**Управление персоналом 2018/2019 для «Туризм»** Сенокосова О.В.

1. Вопрос письменно (1на выбор)

1.По каким критериям формируется понятие «трудовые ресурсы общества»?

2. В чем отличия понятия «трудовые ресурсы общества» от понятия «трудовые ресурсы предприятия».

3. Основные пути использования трудовых ресурсов.

4. Сравнительный анализ методов измерения производительности труда.

5. Основные факторы роста производительности труда.

6. Что понимается под резервами роста производительности труда?

7. Основные типы классификаций резервов роста производительности труда

**Задача 1.1.** Определить уровень производительности труда различными методами, если объем производства продукции А за год 30000 тонн. Цена одной тонны — 5000 руб. объем производства продукции Б за год 20000 тонн, цена одной тонны – 6000 руб.Численность работников — 200 чел. Режим работы — двухсменный. Время смены — 8 часов. Количество рабочих дней одного работника в год — 259.

1. Вопрос письменно (1 на выбор)

Процедура набора персонала, её значение.

2. Источники набора персонала. Их сравнительный анализ с точки зрения достоинств и недостатков.

3. Методы привлечения кандидатов. Их достоинства и недостатки.

4. Процедура отбора персонала. Её значение для повышения эффективности кадровой работы.

5. Методы отбора персонала: анкетирование, собеседование, тестирование. Их значение.

**Оформление работы**

Работа выполняется на листах формата А 4. На титульном листе указывается дисциплина, тема, фамилия студента, шифр зачетной книжки, и т.д..

Работа подписывается студентом. Обязательно приводится список литературы. Страницы нумеруются, заголовки выделяются.

***Требования к контрольной работе***

1. Соответствие темы из списка

2. Соблюдение структуры работы, наличие расчетной части, зарубежный опыт и пр.

3. Отсутствие текстуального сходства с другими работами.

4. Аккуратность в оформлении.

5. Разборчивый почерк (в лучшем случае – печатный или компьютерный набор)

*Примечание.* Работы, выполненные не по правилам, а также работы, имеющие текстуальное сходство с работами других студентов не зачитываются. Об этих случаях сообщается в деканат, а на студента налагается административное взыскание.