<table>
<thead>
<tr>
<th>№ приказа</th>
<th>Дата введения изм.</th>
<th>Структ. подразд., выпускающее извещение</th>
<th>Причина изменения</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>147-18</td>
<td>20.03.2018</td>
<td>Центр менеджмента качества</td>
<td>Основание – решение Ученого совета от 20.03.2018; протокол №4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Составил</th>
<th>Проверил</th>
<th>Изменение внес</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Дубовская Е.Н.</td>
<td>Ворошилов С.А.</td>
<td>Антропович О.А.</td>
</tr>
<tr>
<td>22.03.2018</td>
<td>22.03.2018</td>
<td>3.04.2018</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Пункт 2.9 изложить в новой редакции:
«Рейтинг составляется для всех преподавателей, работающих в Университете. Для сотрудников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу по основному месту работы в Университете, размер стимулирующей надбавки рассчитывается в соответствии с общей суммой баллов, набранных сотрудником в отчетном году, вне зависимости от занимаемых долей ставок. Для сотрудников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу только по внутреннему или внешнему совместительству, размер стимулирующей надбавки рассчитывается пропорционально доле ставки (общей сумме долей ставок), занимаемой сотрудником в качестве преподавателя». 

Применимость | Разослать | Приложение |
<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>В соответствии с листом регистрации получения учетных экземпляров коэффициент внутреннего нормативного документа</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>