	Объем не менее 32 страниц (2 учетно-печатных листа)
	Сборник тестов по темам, вопросы которых охватывают материал учебного семестра в соответствии с рабочей программой дисциплины	1	3	Объем не менее 32 страниц (2 учетно-печатных листа)
	Сборник вариантов заданий для проведения контрольных работ или методические рекомендации по дисциплине, охватывающие материал учебного семестра в соответствии с рабочей программой дисциплины	1	2	Объем не менее 16 страниц (1 учетно-печатных листа)
2.2	Разработан электронный образовательный курс для системы дистанционного обучения Ipsilon Uni согласно положению П 1.58.01 – 2016 «Положение об электронных образовательных ресурсах для системы дистанционного обучения Ipsilon Uni»			
	Рабочая программа электронного образовательного курса	1	5	Указывается название рабочей программы электронного образовательного курса

	Новый учебный модуль электронного образовательного курса, содержащий структурированную учебную информацию по всем темам рабочей программы электронного образовательного курса.	1	5	Указывается название рабочей программы электронного образовательного курса и модуля
3	Участие во внутренних аудитах вуза в качестве аудитора	1 аудит	3	Балл назначается только в том случае, когда аудитор был назначен приказом ректора
	За руководство группой аудиторов дополнительно	1 аудит	2	
4	Членство в методических объединениях, ученых советах			
	Участие в работе федерального УМО		10	Баллы начисляются при представлении подтверждающего документа из УМО
	Члены комиссий Ученого совета университета		4	Специального подтверждения не требуется
	Председатель НМС факультета (института)		5	За участие в экспертизе ООП и РПД. По представлению начальника Учебного управления в соответствии с качеством предоставляемых на согласование в Учебное управление методических документов (ООП и рабочих программ дисциплин (модулей) и практик)
	Секретарь Ученого совета факультета (института)		10	Специального подтверждения не требуется
5	Повышение квалификации (стажировка) в отчетном году	1	8	Баллы начисляются при представлении документа о прохождении повышения квалификации, в том числе сертификатов международного экзамена по иностранным языкам. Учитывается более одного повышения квалификации (стажировки) в отчетном году при условии направления на программу повышения квалификации (стажировки) по инициативе работодателя (<i>изменения №1</i>)
6	Почетная грамота, благодарность Минобрнауки России	1	5	Учитывается при получении грамоты (благодарности) в отчетном году
	<i>В. Научно-исследовательская работа и инновационная деятельность преподавателя</i>			

1	Число ссылок из ядра РИНЦ на работы, опубликованные за последние 5 лет		N: 5	Рассчитывается по elibrary: N (число ссылок из ядра РИНЦ на работы, опубликованные за последние 5 лет), деленное на 5. Учитываются только те публикации, где в качестве места работы автора указан СГУ.
2	Руководство			Баллы начисляются только за гранты, финансирование которых осуществляется через СГУ или СГУ выступает в качестве официального соисполнителя. Проекты, выполняемые в рамках базовой части государственного задания, не учитываются
	<i>проектом по научному гранту или ФЦП</i>			Указывается название и шифр гранта
	Международному или зарубежному	1	20	
	Российскому	1	15	
	<i>хоздоговорной темой НИОКР</i>			Указывается название темы
	Международной или зарубежной	1	20	
	Российской	1	15	
3	Работа в качестве ответственного исполнителя			Баллы начисляются только за работу в качестве ответственного исполнителя, назначенного приказом ректора, по грантам, финансирование которых осуществляется через СГУ или СГУ выступает в качестве официального соисполнителя. Проекты, выполняемые в рамках базовой части государственного задания, не учитываются
	<i>проекта по научному гранту</i>			Указывается название и шифр гранта
	Международному или зарубежному	1	20	
	Российскому	1	15	
	<i>хоздоговорной темы НИОКР</i>			Указывается название темы
	Международной или зарубежной	1	20	
	Российской	1	15	
4	Публикации научных статей			

	Публикации типа Article и Review в журнале, зарегистрированном в SCOPUS, Web of Science Core Collection			Если статья не имеет квартиля, он приравнивается к Q4. Балл за статью начисляется по формуле: $S = \frac{A}{N \cdot N_r} \sum_{i=1}^{N_{SGU}} \frac{1}{N_a^i} \cdot \frac{(1+m)}{Q_i},$ где $A = 100$ – балл за качество статьи, $Q_i = 1,2,3,4$ – квартиль, m – импакт-фактор журнала по Web of Science или Scopus, N – общее число авторов статьи, N_{SGU} – число авторов, аффилированных с СГУ (суммирование ведется по авторам с аффилиацией с СГУ), N_a^i – число аффилиаций i -того автора (имеющего аффилиацию с СГУ) в данной публикации, N_r – число участвующих в рейтинге авторов данной статьи.
	В журналах из перечня ВАК, публикации в Web of Science и Scopus типа, отличного от Article и Review, а также статьи в РИНЦ			Балл за статью начисляется по формуле: $S = \frac{B}{N \cdot N_r} \sum_{i=1}^{N_{SGU}} \frac{1}{N_a^i},$ где $B = 8$ – балл за качество статьи, N – общее число авторов статьи, N_{SGU} – число авторов, аффилированных с СГУ (суммирование ведется по авторам с аффилиацией с СГУ), N_a^i – число аффилиаций i -того автора (имеющего аффилиацию с СГУ) в данной публикации, N_r – число участвующих в рейтинге авторов данной статьи. Статьи в сборниках и тезисы докладов не учитываются.
	Внутреннее рецензирование статей, публикуемых в периодических научных журналах Саратовского университета, входящих в перечень ВАК или индексируемых в SCOPUS, Web of Science Core Collection		2	По представлению редактора серии или ответственного секретаря.
5	Издание научной монографии	1 издание. N - число учетно-печатных		Учитываются только монографии, занесенные в базу данных УНД СГУ (ЕИП – единое информационное пространство).

		листов (количество учетно-печатных листов определяется по выпускным данным издания, обозначено на последней странице в скобках) умножается на коэффициент		<p>Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета. Учитываются монографии, имеющие ISBN.</p> <p>В соответствующем разделе дается библиографическое описание монографии.</p> <p>Монография, датированная предшествующим годом, но реально вышедшая в отчетном году, датируется отчетным годом</p>
	В зарубежном издательстве, относящемся к ведущим издательским группам (издательствам)		10*N	<p>Список издательств размещен на сайте университета (в разделе «Наука») по адресу: http://www.sgu.ru/node/4185/perechen-vedushchih-zarubezhnyh-izdatelstv</p>
	В издательстве Москвы, Санкт-Петербурга или Саратовского государственного университета		5* N	
	В других издательствах		2* N	<p>Баллы начисляются только тогда, когда издание прошло рецензирование и вышло по решению НМС факультета (института). В этот раздел также включаются публикации в зарубежных издательствах, не относящихся к ведущим зарубежным издательским группам (издательствам).</p>

6	Публикация главы в коллективной монографии	Число учетно-печатных листов в главе N, умноженное на коэффициент		Учитываются только монографии, занесенные в базу данных УНД СГУ (ЕИП – единое информационное пространство). Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета. В соответствующем разделе дается библиографическое описание раздела. Монография, датированная предшествующим годом, но реально вышедшая в отчетном году, датируется отчетным годом
	В зарубежном издательстве, относящемся к ведущим издательским группам (издательствам)		10*N	Список издательств размещен на сайте университета (в разделе «Наука») по адресу: http://www.sgu.ru/node/4185/perechen-vedushchih-zarubezhnyh-izdatelstv
	В издательстве Москвы, Санкт-Петербурга или Саратовского государственного университета		5* N	
	В других издательствах		2* N	Баллы начисляются только тогда, когда издание прошло рецензирование и вышло по решению НМС факультета (института). В этот раздел также включаются публикации в зарубежных издательствах, не относящихся к ведущим зарубежным издательским группам (издательствам).
7	Защита диссертации			
	Кандидатской диссертации	1	30	Учитывается, если диссертация выполнена в научной или образовательной структуре СГУ. Указывается номер приказа об утверждении. Балл присваивается после выхода приказа ВАК об утверждении
	За защиту кандидатской диссертации в год окончания аспирантуры СГУ (дополнительно)	1	10	Указывается дата защиты и официальная дата окончания аспирантуры

	Докторской диссертации	1	100	Учитывается, если диссертация выполнена в научной или образовательной структуре СГУ. Указывается номер приказа об утверждении. Балл присваивается после выхода приказа ВАК об утверждении
8	Научное руководство			
	Научное руководство аспирантом (соискателем), защитившим кандидатскую диссертацию	1	15	Указывается фамилия аспиранта или соискателя. Учитывается, если диссертация выполнена в научной или образовательной структуре СГУ. Балл присваивается после приказа ВАК об утверждении При наличии двух научных руководителей количество баллов делится между ними
	За защиту аспирантом кандидатской диссертации в год окончания аспирантуры (дополнительно)	1	15	Указывается фамилия аспиранта, дата защиты и официальная дата окончания аспирантуры. Учитывается только для официально утвержденного руководителя аспиранта
	За защиту аспирантом кандидатской диссертации в течении календарного года после окончания аспирантуры (дополнительно)	1	5	Указывается фамилия аспиранта, дата защиты и официальная дата окончания аспирантуры. Учитывается только для официально утвержденного руководителя аспиранта
	Научное руководство иностранным аспирантом	1	10	Указывается фамилия аспиранта. Учитывается только для официально утвержденного руководителя аспиранта СГУ
	Научное руководство иностранным магистрантом	1	8	Указывается фамилия магистранта. Учитывается только для официально утвержденного руководителя магистранта СГУ
	Научное руководство (консультирование) докторанта (соискателя), защитившего докторскую диссертацию	1	10	Указывается фамилия докторанта или соискателя. Балл присваивается после приказа ВАК об утверждении
9	Работа в диссертационном совете:	1		
	В качестве Председателя	1	6* N	N- количество защит, проведенных в отчетном году соответствующим диссоветом

	В качестве зам. председателя	1	3* N	N- количество защит, проведенных в отчетном году соответствующим диссоветом
	В качестве Ученого секретаря	1	5* N	N- количество защит, проведенных в отчетном году соответствующим диссоветом
	В качестве члена совета	1	2* N	N- количество защит, проведенных в отчетном году соответствующим диссоветом
	В качестве члена совета другой организации		10	
	Ответственный от диссертационного совета за введение данных по защитам в ЕГИСМ		10*N	N- количество защит, проведенных в отчетном году соответствующим диссоветом
	Член экспертного совета ВАК от СГУ		5	Баллы начисляются при представлении подтверждающего документа
10	Редакционная деятельность			В соответствующем разделе указывается полное наименование журнала. Обязательна интернет-ссылка на сайт, где перечислены члены редакционной коллегии.
	Главный редактор зарубежного научного журнала	1	20	
	Главный редактор ВАКовского журнала	1	20	
	Зам. главного редактора ВАКовского журнала	1	20	
	Ответственный секретарь ВАКовского журнала	1	20	
	Член редколлегии зарубежного научного журнала	1	10	
	Член редколлегии российского научного журнала	1	8	
	Главный редактор, заместитель главного редактора или ответственный секретарь журнала СГУ, входящего в Web of Science Core Collection или Scopus		100	В сумме не более 200 баллов.
	Проверка корректности перевода на английский язык метаданных статей (название статьи, сведения об авторах, аннотации, ключевые слова, подрисуночные подписи, заголовки таблиц, ссылки на грант, библиографические списки), публикуемых в периодических научных журналах СГУ, входящих в перечень ВАК, Web of Science Core Collection или Scopus	1	2	

	Проверка корректности перевода на английский язык, публикуемых в периодических научных журналах СГУ, входящих в перечень ВАК, Web of Science Core Collection или Scopus	1	8	
	Внесение в РИНЦ сведений о новых публикациях сотрудников СГУ через систему Science Index для организаций и по Договору на размещение неперiodических изданий	100	5	По представлению руководства Зональной научной библиотеки имени В.А.Артисевич СГУ
	Уточнение сведений о работах или цитированиях работ сотрудников СГУ в РИНЦ через систему Science Index для организаций	150	5	По представлению руководства Зональной научной библиотеки имени В.А.Артисевич СГУ
10.1 <i>Изменение №2</i>	Сотрудники научного журнала СГУ за выполнение обязанностей по электронному сопровождению издания и работе с международными библиографическими базами			Баллы назначаются по представлению Управления по издательской деятельности СГУ
	Загрузка выпусков журнала на сайт и в e-Library		10	
	Работа с сайтом журнала (выверка текстов страниц и базы данных сайта)		10	В год, когда ведется работа
	Переход на сайт с электронной редакцией		10	В год перехода
	Работа с электронной редакцией		10	Ежегодно, для журналов, перешедших на электронную редакцию
	Подготовка и подача заявки в международные библиографические базы Web of Science и Scopus		10	Одноразово, в год подачи заявки

	Успешная подача заявки (прием журнала) в международные библиографические базы DOAJ, ERIH, PULS, специализированные базы и т.п.		10	Одноразово, в год приема
	Подача документов в ВАК		15	В год подачи
	Работа в системе Science Space		10	Одноразово, в тот год, когда на журнал есть договор
11	Редактирование научной монографии	1 издание. N - число учетно-печатных листов (количество учетно-печатных листов определяется по выпускным данным издания, обозначено на последней странице в скобках) умножается на коэффициент		При наличии фамилии редактора на титульном листе монографии. Рейтинговый балл делится на количество соредкторов. Учитываются монографии, имеющие ISBN. В соответствующем разделе дается библиографическое описание монографии.
	В зарубежном издательстве		0,5*N	

	В издательстве Москвы или Санкт-Петербурга		0,2*N	
	В издательстве Саратовского государственного университета		0,1*N	
12	Изобретательская и инновационная деятельность			Учитываются только РИД (результаты интеллектуальной деятельности), правообладателем которых является СГУ. Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями университета
	Участие в инновационной выставке международного и всероссийского уровня	1	4	Учитывается при награждении золотой медалью, подтвержденной сертификатом. Рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов, авторов, не являющихся преподавателями СГУ
	Руководство ВКР в рамках программы «Стартап как диплом»	1	8	Указывается фамилия студента. Учитывается только для официально утвержденного руководителя ВКР, которая готовится в рамках программы «Стартап как диплом» по приказу ректора СГУ
	Сопровождение студенческих проектов и проектных команд в качестве наставника в рамках программы «Стартап как диплом»	1	10	В соответствии с приказом ректора СГУ о программе «Стартап как диплом»
	Получено российских патентов	1	10	Указывается номер патента, и дата выдачи. Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных и топологий интегральных схем, а также ноу-хау не учитываются.
	Получено зарубежных патентов	1	18	Указывается номер патента, и дата выдачи. Свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных и топологий интегральных схем, а также ноу-хау не учитываются.
	Продажа лицензии на РИД, принадлежащий СГУ			Балл рассчитывается по формуле

				$S = \frac{A}{100000 \cdot N}$ <p>где A – стоимость проданной в текущем году лицензии в руб., N – число участвующих в рейтинге авторов данного РИДа</p>
13	Разработка материалов, организация и проведение городского и областного этапов Всероссийской олимпиады для школьников	1	5	По представлению Учебного управления
14	Бонусные (поощрительные) баллы*			

Общее количество баллов по всем показателям _____

Преподаватель _____ / _____
 (подпись, дата) (расшифровка подписи)
Заведующий кафедрой _____ / _____
 (подпись, дата) (расшифровка подписи)

*Бонусные (поощрительные) баллы преподавателя складываются из двух частей:

1. Бонусные баллы, начисляемые преподавателю решением Ученого совета факультета (института) за успехи:

- в организации значимых для факультета (института) мероприятий,
- в работе куратора студенческой группы,
- во взаимодействии с работодателями,
- в руководстве студенческим спортивным движением,
- в организации художественной самодеятельности,
- в работе ответственным секретарем и членом приемной комиссии, в том числе технической,
- в шефской работе,
- в социальной сфере,
- других видах деятельности, имевших важное значение для факультета (института) в отчетном году.

Количество баллов, которым располагает факультет (институт) для поощрения преподавателей решением Ученого совета, определяется по формуле: $B = S \cdot 2 + N$, где B – количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц ППС на факультете (в институте) в отчетном году, N – средний балл факультета (института) за предыдущий отчетный год.

Бонусные баллы, утвержденные Ученым советом факультета (института), оформляются единой для всех преподавателей выпиской из решения

Ученого совета факультета (института) и передаются в университетскую комиссию по проверке корректности заполнения таблиц.

2. Бонусные баллы, начисляемые преподавателю из дополнительного фонда деканата (дирекции):

- за участие в организации научных конференций, фестивалей, конкурсов, спортивных соревнований (регионального, всероссийского и международного уровня);
- за участие в научных конференциях, фестивалях, конкурсах, спортивных соревнованиях (регионального, всероссийского и международного уровня, в том числе проводимых за пределами РФ);
- за участие в образовательных, научных и инновационных выставках;
- за организацию студенческих научных (творческих) мероприятий (конференции, кружки, конкурсы, олимпиады, участие в жюри, победы студентов в конкурсах и конференциях);
- за активную работу со школьниками (олимпиады, конкурсы, профориентационные мероприятия, неоплачиваемые занятия и др.);
- за разработку новых и актуализацию рабочих программ дисциплин и практик;
- за активное участие в подготовке к аккредитации ООП.

Размер дополнительного фонда бонусных баллов определяется следующим образом: $B = N/A \times S \times 5$, где B – количество бонусных баллов, N – средний балл института/факультета за предыдущий год, A – средний балл Университета за предыдущий год, S – количество штатных единиц ППС на факультете (в институте) в отчетном году. Бонусные баллы из фонда начисляются преподавателю по представлению декана (директора) образовательного подразделения. Представление декана (директора) с указанием всех преподавателей, поощряемых за счет дополнительного фонда бонусных баллов, передается в университетскую комиссию по проверке корректности заполнения таблиц.

**Приложение Б
(обязательное)**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»**

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТАБЛИЦА РАСЧЕТА РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕКАНОВ ФАКУЛЬТЕТОВ,
ДИРЕКТОРОВ ИНСТИТУТОВ**

Показатели за отчетный (календарный) год

	Показатель	Примечания
1.	Доля выпускных квалификационных работ в подразделении, подготовка и защита которых проходит в рамках реализации программы «Стартап как диплом»	Учитываются ВКР, которые готовились студентами-участниками проектных команд (в том числе междисциплинарных) в рамках программы «Стартап как диплом»
2.	Доля основных образовательных программ, реализуемых в подразделении в сетевой форме (в партнерстве с вузами, научными и иными организациями, предприятиями) и/или с использованием модели проектного обучения	
3.	Количество разработанных в подразделении новых образовательных программ ДПО на 1 НИР	
4.	Доля обучающихся в подразделении, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в СГУ, в том числе посредством онлайн-курсов, для получения бесплатной дополнительной квалификации	
5.	Доля сотрудников в подразделении, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательной организации высшего образования, в том числе посредством онлайн-курсов	

6.	Доля обучающихся в подразделении, вовлеченных в реальные исследовательские и прикладные проекты (внутри университета и в организациях-партнерах) и/или программы академической мобильности (в том числе виртуальной мобильности с использованием онлайн-курсов сторонних организаций)	
7.	Доля потоковых лекций, реализуемых в подразделении на 1-2 курсах бакалавриата и специалитета, от общего числа лекционных занятий	
8.	Средний балл ЕГЭ абитуриентов, поступивших в отчетном году на факультет / в институт	
9.	Доля сотрудников подразделения, участвующих в научных грантах и хозяйственных договорах (без учета государственного задания и программы содействия трудоустройству выпускников на научно-исследовательские позиции)	
10.	Выполнение сроков и качественных требований при разработке (актуализации) комплектов документов основных образовательных программ, реализуемых на факультете (в институте).	
11.	Средний балл образовательного подразделения в общем рейтинге деятельности ППС за отчетный год	
12.	Доля НПП подразделения в возрасте до 39 лет в общей численности НПП	
13.	Доходы университета, приходящиеся на структурное подразделение, из средств от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	
14.	Количество публикаций в научных изданиях I и II квартилей, индексируемых в базах данных Web of Science Core Collection и Scopus, в расчете на 1 НПП	Одна публикация учитывается только 1 раз, публикации считаются фракционным счетом
15.	Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности, права на использование которых были переданы по лицензионному договору (соглашению), договору об отчуждении исключительного права, в расчете на 1 НПП	
16.	Эффективность работы научных руководителей (доля защищенных в срок аспирантов/соискателей)	Доля защищенных в срок аспирантов рассчитывается от числа поступивших аспирантов
17.	Медиаактивность сотрудников подразделения в СМИ (университетских и внешних):	

	количество активных блогеров, включенных в информационную политику университета; количество экспертных комментариев/выступлений сотрудников в СМИ, количество привлеченных подписчиков в официальные социальные сети университета	
18.	Содействие работе с выпускниками как жертвователями эндаумент-фонда СГУ	Количество верифицированных контактов выпускников в общеуниверситетской базе; объем привлеченных средств

Итоговый балл P рассчитывается автоматически (на основании представлений соответствующих структур университета) по формуле

$$P = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N \frac{p_i}{P_i},$$

где N – общее число показателей, i – номер показателя, p_i – достигнутое значение i -ого показателя в отчетном году, P_i – плановое (целевое) значение отчетного показателя в отчетном году. В качестве численности сотрудников подразделения (НПР) принимается списочная численность подразделения на 1 октября отчетного года.