

Отзыв

об автореферате диссертации Письменюк Екатерины Сергеевны
«Психологические ресурсы конструирования социальной идентичности
менеджеров»,
представленную на соискание ученой степени кандидата
психологических наук по специальности 5.3.5. Социальная психология,
политическая и экономическая психология (психологические науки)

В диссертационной работе Письменюк Е.С. подробному изучению подвергается такая значимая для современной социально – психологической науки и практики проблема, как психологические ресурсы конструирования социальной идентичности менеджеров. В настоящее время указанная проблема представляется для российской психологии не только интересной, но и весьма актуальной. Ведь в ситуации глобальных изменений проблема быстрой адаптации менеджеров организаций к меняющимся условиям отражает вопрос эффективности бизнеса в целом.

Учитывая, что в отечественной социальной психологии ощущается недостаток исследований социальной идентичности на выборке менеджеров организаций, Е.С. Письменюк предлагает решение выявленной ею проблемы в исследовании социальной идентичности с перспективы социального конструктивизма. Конструирование социальной идентичности менеджеров исследуется автором, как взаимосвязь спонтанной структурной динамики социальной идентичности и рефлексии психологических ресурсов менеджеров, актуализированных в условиях разных типов социально – психологического тренинга и практической деятельности. Анализ ситуационного контекста эффективности менеджеров и выбранный для исследования комплекс психологических ресурсов, отражает актуальный контекст деятельности организаций, связанный с вызовами неопределенности в ситуации глобальных изменений.

Знакомство с авторефератом позволяет сделать вывод о качественной теоретической проработке проблемы исследования, что, безусловно составляет его сильную сторону. В теоретической части автор обоснованно показывает, что единая, целостная социальная идентичности представляет собой постоянный процесс взаимопереходов полюсов социальной и персональной идентичности, одновременно достраивающихся личностью в зависимости от изменения внешних условий. Сформированная по итогам теоретико-эмпирическая модель психологических ресурсов конструирования социальной идентичности вносит ощутимый вклад в расширение научных представлений о проблеме конструирования социальной идентичности менеджеров с помощью создания условий для индивидуальной и групповой рефлексии психологических ресурсов.

С интересом читается и та часть автореферата, которая освещает результаты проведенного Письменюк Е.С. эмпирического исследования. Значительный объем диагностических данных менеджеров, подбор оригинального методического инструментария, применение адекватного

математического аппарата, которым оперирует автор обеспечили возможность квалифицированной психологической интерпретации эмпирического материала о структуре социальной идентичности современных менеджеров, обладающих разными психологическими ресурсами, о психологических ресурсах менеджеров, обеспечивающих варианты конструирования социальной идентичности в результате обучения и практической деятельности.

К положительным моментам работы следует отнести так же не противоречивость выводов, их согласованность как с выдвинутыми задачами, так и с изначально сформулированными гипотезами.

Необходимо отметить наличие у автора 9 научных работ, 4 из которых в журналах, включенных ВАК РФ в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук. Это указывает на широкую апробацию полученных результатов.

Несмотря на общую положительную оценку диссертационной работы Письменюк Е.С., в качестве замечания можно адресовать автору следующее:

Как выявленные закономерности конструирования социальной идентичности у менеджеров соотносятся с такими понятиями как социально-психологическая зрелость и социальная ответственность?

На основании вышесказанного можно резюмировать, что диссертационная работа Екатерины Сергеевны Письменюк «Психологические ресурсы конструирования социальной идентичности менеджеров» соответствует научной специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки) отвечает требованиям пп.9-11, п.13, п.14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук, а ее автор, Письменюк Екатерина Сергеевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Кандидат психологических наук,

Дата

01.2026



ПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
Д.С. Долгих

Е. И. Титова

Титова Екатерина Ивановна

Ученая степень: кандидат психологических наук (19.00.01 «Общая психология, психология личности, история психологии», 19.00.05 «Социальная психология»)

Должность и место работы: доцент кафедры психологии, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Южно-Уральский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Почтовый адрес: Россия, 454141, г. Челябинск, ул. Воровского, 64

Телефон: 8 (351) 240 20 20

Адрес электронной почты: ddidd@inbox.ru ;

Адрес официального сайта в сети интернет: susmu.su

