

ОТЗЫВ
НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ О РАБОТЕ
ПИСЬМЕНЮК ЕКАТЕРИНЫ СЕРГЕЕВНЫ, ВЫПОЛНИВШЕЙ
ДИССЕРТАЦИЮ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ НАУК «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ
КОНСТРУИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ИДЕНТИЧНОСТИ
МЕНЕДЖЕРОВ»

Екатерина Сергеевна Письменюк на протяжении нашей совместной работы в аспирантуре и в качестве соискателя ученой степени кандидата психологических наук, проявила хорошее умение сочетать исследовательскую, экспериментальную и практическую деятельность в качестве социального психолога. Ее отличает упорство и потребность использовать сложный и комплексный подход к изучению разнообразных аспектов в области социальной психологии. Эти качества проявились и при написании диссертации.

Тема диссертации Екатерины Сергеевны исходила из диапазона ее возможностей в осуществлении исследовательской деятельности, направленной на изучение психологических ресурсов конструирования социальной идентичности менеджеров, работающих в организациях. В исследовании Екатерина Сергеевна предприняла попытку рассмотреть варианты конструирования социальной идентичности менеджеров организаций в условиях разных типов социально-психологического тренинга. Екатерина Сергеевна, работая в качестве социального психолога в организации и обладая высоким уровнем социального интеллекта, провела сложную работу в реализации самого исследования, согласовывая различные организационные тонкости в реализации типов социально – психологического тренинга с разными группами менеджеров. Реализованное исследование является особенно ценным, поскольку изучение эффектов социально – психологических тренингов осуществлялось с помощью объемных, информативных и сложных методик.

Екатерина Сергеевна последовательно, тщательно и логично описывает полученные результаты. Отдельно хочется отметить выбранную автором методологическую позицию, соответствующую постнеклассическому подходу и принципам социального конструктивизма. Екатерина Сергеевна работала над диссертацией долго и целенаправленно, проявляла способность к самоорганизации и личностную зрелость, смогла провести и завершить исследование, получить практикоориентированные результаты.

Итоги исследовательской работы – представленная диссертация, статьи (РИНЦ, ВАК, Scopus), участие во всероссийских конференциях.

Стиль работы Екатерины Сергеевны Письменюк – устремленность к новому в деятельности, работоспособность, доброжелательность и индивидуальный подход к людям, благодаря чему она пользуется уважением среди коллег в практической деятельности в качестве социального психолога.

Диссертация «Психологические ресурсы конструирования социальной идентичности менеджеров» Письменюк Екатерины Сергеевны рекомендуется к защите на соискание ученой степени кандидата психологических наук по специальности 5.3.5 – социальная психология, политическая и экономическая психология (психологические науки), как удовлетворяющая критериям, установленным пп. 9-11,13,14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемым к кандидатским диссертациям.

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
Доктор психологических наук,
профессор, зав. лабораторией
«психология и психофизиология
стрессоустойчивости
и креативности» ВМБШ,
профессор кафедры «психология
управления
и служебной деятельности»



ГРЯЗЕВА-ДОБШИНСКАЯ
ВЕРА ГЕННАДЬЕВНА



ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ

Начальник отдела кадров
работников УНИВЕРСИТЕТА

СТАРИКОВА Е.А.

11.06.2025 г.