

Отзыв
об автореферате диссертации Письменюк Екатерины Сергеевны
«Психологические ресурсы конструирования социальной
идентичности менеджеров», представленную на соискание ученой
степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5.
Социальная психология, политическая и экономическая психология
(психологические науки)

Автореферат диссертации отражает логику и содержание осуществленного Е.С. Письменюк исследования. Материал тщательно проработан, изложен логично и последовательно, в нем в компактной форме представлен большой объем данных. Содержание автореферата логично разбито на рубрики, понятно и наглядно проиллюстрировано четырнадцатью таблицами и тремя рисунками. В целом, работа выстроена и последовательно реализована по принятым в социальной психологии принципам.

Во введении обосновывается актуальность темы, научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования, определяется его цель, объект, предмет, гипотезы, обозначаются методологические и теоретические предпосылки исследования, раскрывается методическое оснащение, формулируются положения, выносимые на защиту. Актуальность темы данного исследования связана, прежде всего, с растущим интересом в социальной психологии к поиску механизмов и ресурсов формирования социальной идентичности в условиях практической деятельности и обучения. Также она связана и с высоким запросом практиков на повышение эффективности деятельности менеджеров.

Первая глава посвящена теоретическому анализу исследований психологических ресурсов, структуры и динамики социальной идентичности. Развивается подход к проблеме психологических ресурсов конструирования социальной идентичности с позиции создания условий для индивидуальной и групповой рефлексии менеджеров, осознания и принятия ими своей ролевой. Показаны возможности социально-психологического тренинга и корпоративного обучения в конструировании социальной идентичности. Представлена разработанная автором теоретико-эмпирическая модель психологических ресурсов, обеспечивающих несколько вариантов конструирования социальной идентичности менеджеров в условиях разных типов социально-психологического тренинга и практической деятельности.

Знакомство с авторефератом позволяет утверждать, что осуществленное соискательницей теоретическое исследование расширяет и уточняет имеющиеся в науке представления о психологических ресурсах, их значении для конструирования социальной идентичности менеджеров в условиях корпоративного обучения.

Во второй главе на основе теоретического анализа и авторской модели, проводится описание дизайна эмпирического исследования, методов и методик исследования. В результате проведенного исследования получены эмпирические данные, которые дополняют представления о роли

психологических ресурсов в формировании социальной идентичности, имеют научную новизну и практическую значимость. Показано, что специфические психологические ресурсы, актуализированные в условиях разных типов социально — психологического тренинга, определяют своеобразные варианты конструирования социальной идентичности менеджеров. Так, участие в мотивационном тренинге ресурс «рефлексия жизнестойкости» определяет вариант конструирования социальной идентичности менеджеров в осознании большего количества ролей. Участие в рефлексивном социально — психологическом тренинге дефицитарно значимые психологические ресурсы определяют другие варианты конструирования социальной идентичности. Полученные данные подтверждают исходные гипотезы исследования, расширяют тем самым научные представления о конструировании социальной идентичности.

Эмпирическая часть исследования имеет явную практическую значимость. Его результаты могут быть полезны для организации корпоративного обучения, адаптации менеджеров организаций. Представленные материалы и выводы могут найти применение в таких областях психологического знания как социальная и организационная психология, психологическое консультирование.

В заключении проводится обобщение проделанной работы, представлены основные результаты, показана их роль для социально-психологической науки и практики, сделаны итоговые выводы.

Выводы четко сформулированы, логически вытекают из проведенного исследования. Как следует из автореферата, основные положения диссертационной работы опубликованы в 9 научных работах, 4 из которых в журналах, включенных ВАК РФ в Перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук.

Проведенный теоретический анализ и полученные эмпирические имеют практическую значимость для проведения научно обоснованной социально-психологической работы с менеджерами, организации процесса их обучения, взаимодействия с руководителями и т.д.

Не умаляя достоинства работы Е.С. Письменюк, хочется отметить небольшое замечание и ряд вопросов.

Замечание касается формулировки цели исследования. Как правило, цель указывает на более конкретный конечный результат.

Вопросы вызвали следующие моменты:

В работе идет речь о динамике и конструировании социальной идентичности. Хотелось бы более четко понять, как автор разводит эти понятия?

Не совсем ясно, можно ли рассматривать выявленные варианты конструирования социальной идентичности специфическими характеристиками менеджеров? Если это так, то с какими особенностями деятельности этой профессиональной группы это связано?

Каковы перспективы дальнейших исследований на основе полученных данных, направления, в которых можно было бы продолжить научную работу?

Подытоживая рассмотрение представленных в автореферате материалов, можно сделать вывод о том, что соискательницей проделана серьезно научно – исследовательская работа, характеризующаяся научной новизной, обстоятельностью теоретического анализа и релевантностью методологической базы исследования, достоверностью эмпирических результатов и обоснованностью сформулированных выводов. Диссертация Екатерины Сергеевны Письменюк «Психологические ресурсы конструирования социальной идентичности менеджеров» соответствует научной специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки) и отвечает требованиям пп.9-11, п.13, п.14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук. Автор диссертации – Письменюк Екатерина Сергеевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Доктор психологических наук,
Профессор

Дата: 13 января 2026 г.

Иванова Наталья Львовна

Ученая степень: доктор психологических наук (19.00.05 – социальная психология)

Ученое звание: профессор

Должность и место работы: профессор факультета социальных наук департамента политики и управления, профессор факультатива социальных наук департамента психологии, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики».

Почтовый адрес: Россия, 101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д.20
Телефон: +7(01522)22-607

Телефон: +79152283697

Адрес электронной почты: sinec@inbox.ru; адрес официального сайта в сети интернет: <https://social.hse.ru/psy>

G. M. S.

Н. Л. Иванова



13.01.2026