

Отзыв
на автореферат диссертации Письменюк Екатерины Сергеевны
«Психологические ресурсы конструирования социальной
идентичности менеджеров», представленной на соискание ученой
степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5.
Социальная психология, политическая и экономическая психология
(психологические науки)

Диссертационное исследование Екатерины Сергеевны Письменюк посвящено достаточно традиционной для социальной психологии проблеме - изучению динамики социальной идентичности человека. Но, подчеркнем, что несмотря на известную разработанность данной проблематики, автору удалось найти в ней новые и интересные акценты. Так, в целом, насколько можно судить по тексту автореферата, автор центрируется на идее взаимосвязей и взаимовлияния различных социальных ролей (прежде всего – связанных с реализацией управленческой деятельности), которые могут составлять определенное «смысловое ядро» социальной идентичности человека. Эта позиция дополняется обращением к идее контекстуальной и ситуационной обусловленности идентификационных структур. В итоге логика проведенного диссертационного исследования (реализованного в содержательно различных этапах на протяжении практически 10 лет) позволяет эксплицировать сложный процесс взаимопереходов от персонального к социальному «полюсу» идентификаций в контексте профессиональной деятельности и обучения. Это позволяет автору представить в работе оригинальную теоретико-эмпирическую модель психологических ресурсов социальной идентичности управленцев, которая включает в себя три варианта ее конструирования в зависимости от тех или иных сочетаний уровня рефлексии человеком собственных личностных ресурсов и ситуационных условий ее осуществления. Интересно, что автор рассматривает определенный континуум ситуационных проявлений социальной идентичности: от структурированного мотивационного тренинга до спонтанной практической деятельности.

Доказательная база проведенного диссертанткой эмпирического исследования обеспечена масштабом выборки, применением адекватного целям и задачам исследования комплекса методик, использованием широкого спектра релевантных методов математической обработки и анализа полученных данных. Отдельным достоинством работы является, на наш взгляд, создание, апробация и массовое проведение автором диссертации разных типов социально-психологических тренингов. Собственно, в этом и состоит основной научный результат диссертации: в убедительном доказательстве того факта, что различные психологические ресурсы личности, актуализированные в разных типах социально-психологического тренинга, определяют разные варианты конструирования социальной идентичности. И так как данный научный результат специфизирован автором на выборке менеджеров, то он приобретает и практическое значение: уверена, что разработанные Письменюк Е.С. программы социально-психологического тренинга будут успешно внедряться в практику социального и психологического сопровождения работников различных организаций.

Вместе с тем, как и любое серьезное исследование, работа вызывает вопросы. Прежде всего, обращает на себя внимание отсутствие в эмпирическом исследовании какой-либо группы сравнения, что актуализирует вопрос о том, насколько полученные автором результаты могут быть распространены на другие профессиональные группы, реализующие свою деятельность в условиях, содержательно отличных от тех, что представлены в работе? Второй вопрос касается идентификационного статуса изучаемых социальных и персональных ролей, динамика сочетаний которых и формирует, по мысли автора, «конструирование социальной идентичности»: что именно позволяет считать их конструктами именно социальной, а не, например, персональной идентичности?

Судя по тексту, содержание автореферата полностью отражает содержание диссертации. Также отметим, что материалы диссертационного исследования Письменюк Е.С. широко обсуждались в научном сообществе,

чему свидетельством являются 9 опубликованных автором по теме исследования научных работ и неоднократное представление полученных эмпирических данных на научных конференциях разного уровня.

На основании автореферата можно сделать вывод, что соискательницей проделана серьезная самостоятельная работа, характеризующаяся очевидной научной новизной, обстоятельностью теоретического анализа, релевантностью методологической базы исследования, достоверностью эмпирических результатов и обоснованностью сформулированных выводов. Диссертация Екатерины Сергеевны Письменюк «Психологические ресурсы конструирования социальной идентичности менеджеров» соответствует научной специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки) и отвечает требованиям пп.9-11, п.13, п.14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата психологических наук, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата психологических наук по научной специальности 5.3.5 Социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки).

Профессор кафедры социальной психологии
факультета психологии МГУ имени М.В. Ломоносова,
доктор психологических наук, профессор

Е. П. Белинская

16 января 2026



125009, г. Москва, ул. Моховая, д. 11, стр.9,
Факультет психологии МГУ имени М.В. Ломоносова.
8(495)629-57-49
kcp@psy.msu.ru