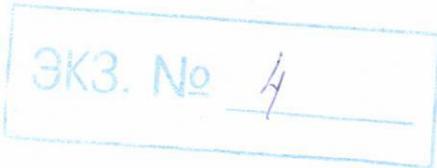




МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**«САРАТОВСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.Г. ЧЕРНЫШЕВСКОГО»
(СГУ)**



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ,
РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММЫ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СГУ**

П 6.03.03 – 2019

Саратов 2019

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО Учебным управлением СГУ
- 2 УТВЕРЖДЕНО на заседании Ученого совета от 25.06.2019
протокол № 7
- 3 ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ с 25.06.2019
- 4 ВВЕДЕНО ВЗАМЕН П 6.03.03 – 2015 «Положения о рейтинговой оценке деятельности педагогических работников и структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования Саратовского государственного университета», утвержденного приказом ректора от 11.06.2015 № 414 – В.

Настоящее Положение не может быть полностью или частично воспроизведено, тиражировано и распространено в качестве официального издания без разрешения ФГБОУ ВО «СГУ имени Н.Г. Чернышевского».

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об образовании, нормативными и распорядительными актами Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России, Уставом и локальными нормативными актами Университета.

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает критерии, порядок и технологию определения рейтинга штатных преподавателей, административно-управленческих работников, ведущих преподавательскую работу (далее – педагогические работники), и структурных подразделений, реализующих программы среднего профессионального образования (далее – колледжи) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского» (далее – Университет).

1.2 Целью проведения рейтинга является оптимизация деятельности педагогических работников и каждого преподавателя колледжей по выполнению миссии Университета.

1.3 Задачами рейтинговой оценки деятельности педагогических работников колледжей являются:

- повышение качества образования, учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- активизация социальной и воспитательной работы в структурных подразделениях;
- улучшение показателей, отражающих ход реализации Программы развития национального исследовательского университета (далее – НИУ);
- повышение престижа и рейтинга Университета в регионе, стране, мире;
- создание дифференцированной системы материального стимулирования педагогических работников в зависимости от эффективности труда преподавателей для реализации эффективного контракта.

1.4 На основании данных, полученных при рейтинговой оценке деятельности педагогических работников, а также дополнительных критериев выводится рейтинговая оценка колледжей Университета. Рейтинговая оценка колледжей Университета призвана определять уровень достижений, которые становятся ориентирами для структурных подразделений и позволяют оценить динамику и перспективы развития колледжей.

1.5 В условиях рейтинговой оценки деятельности педагогических работников оплата труда преподавателя складывается из двух составляющих: оклад преподавателя и стимулирующая надбавка.

1.6 Оклад преподавателя начисляется за выполнение преподавателем его должностных обязанностей: организация и проведение учебной и учебно-методической работы по преподаваемым дисциплинам и всем видам учебных занятий; выполнение учебных планов и программ; разработка рабочих программ и методического обеспечения по преподаваемым дисциплинам; подготовка учебников, учебных и методических пособий по преподаваемым дисциплинам; проведение воспитательной работы со студентами.

1.7 Размер стимулирующей надбавки определяется в соответствии с рейтинговой оценкой деятельности педагогических работников на основании показателей, отражающих инициативный характер деятельности преподавателя, его вклад в развитие колледжа, университета, его личный вклад в науку и инновационную деятельность, организационную работу по привлечению дополнительных средств в виде грантов и договоров (Приложение А).

1.8 Рейтинговая оценка преподавателей осуществляется за прошедший отчетный календарный год один раз в год в порядке, установленном настоящим Положением.

1.9 Вес одного балла в денежном выражении зависит от суммы, направляемой университетом на стимулирующие выплаты педагогическим работникам колледжей.

1.10 При расторжении трудового договора и последующем возобновлении трудовых отношений с сотрудником результаты его рейтинга сохраняются и учитываются в установленном порядке только в том случае, если возобновление трудовых отношений на условиях, предшествующих расторжению трудового договора, произошло до 01 декабря года, когда действует рейтинг, и период между прекращением и возобновлением трудовых отношений составляет не более 10 месяцев.

1.11 Все изменения в настоящее Положение вносятся решением Ученого совета СГУ.

2 Критерии расчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников

2.1 Рейтинговая оценка деятельности педагогических работников выводится на основании постоянных показателей, характеризующих накопленный преподавателем квалификационный потенциал, и показателей за отчетный календарный год, учитывающих учебно-методическую, научно-исследовательскую и инновационную деятельность. Показатели по иным видам деятельности оцениваются бонусными (поощрительными) баллами, утверждаемыми педагогическим Советом колледжа.

2.2 К постоянным показателям относятся ученая степень и ученое звание преподавателя, квалификационная категория, наличие международных и государственных наград и премий, официальных почетных званий (Приложение А).

2.3 Показатели за отчетный год:

Учебно-методическая работа оценивается, исходя из следующих критериев: результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций; разработка электронных ресурсов, методическая работа; победы в смотрах-конкурсах (раздел А Приложения А).

Научно-исследовательская деятельность оценивается, исходя из следующих критериев: издательская деятельность, публикации научных статей; издание научной монографии; публикация главы в коллективной монографии; защита докторских и кандидатских диссертаций, магистерских ВКР (раздел Б, В Приложения А).

Оценивается профессиональное мастерство преподавателя, включающее награды и звания, повышение профессионального мастерства преподавателя, участие в вебинарах, конференциях, круглых столах, дискуссиях, организацию соревновательных мероприятий по профилю преподаваемых дисциплин (раздел Г приложения А).

Социально-воспитательная работа оценивается исходя из таких критериев, как: работа с научной, творческой, спортивной молодежью; организация и участие в социально-воспитательных мероприятиях; культурно-просветительская работа (раздел Д Приложения А).

2.4 Каждый колледж вправе начислять преподавателю бонусные (поощрительные) баллы за участие в значимых для колледжа проектах и программах, за внедрение новых образовательных технологий, за активную воспитательную работу преподавателя со студентами и/или абитуриентами, со студентами с инвалидностью и ОВЗ, сиротами и оставшимися без попечительства родителей. Гарантированный минимум бонусных баллов, которым располагает каждый колледж, определяется в зависимости от штатной численности структурного подразделения: $B = S \times 2$, где B – количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц педагогических работников в колледже в отчетном году. К установленному минимуму бонусных баллов прибавляется средний балл структурного подразделения за предыдущий год. Общее количество бонусных баллов определяется следующим образом: $B = S \times 2 + N$, где B – количество бонусных баллов, S – количество штатных единиц педагогических работников в колледже в отчетном году, N – средний балл колледжа за предыдущий год.

2.5 Бонусные (поощрительные баллы) оформляются представлением председателя цикловой предметной комиссии, заведующего отделением, заместителя директора, директора колледжа, и утверждаются педагогическим Советом колледжа.

Администрация колледжа вправе сформировать собственный фонд бонусных баллов в размере 50 баллов для поощрения сотрудников колледжа, принимавших в отчетном году участие в организации и проведении общеуниверситетских и общеколледжных научных, учебно-методических, учебных и воспитательных мероприятий.

Распределение этих баллов утверждается распоряжением директора колледжа.

2.6 Рейтинг составляется для всех преподавателей, работающих в колледже, включая внутренних и внешних совместителей. Преподавателям, занимающим меньше одной или больше одной штатной единицы, размер стимулирующей надбавки рассчитывается пропорционально доле ставки (общей сумме долей ставок).

3 Порядок и технология расчета рейтинговой оценки преподавателей

3.1 Сроки окончательного расчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников и колледжей утверждаются распоряжением ректора.

3.2 Исходные данные для расчета рейтинговой оценки деятельности педагогических работников предоставляются самими преподавателями. В установленные сроки они заполняют в электронном виде индивидуальные таблицы по показателям, указанным в Приложении А. Свой личный рейтинг преподаватель рассчитывает как сумму двух составляющих: постоянные показатели и текущие показатели за отчетный год. Бонусные (поощрительные) баллы вносятся в таблицу после их утверждения педагогическим Советом колледжа.

3.3 В случае, если указываемые преподавателем публикации были подготовлены в соавторстве, рейтинговый балл делится на количество соавторов без учета студентов, аспирантов и авторов, не являющихся преподавателями Университета.

3.4 Если статья опубликована в журнале и отвечает нескольким критериям, за которые начисляются баллы, то преподаватель по своему усмотрению оценивает значимость публикации в баллах только по одному из этих критериев.

Баллы за опубликованную статью начисляются следующим образом:

$Q = A \times (1 + m) / n$, где Q - результирующий балл за статью, A — балловая оценка статьи (в столбце «Баллы»), m — импакт-фактор журнала (на Web сайте журнала), n — число соавторов статьи.

3.5 Заполненная в электронном виде таблица проверяется председателем цикловой предметной комиссии (ЦПК), распечатывается, подписывается преподавателем и председателем ЦПК. Сводная таблица по ЦПК подписывается председателем ЦПК и подается на рассмотрение в дирекцию колледжа.

3.6 Для подтверждения достоверности информации председатель ЦПК имеет право затребовать от преподавателя списки трудов, копии документов (патентов, свидетельств, сертификатов, дипломов и др.), фамилии студентов, адреса Интернет-сайтов, материалы которых содержат информацию о деятельности преподавателя, и др.

3.7 Директор колледжа либо назначенный им ответственный проверяет правильность заполнения таблиц, достоверность представленной информации. Для подтверждения достоверности информации директор колледжа имеет право затребовать от преподавателя списки трудов, копии документов (патентов, свидетельств, сертификатов, дипломов и др.), фамилии студентов, адреса Интернет-сайтов, материалы которых содержат информацию о деятельности преподавателя и др.

3.8 Дирекция колледжа составляет сводную таблицу по колледжу и передает ее в электронном и бумажном виде (вместе с докладной запиской директора колледжа о том, что вся представленная информация достоверна) в Комиссию по определению рейтинговой оценки преподавателей университета (далее – Рейтинговая комиссия), и в электронном виде в Вычислительный центр Университета.

3.9 Для проверки достоверности информации Рейтинговая комиссия имеет право затребовать копии документов, подтверждающих представленную информацию, в том числе выписку из протокола заседания педагогического Совета колледжа о назначении преподавателю бонусных (поощрительных) баллов. Ответственность за достоверность и своевременность представления сведений несут преподаватели. Руководители колледжей несут ответственность за своевременное представление сводной таблицы. Предоставление преподавателем недостоверных сведений по критериям рейтинговой оценки влечет за собой ее аннулирование.

3.10 Итоги рейтинговой оценки деятельности педагогических работников рассматриваются на заседании Рейтинговой комиссии.

3.11 После проверки поданных материалов Рейтинговой комиссией сотрудниками Вычислительного центра Университета производится подсчет рейтинговых оценок преподавателей и составляется протокол. Утвержденные рейтинговой комиссией протоколы передаются колледжи Университета.

3.12 В зависимости от средств, направляемых на стимулирующие выплаты, рассчитывается денежный эквивалент рейтинговой оценки деятельности преподавателей. На его основе приказом ректора преподавателю назначается на следующий за отчетным периодом учебный год ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу.

4 Порядок расчета рейтинговой оценки деятельности колледжей

4.1 Рейтинговая оценка колледжа выводится как среднеарифметический рейтинг преподавателей данного колледжа: сумма баллов педагогических работников колледжа, деленная на количество штатных единиц педагогических работников колледжа в отчетном году.

4.2 В соответствии с рейтинговой оценкой колледжа происходит распределение финансовых средств Университета, направляемых на повышение квалификации педагогических работников, модернизацию материально-технической базы, развитие информационных ресурсов,

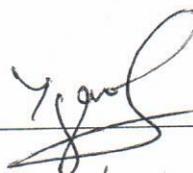
совершенствование системы управления образовательной и научной деятельностью.

Руководитель разработки,
проректор по среднему
профессиональному
образованию и социальной
работе



О.Е. Нестерова

Исполнители:
Начальник Учебного
управления



С.В. Удалов

Директор Геологического
колледжа



Л.К. Верина

Директор Колледжа
радиоэлектроники
имени П.Н.Яблочкова



О.В. Бреус

СОГЛАСОВАНО
Проректор по учебной работе



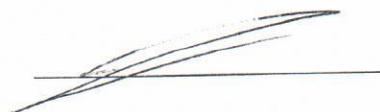
И.Г. Малинский

Проректор по
административной
деятельности
и управлению персоналом



А.В. Стальмахов

Начальник юридического
отдела



Э.Л. Гизатулин

Нормоконтроль:
Вед. инженер по
стандартизации



Е.Н. Дубовская

Председатель профсоюзной
организации
работников СГУ (протокол
заседания
профкома № 14 от
20.06.2019г.)



Н.Н.Филатов

